

キャリア & 就職支援ジャーナル

高等学校版

発行



キャリア教育支援協議会 ×



大学新聞社

高校の先生方との
連携による紙面編集

盛夏号

2024
発行
7/31
水

vol.64
& 65

★[高企連携] News & Topics

北海道	[SNS賞]受賞 etc. 4	近畿・中国・四国	BtoB物流サービス etc. 14
東北	就職情報交換会 etc. 5	九州・沖縄	SAGAコソベージュスクール etc. 15
関東・首都圏	[近隣国探究]で国際理解 etc. 11	グローバル	注目の台湾レポート 16
東海・北陸	進路別ガイダンス etc. 13		
	求人票公開! ~就職活動はこう動く!! 2	令和6年7月3日から新紙幣発行 10	
	課題「高校新卒者」積極採用企業 8	自治体が整備するインキュベート施設 10	

「キャリア&就職支援ジャーナル[高等学校版]」は高校の先生方と民間企業・行政機関、および大学・短期大学・専門学校等をつなげるフリーペーパーです。Career & Job-hunting-activities Times for High School teachers [通巻第64号]

働く意味は自分の気持ちで変わる。素直な構えで挑戦する

COVER
INTERVIEW

諸沢 莉乃氏 [株式会社スカイスクレイパー 代表取締役社長]

令和6年5月1日、22歳の若さながら、株式会社スカイスクレイパー(本社群馬・太田市)の社長に就任した諸沢莉乃氏。スカイスクレイパー社がフランチャイズ展開しているカレー専門店「カレーハウス CoCo 壱番屋」に高校生の時にアルバイトとして入社し、わずか7年間で社長にまで駆け上ったいま話題の人物だ。「この会社のことを大好きでたまらない私が、会長が創り上げてきた想い、歴史がつまったスカイスクレイパーを丸ごと、「素直最強」で受け継ぎます」と力強く宣言する。その気概の源泉はどこにあるのか――。

アルバイトから社長に大抜擢 いまも店舗の現場に立つ

5月1日、株式会社スカイスクレイパーの代表取締役社長に就任しました。その前日の4月30日まではアルバイトとして就業していたという形からの抜擢が新鮮に映ったのか、多くのみなさまに注目いただき、お祝いのお言葉もたくさん頂戴いたしました。

現在私は22歳ですが、実は2年前の20歳の時に、当時は代表取締役社長で、現在は会長の西牧大輔から、次期社長就任の打診がありました。「社長になりませんか?」と言われて、思いのほか即答できたのは、意欲があったからこそだと思います。

そこから2年間の準備期間として店長を経験したり、それまでふれてこなかった売上高や営業利益、また人件費や売上原価、キャッシュフローといったさまざまな経営指標を勉強したり、あるいは幹部会に参加したりするなど、マネジメント業務も通常の業務と並行して行いつつ、ビジネスというものを全身で学び取るようにしてきました。

今後の3年間は、西牧が並走して業務の引継ぎを行いますので、その意味では、完全に独り立ちするのはもう少し先になります。私はいまも現場に入り、アルバイト時代と変わらず走り続けています。

苦手を克服するという気概 一枚のチラシが運命を変えた

振り返れば、幼い頃から意欲があるほうだったよう

に思いますが、中学時代には運動も勉強も苦手意識を持っていました。その苦手をどうしても克服したくて、あえてバスケットボール部に入部しました。

運動自体は好きだったのですが、自分ができないことが悔しいという思いを常に抱えていました。バスケット部では、レギュラーメンバーに入ることはできませんでしたが、ずっとベンチで声出しを頑張っていました。実はその声出しの経験が、いまの仕事で活かされています。このことに限りませんが、人生においてムダな経験は何一つなく、さまざまな場面でいままでも自分が培ってきた経験が活かされるのだと、若輩ながら悟りました。

高校生になると、学校よりも、むしろ外の世界がキラキラしていてもおもしろそう、現実社会で経験を積みたと思うようになりました。そうしたある日のこと、あれは1年生の時、自宅のポストにカレーハウス CoCo 壱番屋(ココイチ)の求人チラシが投げ込まれていたことがきっかけとなり、自宅の最寄り駅の店舗でアルバイトを始めるようになりました。

ココイチでアルバイトを始めた当初、ある先輩女性スタッフを目標にして仕事を覚えるように努力しました。その方は、接客はもちろん、スタッフに対する気遣いなども素晴らしく、私にとってまさに憧れの存在でした。私は「この人のようになりたい!」と強く思い、ずっと追いかけていました。

社内コンテストで全国へ 接客を極めて「スター」獲得

アルバイトに注力していた高校2年生当時、ココイチでは毎年、全国のスタッフを対象とする調理や接客の技術などを競う「接客コンテスト」を開催していて、私も出場させていただいたことがあります。接客コンテストでは、全国レベルまで駒を進めることができましたが、入賞はできませんでした。残念でしたが、目標を持って取り組むことができたため良い経験になったと、機会を与えてくれた会社に感謝をしています。

また、ココイチには「ココスペシャリスト」という CoCo 壱番屋における全国共通の技能資格があります。接客と調理の2種類に分かれていて、それぞれ「初級」「3級」「2級」「1級」「スター」の順にランクアップしていく仕組みです。私は当初、1級を目指して接客に励んでいました。1級が取得できたタイミングで、その上位等級としてスターの存在を初めて知ることになりました。そのように目指すべきもの、目標とするものに向かい、接客に磨きをかけて仕事に熱中していききました。

接客は、人によってそのアプローチは異なりますし、唯一無二の絶対的な正解はなく、従って何がどうできれば終わりというものが見えません。実体はなくても、そうした接客のお仕事がとても楽しく、夢中で働いていたら、スターを取得することができました。当時は、全国で16人目の史上最年少での取得者として、たくさんの方々にほめていただきました。本当に嬉しい瞬間でした。そしてスターを取得した際のお祝いの席で、次期社長就任への打診がありました。



PROFILE もろさわ・りの ●平成14年秋田県出身。高校1年次からカレー専門店「カレーハウス CoCo 壱番屋」(ココイチ)でアルバイトを始める。令和3年、ココイチの社内検定試験「ココスペシャリスト」の接客部門で最上位ランクの「スター」を取得。スター取得を契機に、20歳の時に次期社長就任のオファーを受ける。令和6年5月1日、ココイチなどをフランチャイズ運営している株式会社スカイスクレイパーの社長に就任。ビジネス界はもちろん、社会から広く注目を集める若手トップの一人。

「意志ある者にはチャンスを」 日報を通して人とつながる

当社では、カレーハウス CoCo 壱番屋を25店舗、関西で人気のラーメン店「ラーメン大戦争」を東京・神田と水道橋に2店舗、計27店舗をすべてフランチャイズで展開しています。

会社の特徴として、「意志ある者にはチャンス」という行動指針のもと経営を行っています。年齢や性別、キャリア、学歴などに関係なく、意志ある者にはチャンスを平等に与える会社です。例えば、60歳で入社して、いま現在店長を目指して頑張っている方がいる一方、高校3年生ですでに店長として活躍しているスタッフもいます。こうしたことからもお分かりのように、その人に合ったポジションやライフスタイルを崩すことなく仕事を追求していくことができる会社です。例えば、60歳で入社して、いま現在店長を目指して頑張っている方がいる一方、高校3年生です

社員であれ現場スタッフであれ、一日の仕事の流れは毎日違いますが、常に欠かさずに行う業務があります。それは、スタッフ全員の日報に目を通すことです。当社が独自に開発したツールを駆使しており、コ

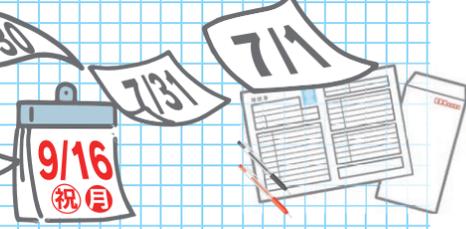
メントをつけることができる機能を備えています。「今日もおつかれさまでした」と労ったり、大変そうな人にはそのお店に足を運んで状況を聞いたり、あるいは初めて出勤した人には必ず何らかの投げかけや声かけをしたりするようにしています。スカイスクレイパー社は人とのつながりを大切にしている、西牧がブレずに注力していたことを受け継いで、私も同様に取り組むようにしています。

仕事においてやりがいを感じる瞬間はどこにあるのかと、しばしば聞かれることがあります。例えば、一緒に働いていた人が最初の発声に苦勞している姿を見かけることが少なくありません。その際に「声を出そう!」「元気に動こう!!」と声かけを行っていくうちに、見違えるように変わってくれることがあります。人が変わっていく瞬間に立ち会うことができた時は、非常に頼もしく、またとても嬉しくなるものです。

そして、「スカイスクレイパーに出合えて良かった」「諸沢さんが言ってくれたことをずっと覚えているんです」など、スタッフ



「求人票」公開でスタート!! こう動く 高校生の就職活動

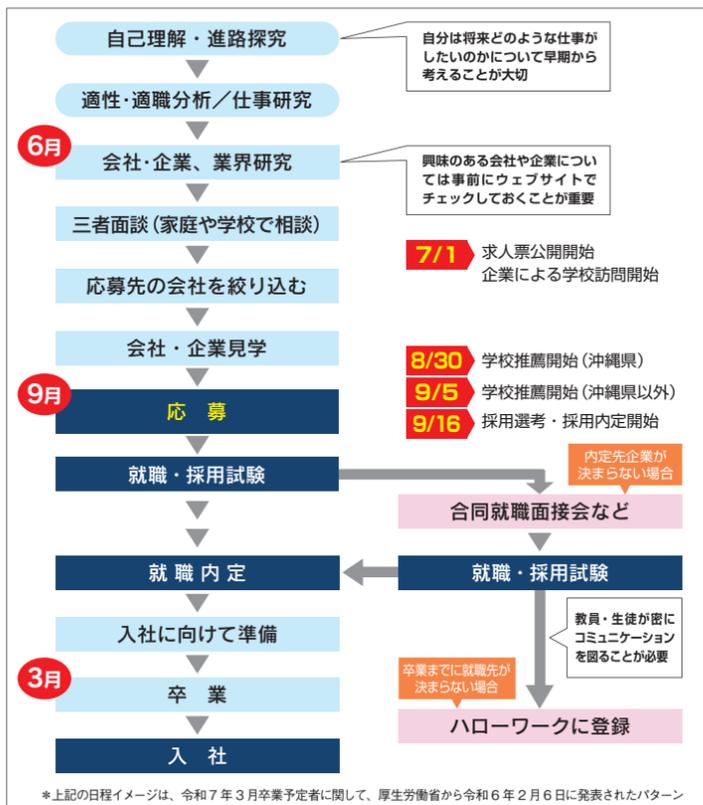


求人票が続々と公開！ スタートと同時に一気に佳境に入る就職活動

7月1日から企業による高校への求人票公開が解禁され、本格的に採用活動が幕を開けた。本稿では、令和7年3月高校新卒予定者を対象に採用選考期日や就職活動スケジュール、また求人票の見方などについて紹介する。求人票には、仕事内容や賃金、保険制度など、その会社で働く上で極めて重要な情報が記されており、自分の希望に合った職種や環境で仕事ができるかどうかを確認できるはずだ。求人票を読み解くことは、「間違いのない確かな就職」に向けた第一歩となるだろう。



■図1 就職・採用活動のフローチャート



スケジュールは従来通り 会社見学に参加しよう

令和7年3月新規高等学校卒業予定者の就職活動、およびこれに伴う採用活動に関しては、全国高等学校長協会(本部東京・港区)、主要経済団体(一般社団法人日本経済団体連合会、日本商工会議所および全国中小企業団体中央会)、文部科学省および厚生労働省が高等学校就職問題検討会議を開催し、令和6年2月6日に従来通りのスケジュールの適用になったことが発表されている。

過年度の求人票等が保管されているケースが少なくない。まずは、それらの資料に一度目を通してみるのが良いだろう。

この時期までに進めてきたであろう「進路探究」や「適性・適職分析」、また「仕事研究」や「会社・企業研究」「業界研究」などを通して、社会にはどのような企業があり、どのような仕事があるのかを事前に把握・理解していれば、自分の興味・関心が向く分野や業界に気づくことができる可能性が高まるはずだ。

そのようにして、ある程度自分の興味のある業界や職種をイメージすることができれば、7月1日以降に学校に寄せられる最新の求人票から、希望する企業を見つけていこう。

その際に重要なのは、就職するに当たって、自分が重要とする条件をしっかりと認識していることだ。それというのも、希望する条件をすべて満たす企業を見つけることはなかなか容易ではないからだ。

そのため、仕事内容を重視するのか、待遇を重視するのか、就業時間や休日等の働きやすさを重視するのか、あるいは通勤の良さを重視するのかなど、自分が考える条件の中で優先順位が高い「譲れない条件」、優先順位が低い「できればかなって欲しい条件」等を決めて、求人票をチェック

したり比較したりしていくと良いだろう。

求人内容から興味のある企業が見つかったら、夏休み期間を活用して応募前にその企業をぜひ見学しよう。会社がどこに位置し、自宅から通える距離なのか。また、どのような環境でどのような人たちが働いているのかなど、入社後のイメージを膨らませることによって、就職活動に対するモチベーションを高めることができるはずだ。

入社後に「こんなはずではなかった」「想像していた仕事と違った」と、ミスマッチが生じて早期離職をしないためにも、比較的自由に動ける時間が取れる夏期休暇の間に複数社の会社見学には必ず参加するようにしておきたい。

求人票の内容を徹底解説 重要なポイントを押さえる

高校新規卒業生向けの求人票は、「1. 会社の情報」「2. 仕事の情報」「3. 労働条件等」「4. 選考」「5. 補足事項・特記事項」「6. 青少年雇用情報」の六つに分かれている。

① 「事業所名」

正式な企業名が記載されているため、求人票を見る際に最初に目に入る項目だろう。店舗名やブランド名とは異なる場合があるため間違えないように注意しておきたい。

② 「所在地」

企業の所在地が記されている。

③ 「従業員数」

その企業で働いている従業員数を知ることができる。会社の規模をつかむことができ、就業場所が複数ある場合は、本社の人数のみが記載されていることがある。

④ 「事業内容」

どのような業種の企業なのかを知ることができる。

⑤ 「雇用形態」

「正社員」であれば、その企業に正式に雇用され、身分も保障され原則定年まで働くことができる。

「契約社員」の場合は、待遇は正社員とあまり変わらないが、雇用期間に制限が設けられている。

「派遣社員」の場合は、就職した企業から別の企業に派遣されて働くことにな

る。派遣先の正社員と同じ仕事内容であっても、待遇が異なる場合がある。

⑥ 「就業形態」

就業時の立場を確認することができる。具体的には、「派遣・請負ではない」「派遣」「紹介予定派遣」「請負」のどれに当てはまるのかを明示している。

⑦ 「仕事の内容」

入社して実際にどのような仕事をするのか、また、将来見込まれる仕事の内容が詳しく書かれている。作業上で必要な知識または履修科目などの技能は必ず確認が必要だ。

⑧ 「就業場所」

実際に働く場所が記載されている。支店や工場、営業所などがある場合など、「②所在地」と必ずしも一致するとは限らないため注意が必要だ。就業場所が確認できない場合は、求人票

「進路アドバイザー検定」公式テキスト 進路アドバイザーのための基礎知識 2024年度



生徒の進路指導に役立つ最新情報が満載！ 高校教員必携の「進路事典」がここに

主な内容

- 生徒指導提要改訂のポイント
- 教育現場における生成AI
- 高校で学ぶデータサイエンス
- アントレプレナーシップ教育
- 総合的な探究の時間
- 高卒就職の現状 …… など

第1領域

進路指導・キャリア教育に関する基礎知識

第2領域

学校に関する基礎知識

第3領域

職業に関する基礎知識

進学や就職に関する各種データを網羅。進路指導の変遷からキャリア教育、進学・就職の現況、各産業における人材育成などについてコンパクトに収載。検定対策用の公式テキストであるのと同時に、この一冊を活用することで、より具体的・多角的な視点からの進路アドバイスが可能となります。ぜひお手もとにお備えください。

本誌のご購入はwebから

https://daigakushinbun.com/adviser

お問い合わせ

大学新聞社 進路アドバイザー検定事務局

〒169-0073 東京都新宿区百人町 2-17-24

TEL 03-5925-1706

E-mail kentei@daigakushinbun.com

https://daigakushinbun.com/

2024年7月31日(水)

求人票(高卒) 会社の情報 代表者名 求人番号 事業所名 所在地 従業員数 事業内容 雇用形態 就業形態 ①派遣・請負ではない ②派遣 ③紹介予定派遣 ④請負 仕事の内容 就業場所 通学 加入保険等 福利厚生等 入居可能住宅 労働組合 育児休業 賃金等
 基本給 固定残業代 通勤手当 36協定における特別条項 月額 昇給・賞与 就業時間 時間外 休日等 応募・選考 応募前職場見学 選考方法 面接 適性検査 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 補足事項・特記事項 募集・採用に関する情報 平均継続勤務年数
 求人票(高卒) 会社の情報 代表者名 求人番号 事業所名 所在地 従業員数 事業内容 雇用形態 就業形態 ①派遣・請負ではない ②派遣 ③紹介予定派遣 ④請負 仕事の内容 就業場所 通学 加入保険等 福利厚生等 入居可能住宅 労働組合 育児休業 賃金等
 基本給 固定残業代 通勤手当 36協定における特別条項 月額 昇給・賞与 就業時間 時間外 休日等 応募・選考 応募前職場見学 選考方法 面接 適性検査 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 補足事項・特記事項 募集・採用に関する情報 平均継続勤務年数
 求人票(高卒) 会社の情報 代表者名 求人番号 事業所名 所在地 従業員数 事業内容 雇用形態 就業形態 ①派遣・請負ではない ②派遣 ③紹介予定派遣 ④請負 仕事の内容 就業場所 通学 加入保険等 福利厚生等 入居可能住宅 労働組合 育児休業 賃金等
 基本給 固定残業代 通勤手当 36協定における特別条項 月額 昇給・賞与 就業時間 時間外 休日等 応募・選考 応募前職場見学 選考方法 面接 適性検査 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 補足事項・特記事項 募集・採用に関する情報 平均継続勤務年数
 求人票(高卒) 会社の情報 代表者名 求人番号 事業所名 所在地 従業員数 事業内容 雇用形態 就業形態 ①派遣・請負ではない ②派遣 ③紹介予定派遣 ④請負 仕事の内容 就業場所 通学 加入保険等 福利厚生等 入居可能住宅 労働組合 育児休業 賃金等
 基本給 固定残業代 通勤手当 36協定における特別条項 月額 昇給・賞与 就業時間 時間外 休日等 応募・選考 応募前職場見学 選考方法 面接 適性検査 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 補足事項・特記事項 募集・採用に関する情報 平均継続勤務年数

求人票のポイント&スケジュール

2枚目の「補足事項」欄に記載されているため確認しよう。また、これに関わる項目として同欄の右に「転勤の可能性」がある。

⑨「賃金等」

基本給と手当をプラスした額から税金や保険料などを引いた額が、手元に入ってくる「手取り額」となる。支給される場合に、賞与やどのような手当が加算されるのかも確認ができる。なお、「月々の手取り額×12」+「賞与から税金などを引いた額」が、その企業から実際に得られる年収の金額になる。

また、賃金形態等には、ひと月を単位として算定される賃金の「月給」、一日を単位として算定される賃金の「日給」、一時間を単位として算定される賃金の「時給」などがある。

⑩「月額」

「毎月の賃金」のうち、「基本給(a)」「定額的に支払われる手当(b)」「固定残業代(c)」の合計額。ただし、実際に受け取ることができる「手取り額」は、この合計額から税金や社会保険料などが差し引かれたものであることを覚えておきたい。「固定残業代」は、一定時間分の時間外労働に対する割り増し賃金として、定額で支払われるものをいう。

⑪「昇給・賞与」

「賞与」はいわゆるボーナスのこと。制度の有無と前年度実績が記載されている。「昇給」は基本給などが増額されることを意味する。それらの回数と金額が示されている。前年の新規高卒者の採用実績がない場合は表記されない。また、「賞与」も「昇給」も、会社側が必ずしなければならないという性質のものではないため、この点には留意する必要がある。

⑫「就業時間」

働く時間を知ることができる。例えば朝9時～夜6時までなど、毎日の決まった時間帯のほか、「シフト制」や「変形」、夜勤などで働く場合の時間帯が記載されている。

⑬「時間外」

早出出勤や残業の有無を意味している。月平均の時間が書かれているが、月によって異なる場合もある。

⑭「休日等」

休日が固定されている場合は何曜日なのか、休日は年間に何日間あるのかが確認できる。

注意しなければならないのは「週休二日制」という表記だ。表記ルールを知らなければ誤って理解しかねない。「毎週」とあれば、毎週必ず二日間の休日が設定されている「完全週休二日

制」を指し、「その他」とあるのは、休日が二日間ある週を1カ月に1回以上設けるとい場合で休日を設定しているという意味だ。

⑮「有給休暇」

「有給休暇」では、休んでも賃金が支払われる日数が確認できる。プライベートの時間を充実させたいと考えている人にとって気になるのは、有給を取得しやすい環境なのかどうかではないだろうか。一般に新入社員は、入社後6カ月間勤務した後に付与される。

⑯「福利厚生等」

加入保険や宿舍の有無などを知ることができる。自宅から通えない距離の場合は特に注意したい項目だ。

具体的に見ていこう。「雇用保険」は、失業した場合などに支給されるもので、「労災保険」は、業務上の病気・ケガなどの場合に支給される。「健康保険」は、業務外の病気・ケガなどの場合に支給され、「厚生年金」は、老齢になった場合、障害が残った場合、死亡した場合などに支給される年金のことを指す。

「財形」とは、勤労者財産形成促進制度。いわゆる貯蓄制度であり、税制面で優遇される。「退職金共済」とは、退職金を確実に支払うために企業が預金を社外に積み立てる制度のこと。



また、自宅から距離が離れている場合は「⑨賃金等」の部分にある「通勤手当」を確認し、交通費が支給されているのか、上限が設けられているのかについても注意しておきたい。

⑰「通学」

働きながら通学を検討している場合には、「通学」部分を必ず確認するべきだ。制度があって何らかの配慮がなされる場合は、2枚目の「②青少年雇用情報」内の「自己啓発支援の有無及びその内容」に記載があるため、確認ができる。

⑱「応募・選考」

応募の受付期間、選考月日・場所・方法などが書かれているため必ず控えておきたい項目だ。また、「応募前職場見学」が「可」の場合は、所定の手続きを踏むことで応募する前に見学することが可能だ。事前に企業の雰囲気を知っておくことは重要なため、可能な

場合は積極的に参加するようにしよう。

⑲「選考方法」

実施されない項目は線で消されている。適性検査にはさまざまな種類があり、内容が記載されていない場合もある。集団討論や実技などが行われる場合は、「その他」とあるため注意が必要になる。

⑳「補足事項・特記事項」

規定の項目内では書き切れなかったことなどが書かれていることもあるため、必ず確認すべき項目だ。

㉑「青少年雇用情報」

過去3年間の企業全体における新卒等採用者の人数や離職者数を把握できる。

また、各種研修やメンター制度など、入社前後に行われるさまざまなサポートの有無はもちろん、前事業年度の月平均所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数などを確認できる。

■高校新規卒業予定者対象の求人票

(1枚目)

求人番号 13000-00000		受付年月日 令和6年6月10日 受付安定所 ▲▲公共職業安定所		事業所番号 13X-X-00000-0	
求人票 (高卒)					
※インターネットによる全国の高校への公開 可 ※応募にあたって提出する書類は「(後)応募要項」に示されています。					
1 会社の情報 (1/2)					
1 企業名	2 従業員数	3 従業員数	4 従業員数	5 従業員数	6 従業員数
新大久保国際教育株式会社	364人	25人	156人	28人	
〒169-0073 東京都新宿区百人町▲-□●					
J丸山手線 新大久保駅 から 徒歩3分					
代表者名 代表取締役 新大久保 一郎					
法人番号 7000000000000 ホームページ https://license0000.jp					
2 仕事の情報 (1/2)					
7 職種	8 雇用形態	9 就業形態	10 就業場所	11 転勤	12 不問
正社員	派遣・請負ではない	企業スタッフ	2人	あり	なし
大学、短大、高校、企業へのコンサル企業営業、新築企画営業、編集営業					
技術職、専門職、事務職、営業職、接客販売、その他(職種不明)					
業務内容 大学、短大、高校、企業へのコンサル企業営業、新築企画営業、編集営業					
就業期間の定めなし					
就業場所所在地と同じ					
就業場所 〒169-0073 東京都新宿区百人町▲-□●					
就業場所 J丸山手線 新大久保駅 から 徒歩3分					
3 労働条件等 (1/2)					
13 雇用形態	14 就業形態	15 就業場所	16 就業時間	17 就業時間	18 就業時間
正社員	派遣・請負ではない	企業スタッフ	2人	あり	なし
大学、短大、高校、企業へのコンサル企業営業、新築企画営業、編集営業					
技術職、専門職、事務職、営業職、接客販売、その他(職種不明)					
業務内容 大学、短大、高校、企業へのコンサル企業営業、新築企画営業、編集営業					
就業期間の定めなし					
就業場所所在地と同じ					
就業場所 〒169-0073 東京都新宿区百人町▲-□●					
就業場所 J丸山手線 新大久保駅 から 徒歩3分					
4 選考 (1/2)					
19 選考方法	20 選考方法	21 選考方法	22 選考方法	23 選考方法	24 選考方法
筆記試験	面接	適性検査	グループワーク	その他	
あり	あり	あり	あり	あり	
5 補足事項・特記事項 (20)					
1. 入社後3ヶ月間は研修期間となります。					
2. 定額残業手当は5ヶ月経過後、配属先が営業職に4.1、6ヶ月経過後、営業職以外は2.0時間分支給。					
3. 労働条件：異なる 残業なし 定額残業代なし					
*行動力のある方					
*選考は一次選考のみで採用通知					
*人と接する機会が多い仕事になります。					
*入社日 令和7年4月1日					
6 青少年雇用情報 (1/2)					
1 募集・採用に関する情報					
企業全体の情報					
新卒等採用者数 (うち女性)					
令和5年度 18人 5人 13人 8人 A A A A A A					
令和4年度 7人 2人 5人 8人 A A A A A A					
令和3年度 37人 8人 29人 19人 A A A A A A					
2 平均継続勤務年数 (従業員平均年数)					
令和5年度 3.6年 3.6年 3.6年 3.6年 3.6年 3.6年					
7 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況					
(1) 研修・採用に関する取組					
研修の有無及びその内容					
あり 内定研修、入社研修、ビジネスマナー研修、職種別研修					
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容					
あり 資格取得支援(受講料必要とあると認められれば)、奨学金等					
(3) メンター制度の有無					
あり					
(4) キャリアコンサルティングの有無及びその内容					
なし					
(5) 社内規定等の制度の有無及びその内容					
あり 選考アドバイザー制度(最終面接で教育・キャリア関連知識を問う)					
8 職場への定着の促進に関する取組の実施状況					
企業全体の情報					
新卒等採用者の平均継続勤務年数					
28.8ヶ月 18.8日					
2 取得者数					
女性 9人 男性 8人 女性 8人 男性 8人					
3 出勤率					
女性 9人 男性 9人 女性 9人 男性 9人					
4 出勤率					
女性 29.9% 男性 29.9%					
5 出勤率					
女性 58.9% 男性 58.9%					
※1については、男性は配偶者の出勤者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。					
産業分類 729 その他のサービス業 職業分類 349-1 就業場所住所 東京都新宿区					
採用保持推進事業所番号 採用保持推進事業所番号 採用保持推進事業所番号					
求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には、書面に示す労働条件の明示を求めています。					

(2枚目)

求人番号 13000-00000		受付年月日 令和6年6月10日 受付安定所 ▲▲公共職業安定所		事業所番号 13X-X-00000-0	
求人票 (高卒)					
※インターネットによる全国の高校への公開 可 ※応募にあたって提出する書類は「(後)応募要項」に示されています。					
4 選考 (2/2)					
25 選考方法	26 選考方法	27 選考方法	28 選考方法	29 選考方法	30 選考方法
筆記試験	面接	適性検査	グループワーク	その他	
あり	あり	あり	あり	あり	
5 補足事項・特記事項 (20)					
1. 入社後3ヶ月間は研修期間となります。					
2. 定額残業手当は5ヶ月経過後、配属先が営業職に4.1、6ヶ月経過後、営業職以外は2.0時間分支給。					
3. 労働条件：異なる 残業なし 定額残業代なし					
*行動力のある方					
*選考は一次選考のみで採用通知					
*人と接する機会が多い仕事になります。					
*入社日 令和7年4月1日					
6 青少年雇用情報 (2/2)					
1 募集・採用に関する情報					
企業全体の情報					
新卒等採用者数 (うち女性)					
令和5年度 18人 5人 13人 8人 A A A A A A					
令和4年度 7人 2人 5人 8人 A A A A A A					
令和3年度 37人 8人 29人 19人 A A A A A A					
2 平均継続勤務年数 (従業員平均年数)					
令和5年度 3.6年 3.6年 3.6年 3.6年 3.6年 3.6年					
7 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況					
(1) 研修・採用に関する取組					
研修の有無及びその内容					
あり 内定研修、入社研修、ビジネスマナー研修、職種別研修					
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容					
あり 資格取得支援(受講料必要とあると認められれば)、奨学金等					
(3) メンター制度の有無					
あり					
(4) キャリアコンサルティングの有無及びその内容					
なし					
(5) 社内規定等の制度の有無及びその内容					
あり 選考アドバイザー制度(最終面接で教育・キャリア関連知識を問う)					
8 職場への定着の促進に関する取組の実施状況					
企業全体の情報					
新卒等採用者の平均継続勤務年数					
28.8ヶ月 18.8日					
2 取得者数					
女性 9人 男性 8人 女性 8人 男性 8人					
3 出勤率					
女性 9人 男性 9人 女性 9人 男性 9人					
4 出勤率					
女性 29.9% 男性 29.9%					
5 出勤率					
女性 58.9% 男性 58.9%					
※1については、男性は配偶者の出勤者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。					
産業分類 729 その他のサービス業 職業分類 349-1 就業場所住所 東京都新宿区					
採用保持推進事業所番号 採用保持推進事業所番号 採用保持推進事業所番号					
求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には、書面に示す労働条件の明示を求めています。					

希望する進路実現に向けて
若き即戦力として活躍を

これらのポイントを踏まえて、どの企業の採用試験を受けるのかを総合的に判断して絞り込んでいきたい。また、生徒自身で条件に優先順位をつけさせることにより、求人票で必ず確認すべき項目を把握できるようにすることが重要だ。

素直な吸収力により仕事の覚えが良いことや、早くからスキルを身につけることで、若き即戦力としての活躍が期待される高校新卒就職者。生徒が不本意就職に追い込まれることがないように、この時期にしっかりと指導を行っておきたい。



「高校生ガーデニングコンテスト」 花で倶知安町を表現し「SNS賞」に

昭和16年に後志管内の地域産業を担う農業高等学校として開校した北海道倶知安農業高等学校(北海道虻田郡倶知安町、西村博幸校長)。同校は令和3年に創立80周年を迎え、現在は専門性を高めるためにコース制を採用している。武田幹玄教諭と生徒が参加した「第15回北海道農業高校生ガーデニングコンテスト」に迫った。

●専門性を高めるコース選択

北海道倶知安農業高等学校は、スクールミッションとして「郷土を愛するとともに、地域産業の持続的な成長を担う職業人に求められる資質・能力」を持ち、「主体性や探究心をもって、協働的・継続的に学ぶ」生徒の育成を目指している。

同校の生産科学科では、一年次に農業の基礎を学び、二年次に「生産加工コース」「生活園芸コース」のいずれかのコースを選



本イベントで生徒を指導した武田幹玄教諭

択。生徒がより関心のある分野について深く学ぶことができる。

生産加工コースでは、育てた農畜産物の加工・販売に至るまですべてを扱うため、生産だけにとどまらない学びが展開されている。生活園芸コースでは、草花栽培やガーデニングなど、園芸に関するものはもちろん、地域の特産品の調理など、食に関することを中心に学習を進める。

●学年の垣根を越え作品制作

生活園芸コースの生徒は、6月22日から30日にかけて札幌市の大通公園で開催された「第15回北海道農業高校生ガーデニングコンテスト」に参加した。

これは、北海道や札幌市が毎年初夏に開催するイベントである「花フェスタ」内で行われたもので、農業高等学校で学ぶ生徒たちが競い合う園芸コンテストだ。平成22年から開催されており、今年は過去最多の13校・18チームが参加。イベントの公式SNSにて454票を獲得した同校が、見事「SNS賞」に輝いた。

ガーデニング作品の制作は、生活園芸コースの2年次と3年次の生徒を中心に進められた。今年のテーマは「咲け!フラワランド倶農」。花や倶知安町の特産品であるじゃがいもを使い、同校から見える羊蹄山や尻別川を再現した。

デザインを担当した3年次生徒は、「計画を進めるために指示を出すのが大変でしたが、時間が経つにつれ自分で考えて動くメンバーが増えていきました」と、



倶知安らしさを表現した作品の前でポーズを取る生徒たち

振り返る。また、臨機応変に行動する重要性を学んだともいう。「最高学年としてうまくチームをまとめることができた」という声もあり、学年を越えて協力する姿が見受けられた。

今回が初めての参加となった2年次生徒は、「来年はデザインを考える側になるため、他校の作品も見回って参考にしたい」と、視線を先に送る。

●活動を通して主体性を育む

武田幹玄教諭は生徒を指導する立場として、今回初めて同コンテストに参加した。日程から逆算して「種蒔き」や「栽培管理」を行うなど、大変な面が少なくなかったと述懐するが、活動を通して生徒の主体性を

育むことができた点には自ら及第点をつける。当初は武田教諭からの指示に頼っていた生徒も、作業を進めていくうちに自分で時間配分を考えて動くようになり、さらには上級生が率先して指示を出す姿も見られたようだ。

武田教諭は同コンテストの意義について「生徒が主体性を持って活動する機会になり、花フェスタ自体がよい教材となりました」と、語る。また、生徒が同コンテストから学んだ「自分の仕事を自分で探すこと」や「役割を果たす使命感を持つこと」について、生徒が卒業し社会に出てからも活かせることであり、今回の経験を糧にしてほしいと未来への展望を語った。



正社員は53.8%が人手不足の状態に 「建設」が突出。業界による明暗、鮮明に

●人手不足に対し調査を実施

帝国データバンク札幌支店(札幌市)は6月21日、「人手不足に対する道内企業の動向調査(2024年4月)」の結果を公表した。これは、同社が2006年から毎月行っている「雇用の過不足状況に関する調査」のこと。今回は、北海道内の企業1,133社を対象に実施し、有効回答企業数は487社。回答率は43.0%だった。

●人手不足が深刻な建設業界

「2024年4月時点」の従業員の人不足状況につい

て、「正社員が『不足』と感じている」道内企業の割合は53.8%、「非正社員」では35.0%だった。この結果について、同社は「毎年4月は新卒新入社員が入社することで人手不足が緩和される傾向がある」とする一方、依然として人手不足割合が5割を超えているため、「高止まりが続いている」と指摘。また、非正社員についても「正社員と同様に高止まり傾向」にあるとした。

「正社員が『不足』と感じている」と回答した割合を業界別に見ていくと、最

も高かったのは『建設』で74.0%(前年同月比7.3ポイント上昇)だった。右表に掲げる10業界の中で唯一7割を超えていた。『建設』の企業からは、「官民ともに工事受注の予定は安定しているが、現場代理人や職人が不足しており、大型案件に対しては不安を隠せない状況にある」といった声が聞かれるのだという。

『建設』の次に高い数値を示したのは、「旅館・ホテル」や「メンテナンス・警備・検査」などを含む『サービス』で、55.7%にのぼった。『サービス』では、被雇用者の知識やスキル、またノウハウなどに依拠する部分が少なからずあるため、人材を確保できない影響をダイレクトに受けやすいのかもしれない。そのほか、5割を超えた業界として、『運輸・倉庫』54.2%、『製造』51.9%、『金融』50.0%が挙げられた。

●人材の確保が今後の課題に

「非正社員が『不足』と

感じている」と回答した割合を見ると、「正社員」と同様、『建設』が53.2%(前年同月比10.3ポイント上昇)と最も高かった。割合が50%を超えたのは10業界のうち『建設』だけであり、人材の確保が喫緊の課題となっていることがうかがえる。

次点につけた業界は、

43.9%(同3.9ポイント上昇)の『サービス』で、以下、『製造』35.3%(同5.3ポイント下降)、『運輸・倉庫』31.3%(同2.0ポイント下降)、『農・林・水産』30.0%(同15.5ポイント下降)と続いた。上位2業界は、全体における平均値を大幅に上回る結果となった。

また、同社は、いわゆる「2024年問題」に直面している『建設』や『運輸・倉庫』のほか、『旅館・ホテル』『メンテナンス・警備・検査』

■正社員の人不足割合(業界別) (%)

正社員	2022年4月	2023年4月	2024年4月
農・林・水産	36.4	↑ 58.3	↓ 36.4
金融	28.6	↑ 50.0	↓ 50.0
建設	67.8	↓ 66.7	↑ 74.0
不動産	17.6	↑ 37.5	↑ 42.1
製造	43.8	↑ 51.3	↑ 51.9
卸売	43.1	↑ 46.0	↓ 40.9
小売	34.9	↑ 46.3	↓ 34.9
運輸・倉庫	55.6	↑ 65.2	↓ 54.2
サービス	62.0	↑ 68.8	↓ 55.7
その他	0.0	↑ 50.0	↓ 0.0

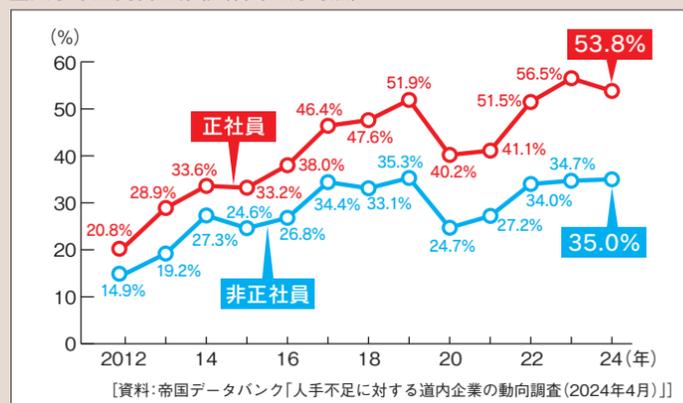
■非正社員の人不足割合(業界別) (%)

正社員	2022年4月	2023年4月	2024年4月
農・林・水産	18.2	↑ 45.5	↓ 30.0
金融	20.0	↑ 40.0	↓ 25.0
建設	45.5	↓ 42.9	↑ 53.2
不動産	16.7	↑ 20.0	↓ 14.3
製造	31.3	↑ 40.6	↓ 35.3
卸売	13.8	↑ 17.5	↓ 18.1
小売	39.0	↑ 40.5	↓ 29.7
運輸・倉庫	40.0	↓ 33.3	↓ 31.3
サービス	47.0	↓ 40.0	↑ 43.9
その他	0.0	↑ 0.0	↑ 0.0

(資料:帝国データバンク「人手不足に対する道内企業の動向調査(2024年4月)」)

を含む『サービス』が高水準を示していることに注目。これらの業界では堅調な引き合いの中で、「人手不足を理由に受注し切れない」という声が相次ぐなど、機能不全が顕在化しており、このまま人手不足が常態化すれば、業績の維持・拡大は期待しにくくなる中、中・長期的に対策を講じることができると否かが今後の事業継続を大きく左右すると結論づけている。

■人手不足割合の推移(各年4月時点)





Event Report 情報交換会

相互理解を深める情報交換会 企業とのマッチングを高める

進路情報研究センター・ライセンスアカデミー仙台支社（仙台市）は、高校の進路指導教諭と地元企業をつなぐ「情報交換会」を全国各地で開催している。本稿では、6月7日に実施された仙台会場の様子や参加者から寄せられた声をレポートする。

●高校と企業をつなぐ進路行事

進路情報研究センター・ライセンスアカデミー仙台支社（仙台市）は6月7日、宮城県内の高等学校の就職指導を担当する教員と企業の人事・採用担当者を対象とする「高校現場と企業をつなぐ高卒就職情報交換会」をイベントホール松栄（仙台市）で開催した。

これは、高校生の可能性を社会生活の中で開花させるべく、高校教諭と企業の人事・採用担当者が情報・意見の交換を行い、相互理

解を深めることを目的とする進路行事だ。

進路指導教員は、卒業生の進路状況や学校が抱える課題などを踏まえて、企業側に求めることなどを伝えた。それを受けて企業側は、雇用条件や選考方法などを説明。高校側は接点のない企業と新たなつながりを得ることで卒業後の進路に関する選択肢を増やし、企業側は高校の指導現場を詳しく知ることによって求める人物像を見つめ直すきっかけになる。双方が忌憚のない意見

を交わし、高校生がより働きやすい未来の創造につながることが狙いだ。

当日は、仙台育英学園高等学校（宮城県多賀城市）、東松島高等学校（宮城県東松島市）、東北高等学校（仙台市）の進路指導教員が参加。企業側は、「飲食」「製造」「小売」「医療・福祉」「総合サービス」など、多様な業界から6社の人事・採用担当者らが出席した。

●生徒の将来の可能性を広げる

参加したある高校教員からは、「本校では地元就職を志す生徒が増えています。生徒と企業のミスマッチが起きるとい問題があ

るため、その解決につながることを期待しています」という声が上がった。

企業との相互理解を深めたい高校が、生徒にとってより良い就職先企業を紹介することで、ミスマッチの減少につながると共に、地元企業の人材不足解消や生徒の進路選択の幅が増えるなど、より多くのメリットが生まれるに違いない。

また、「今回の情報交換会の意義を強く感じた」というある教員からは、「進路指導を担当する教員だけではなく、若手の先生方や就職志望を持つ生徒の担任の先生方にも、ぜひこのような情報交換会に積極的に参加していただきたい」と、コメントが寄せられた。

今回のイベントを企画し、開催したラ社の近藤愛氏は、小規模ながらもじっ



高校・企業の各担当者によって充実した意見交換が行われた

くりと意見交換を行うことができたという好評の声が寄せられたと振り返る。「今後も高校と企業が情報交換を行うことができる場を設けることで、より多くの先生方や人事・採用担当者の方につなげていきたいと思っています」と、そのまなざしは、すでにその先を見据えながら、イベント開催の意義を熱く語った。

ラ社では、今後も高校生の進路選択を支える進路・キャリア系行事を開催し、最新の情報を発信することで、高校と企業の双方のマッチングを図っていく。

株式会社 きららホールディングス

“人生”を丸ごと下支えする事業 充実の研修制度でイキイキと活躍

株式会社きららホールディングス（本社・秋田市、鈴木嘉彦代表取締役社長）は、介護支援を中心とするさまざまな事業を展開し、地域に密着したサービスを提供している。同社の多彩な取り組みについてレポートする。

●乳幼児から高齢者まで支援

介護福祉施設の運営を事業の中心に据え、デイサービスや訪問看護、終末介護などの多様なサービスを展開し、福祉を総合的に支援するのが株式会社きららホールディングスだ。使命のもと、社員のイキイキと活躍できる職場、笑顔大切にしている。

同社は、平成17年に秋

田市太平に「ケアセンターきらら」を開業し、通所介護、短期入所生活介護、居宅介護支援事業を展開。近隣住民を対象とするサービスを中心に、地域の福祉を担い支えてきた。

介護事業が基幹であることは間違いないが、その他さまざまな事業に取り組んでいるのも特徴の一つだ。本社の「きららアーバンパレス」は、9階建ての総合福祉施設となっており、1階は保育園、2階は学童クラブやリハビリテーションセンター、3階はデイサービス、4階から7階はショートステイ、8階から9階

はサービスつき高齢者向け住宅を運営している。乳幼児から高齢者まで、“人生”を通してサポートするのが同社の理念だという。

●シスターブラザー制度

入社後は、約1週間の研修を受講し、講義と実技によって社会人としてのスキルやマナーなどを身につけていく。研修の特長の一つである「シスターブラザー制度」とは、社員が新入社員に指導や教育を行い、業務で分からないことや専門知識等はノートを使用して一緒に考え、社員同士が「支え合い・学び合う」ことを目的とする教育制度のこと。入社から1カ月は先輩社員と共に勤務し、一日の終わりに相談する時間が設

けられたり、「交換ノート」を使用したフォローが行われたりなど、悩みや不安を相談しやすい環境が用意されているため、安心して働くことができるだろう。

また、社内にある保育園、学童クラブに子どもを預けて働く社員もいるなど、男女共に活躍できる万全の体制が整えられていることも嬉しい。

●介護の輪を広げる取り組み

きららホールディングス社が運営する「きらら医療福祉アカデミー」を紹介しておこう。これは、「介護職員初任者研修」「介護福祉士実務者研修」の二つの資格取得を推進する講座を開講する学びのための機関だ。通信形式のため、働きながら受講することも可能で、社員の資格取得を支援するための「グループ割引」も用意されている。

この講座では、実際に



利用者ももちろん、社員の幸せを大切にしている

介護の現場で働いている先輩社員が直接指導を行うため、実践に即した内容を学べるという大きなメリットがある。学院長の佐藤陽平氏は、「きらら医療福祉アカデミーを通して、介護に携わる人を増やしていきたいと考えています」と、想いを語った。

福祉だけにとどまらない幅広い分野での事業を展開しつつ、規模の拡大だけではなく、より良質な介護を心がけて地域の人々を支える役割を果たすきららホールディングス社。これからも、利用者との心の通った対話と思いやりにあふれた良質な介護を目指していく構えだ。



親身に高齢者・利用者寄り添い、日々の生活をサポートしていく

Advertisement for 'がんばれ! 2025 好評既刊! 青森県の高校生' (Goodbye! 2025 Popular Reprint! High School Students of Aomori Prefecture) with details about the magazine and contact information for License Academy.

Advertisement for '特別養護老人ホーム 見心園' (Special Nurturing Old People Home Mikinon) with details about services, staff, and contact information.

Advertisement for 'クレア工業株式会社' (Clear Industrial Co., Ltd.) with details about construction services, company information, and contact details.

Advertisement for '東洋ワークセキュリティ' (Toyo Work Security) with details about security services, company information, and contact details.

Advertisement for 'きららホールディングス' (Kirara Holdings) with details about employee benefits, company information, and contact details.

高校生の確かな進路選びをサポートします!!

大学新聞社 ☎03-5925-1668

お問い合わせ

ライセンスアカデミー ☎03-5925-1656

仕事とキャリアデザインシリーズ

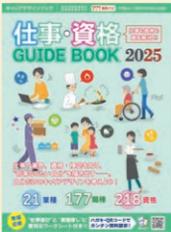
高校を卒業後、進学を果たしたとしても、最終的には多くの人が「働く」ことになります。「キャリアデザインブック」は、就職までのプロセスはもちろん、将来のキャリアパスを切り拓いていく上で有用な資格や検定試験等に関する多様なトピックを詳述し、働くことに対する意識づけを担います。



進路のてびき 就職・公務員編
■就職活動スタート号
■就職活動大応援号
■キャリアデザイン準備号



就職・仕事・資格・起業につながる学校



仕事・資格ガイド



仕事から見つける学校資料請求本

進路選択&専門学校の学びシリーズ

『アプローチマガジン』は、最終学年になる前の高校1・2年生向けに、高校卒業後の「進学」や「就職」など、さまざまな進路について整理したガイドブックです。『専門学校 進路のてびき』は、専門学校とその制度全般に関するA to Zを分かりやすくまとめています。



アプローチマガジン
■東日本版
■東海・北陸版
■近畿・中国・四国版
■九州・沖縄版



専門学校 進路のてびき
■北海道版 ■東北版
■東日本版 ■東海・北陸版
■近畿版 ■中国・四国版
■九州・沖縄版



職業実践専門課程ガイドブック

大学入試合格応援シリーズ

志望校合格を目指す高校生のための進学情報誌です。『大学受験合格 GUIDE BOOK』の「春版」では、冬に実施されたばかりの「共通テスト」の結果をどこよりも早く誌上分析・解説を行います。各誌紙とも、個別大学・短期大学・専門学校等の最新情報と共に入試日程等もお届けします。



大学受験 合格 GUIDE BOOK (春版)



大学受験 合格 GUIDE BOOK (秋版)



総合型選抜 & AO入試 受験ガイド
■東日本版
■中部・西日本版



地方入試告知リーフレット
■北海道版 ■東北版
■関東・首都圏版 ■甲信越版
■東海4県版 ■北陸版
■近畿版 ■中国・四国版
■九州版 ■沖縄版

『系統・分野別情報誌』シリーズ

高校生が、高校卒業後の進路としての学校を選ぶ上で重要な基準となる可能性が高い「好き」「興味」に焦点を当て、系統・分野、領域・ジャンル別の全7分冊に、分かりやすくかつ体系的に編集しています。



- No.1 食物、栄養、調理、製菓、生活、服飾、健康、スポーツ分野
- No.2 美容、メイク、エステ、ネイル分野
- No.3 国際、経済、経営、法、公務員、ビジネス、語学、文学、教育、留学、ホテル、トラベル、エアライン分野
- No.4 芸術、音楽、造形、美術、デザイン、まんが、イラスト、アニメ分野
- No.5 理・工学、環境、情報、通信、機械、自動車、建築、農学、バイオテクノロジー(生命工学関連)分野
- No.6 看護、医療、福祉、保育、幼児教育分野
- No.7 動物、植物、バイオテクノロジー(農学関連)分野

大学・短期大学研究シリーズ

『大学・短大 進路のてびき』は、大学と短期大学の学びや入試・入学選抜情報、学費の実際など、「受験生なら知っておくべき」基本情報やアウトラインを詳述。『大学探しBOOK』は、「学びたいこと」から進学先が絞り込めるように3分冊構成になっています。



大学・短大 進路のてびき
■東日本版
■中部・西日本版



学べることから見つける大学探しBOOK
①人文科学、社会科学、教養・総合科学
②理学、工学、農学、医療・保健
③教育、芸術、家政・生活科学



学べることから見つける大学探しBOOK



学べることから見つける大学探しBOOK

保護者&教員、自力進学シリーズ

進路環境が大きく異なる保護者世代に現代の高校生との対比を示す「保護者のみなさまへ」、進学資金に関する多様なヒントを伝える「自力進学シリーズ」、また進路指導資料としての評価も高い「高校担任教諭必携進路指導ハンドブック」など、高校生と一緒に進路選択を考える情報誌です。



保護者のみなさまへ
■東日本版 ■中部・西日本版



自力進学 進学支援・学費サポートガイド



学費ゼロ&返済不安のない進学先選びガイドブック



高校担任教諭必携 進路指導ハンドブック

高校生のための進路応援シリーズ「地域特集ガイド」等

各地域・路線網・交通手段などから考える進路&進学情報誌です。地元の大学・短期大学・専門学校、また企業等の最新情報はもちろん、当該エリア・路線の交通機関&主要通学ルートなどをはじめ、進学事情や通学環境、労働市場や産業構造等も解説しています。



通える学校
①中央・総武線版
②東海道線版
③東武東上線版
④常磐線版
⑤高崎線・宇都宮線版



がんばれ! 青森県の高校生



長野県の高校生のための進路応援BOOK



新潟県の高校生のための進路応援BOOK



福井・石川・富山の高校生のための進路応援BOOK



愛知県三河地区・静岡県西部の高校生のための進路応援BOOK



中国・四国地方の高校生のための進路応援BOOK



沖縄県の高校生のための進路応援BOOK

イベントガイドシリーズ

『進路相談会徹底活用ガイドブック』では、会場形式相談会の概要を示しています。また、『見学会のてびき』は、企業または大学・短期大学・専門学校など、各種見学会参加時に活用効果が高いハンドブックです。『オープンキャンパスBOOK』は、各校のオープンイベントを特集した進学情報誌です。



進路相談会徹底活用ガイドブック
■東日本版
■中部・西日本版



見学会のてびき
■北海道版 ■東北版
■東日本版 ■東海・北陸版
■近畿・中国・四国版 ■九州・沖縄版



オープンキャンパスBOOK
■北海道・東北版 ■東日本版
■中部版 ■北陸版
■近畿・中国・四国版 ■九州・沖縄版

その他多様なラインナップ

令和4年度からの新しい教育課程に盛り込まれた「総合的な探究の時間」を念頭に置いた「探究への導き」をはじめ、看護・医療系学校や外国人留学生等、ある特定のテーマやトピックスに絞ったガイドブックなど、非常に多彩な視点とユニークな切り口が好評です。



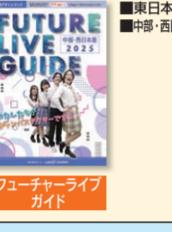
探究への導き



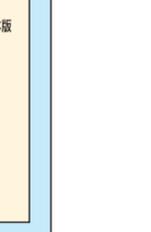
医療系学校入試データ



日本留学データ



Global Education



フューチャーライフガイド
■東日本版
■中部・西日本版

*上記のほかにも豊富に取り揃えています。また、新年度版の発行や、統合・合本化等に当たり、名称や編集内容が変更となる場合があります。詳しくは、大学新聞社(☎03-5925-1668)またはライセンスアカデミー(☎03-5925-1656)までお問い合わせください。

実業家
探訪
若手TOP

進路の選択肢は考え方と行動で無限に広がる

株式会社スカイスクレイパー 諸沢 莉乃 代表取締役社長

1面より

から自分の成長を実感しているという意味のひとつが聞けた時、これが自分がやりたかったことなのだなど感慨深くなります。また、仮に、仕事で失敗しても、深く考え込まずにすぐに切り替えるようにしています。あの時失敗して良かったと思うことができるように、基本的に失敗をポジティブに捉えるようにしています。

「人として」を大切にできる姿勢 「素直最強 頑固最悪」とは

スカイスクレイパー社は「人として」を大切にしている会社です。もし高校生でアルバイトとして入ってきた人がいたとしたら、人間として生きていくために大切な挨拶や礼儀、時間を守ることなど、これらが当たり前のこととしてできるようになって欲しいのです。今日まで大切にしてきた会社としての行動指針や理念に通底する部分であって、私もここは見失うことなく守っていくつもりです。今後の目標として、私と同じ思いで働いてくれるスタッフを、私自身いまと

変わらず現場にどんどん入って育成し、少しずつ店舗数を増やすことで事業を拡大していくことが当面の目標です。

今後採用したいのは、「意欲」がある人、もしくは「意志」がある人です。自分が目指す人物像、こういう人でありたいという目標を持っている人は、当社においてさまざまなチャレンジができる可能性が広がっています。だからといって、いまこの瞬間に、必ずしも目標や夢を持っていない必要はありません。ただし、何事にも一生懸命に取り組むことができるという点は重視し、これができる若者を歓迎しています。

また、当社には行動指針の一つに「素直最強 頑固最悪」というものがあります。多くのことを素直に吸収していく姿勢に価値観を置いています。私は、いままで上司や年長者、諸先輩方など目上のみなさまに教えていただくことが多く、その時は何を言われてもすべて素直に吸収して、自分の糧にするようにしていました。自然体で取り組んでいたんです。いまは立場が変わりましたが、実際に若いスタッフに教わることも少なくありません。勇気を出して言うことができるかもしれないですね。それを一面的に、こちら側の価値観だけで「そうではない」と否定することをせず、「確かに、そういう見方もあるね」というふうに素直に意見を受け止めて、社歴や役職、また年齢や性別に関係なく意見をフラットに伝え、指摘し合うことができるように意識しています。そのために「素直」であるのは大事な素養であると考えています。

人と同じでなくて構わない 進路は自分の行動で無限に

私は幼少期から勉強も運動も苦手でしたが、人一倍意欲がありました。「もっとできるようになりたい」「もっと学びたい」「もっとこれができるようになりたい」「苦手なことをなくしたい」——。そういう気持ちがあったからこそ、周りの人も積極的に教えてくれることが多かったのだと思います。そこから分かったのは、「私なんて」などは決して思わず、欲しいものは自分からつかみにいくことが大切であるということです。苦手を苦手のまま放置しない、学びたいという姿勢をずっと持ち続けてきて間違いなかったのだと思います。

とはいえ、やりたいことよりも、安定を求めてしまうということもあるでしょう。いまは、高校を卒業する半分くらいの人が大学に進学する時代です。だからといって、全員が大学に進学しなければならないということはありません。例えば、高校を卒業して就職先で数年働いてから大学に行くという考え方もあります。その逆に、卒業後すぐに就職しなければならないということもありません。進学も就職もしない、何もしない一年間で資格の勉強をしたり、アルバイトをたくさん掛け持ちしてみたり、そういう期間があってもいいんじゃないかな。進路は多様に広がっています。やってみたいと思ったことを自分の気持ちに素直になって、自分のタイミングで何でも挑戦しようとする気持ちが大事だと思います。例えば、私の場合はどうだったのか。周りが大学進学を選択する友人が多い



中、私は大学に進みませんでした。自分で決めたことでしたが、正直なところ、大学に行かなかったことをその当時は少しコンプレックスに感じていました。でも、いま振り返ると、結果論といわれそうですが、あの時大学に行かずに自分のやりたかったことを追求して正解だったのだと思っています。

尊重し応援し続けます。いわば、その人の人生に寄り添う会社です。

就職を希望している高校生のみなさんは、「働く」ということに対してどのようなイメージを持っているのでしょうか？働くということは、実はそんなに辛いことではありません。自分の気持ち次第で働く意味は大きく変わります。会社のためにではなく、自分がどうなりたいかというような目標を持って取り組むことが大切です。目標があれば、多少辛いことがあっても自分になりたい自分になるための訓練だからと思うことができるでしょう。人生における目標設定や軸は生きていく上で大事なものになっていきます。

高校の先生方には、生徒のみなさんに多くの選択肢を示していただきたいと思います。大学進学や就職だけではなく、留学やその他のさまざまな事例を提示していただくことで、一人ひとりの視野はさらに広がると思います。

働く意味は千差万別 “なりたい自分”になる!!

私は高校生の時に、就職したら、その企業を辞めるのは良くないというイメージを持っていました。でも一生同じ会社で働かなければならないということは全くありません。特に当社では、意志ある者にはチャンスを与えています。仮に、当社で働いていて、全く別の夢が見つかったらその時は全力で応援して送り出します。「夢追い人の応援団」を行動指針にも掲げており、スカイスクレイパースタッフそれぞれの価値観を

CRED 株式会社スカイスクレイパー 行動指針

1. 「素直最強 頑固最悪」
2. 「配慮はしても遠慮はしません」
3. 「自分がされて嬉しい事をします」
4. 「自分がされて嫌な事はしない」
5. 「人生で大切な言葉3選」
6. 「損得より善悪」
7. 「意志ある者にはチャンス」
8. 「夢追い人の応援団」
9. 「常にニコキハキ」
10. 「お客様も仲間も元気にする」
11. 「チャレンジし続ける」
12. 「何よりも人間性を重視」
13. 「自分の責任100%」
14. 「自分の評価は自分でしない」

『高校新卒採用パーフェクトBOOK』

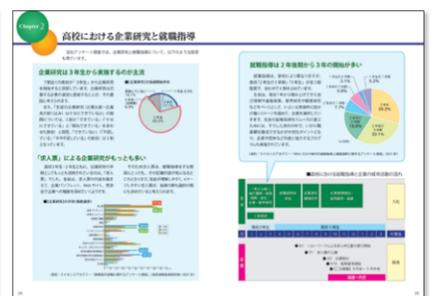
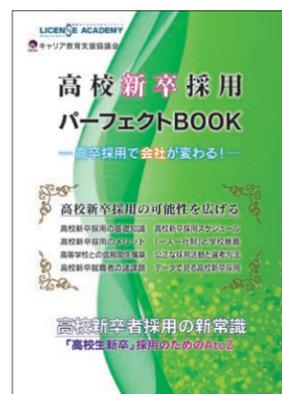
高校と企業を結ぶ「高企連携」を推進！成長の秘訣は高校新卒者の活躍!!

「高校をどのように訪問すれば……？」「採用ルールが分からない」「ノウハウがない」「高校生や先生方に自社を認知されたい」…… etc.

令和6年
最新刊
2024年

キャリア教育支援協議会
にすべてお任せください!

高等学校と信頼関係を築いてきたキャリア教育支援協議会では、企業の採用活動を全力でサポートしています。『高校新卒採用パーフェクトBOOK』は、大学新卒者に比べて分かりにくいとされる高校新卒者採用に関するノウハウとルールのすべてが凝縮された一冊です。



高校新卒採用パーフェクトBOOK
*ウェブサイトから必要事項を入力して送信することでダウンロードができます
*編集内容・誌面デザイン等は予告なく変更・更新される場合があります



キャリア教育支援協議会

〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24(株式会社ライセンスアカデミー内)
TEL 03-5925-1659 e-mail info@s-kyogikai.com
URL https://s-kyogikai.com

進路選択 応援企画

令和7年3月「高校新卒者」

デジタル化に対する適応力や素直さへの評価が高い新規高卒者

令和6年3月高校新卒者 倍率は過去最高の3.98倍

厚生労働省は令和6年5月31日、「令和5年度『高校・中学新卒者のハローワーク求人に係る求人・求職・就職内定状況』取りまとめ

(令和6年3月末現在)」を公表した。発表によれば、令和6年3月の高校新卒者の「就職内定率」は99.2%で、前年同期比にして0.1ポイント減少。「求人倍率」は3.98倍となり、2年連続で過去最高を更新した。

これは、就職を希望している高校の生徒一人に対して企業から3.98件の求人があることを意味する。生産年齢人口の減少や、昭和46～49年生まれで人口が突出して多いとされる「団塊ジュニア世代」が65歳

以上となる令和22(2040)年を見据えているのであろう人材争奪戦の過熱等もあって、日本社会が慢性的な人手不足に陥っていることが大きな理由であろうと考えられている。

他方、令和5年3月に、

新しく高等学校を卒業した者の大学(学部)への進学率が56.8%(文部科学省「令和5年度学校基本調査(確定値)」)に上るなど、進学者の増加傾向は、依然として続いたままだ。就職志望者は漸減傾向にある一方、高校新規卒業者を対象とする求人数は増加の一途であるため求人倍率は大きく上昇。結果として、「空前の超・売り手市場」が加速度的に進んでいる。

「高校新卒人材」に熱視線 成長力や素直さに期待

高校新規卒業者に対する採用熱の高まりについて、

企業情報誌の内容は……!!

- 1 募集職種・求人数
2 勤務地
3 毎月の賃金
4 賞与

- 5 就業時間
6 休日
7 採用形態
8 勤務地
9 毎月の賃金
10 賞与

新東京創造株式会社
あらゆるプロジェクトを支えます
求人データ
募集職種・求人数
就業時間
採用形態
勤務地
毎月の賃金
賞与

紅忠コイルセンター関東株式会社 常陸事業所
仕事なら、ウチがあっぺよ。
求人データ
募集職種・求人数
就業時間
採用形態
勤務地
毎月の賃金
賞与

株式会社イハシ(イハシグループ)
生活関連事業で明るい未来を拓きます!
求人データ
募集職種・求人数
就業時間
採用形態
勤務地
毎月の賃金
賞与

株式会社カクヤス
お客様の要望に「なんでも」お応えする
求人データ
募集職種・求人数
就業時間
採用形態
勤務地
毎月の賃金
賞与

セントラル警備保障株式会社
社会を支え、人から「ありがとう」と感謝される仕事
求人データ
募集職種・求人数
就業時間
採用形態
勤務地
毎月の賃金
賞与

就職を目指す高校生のみなさんへ
近刊 9月発行
進路のてびき 2025 就職活動大応援号
就職・公務員編
準備編
実践編
公務員編

優良&堅実経営の
業界&企業研究のための最新情報!!
最新求人データ一挙大公開!!
就職情報
入手のための

積極採用企業 特集

高校生のみなさまへ

高校新卒予定者の就職活動は高等学校を通して行われます。求人票の確認やインターシップ・会社説明会等の申込みを希望する際は、あらかじめ進路指導をご担当されている先生などにご相談の上、行うようにしてください。

次世代を支える若手人材の採用・育成に注力したい企業が注目

当初は各企業が大学新規卒業生の採用に苦戦する中で、求人対象をシンプルにシフトした側面があるのではないかと指摘が一部でなされていた。しかしながら、いまでは高校新規卒業生のポテンシャルに魅力を感じて採用活動を展開する企業が増えているという見方が大勢を占めている。

それというのも、高校新規卒業生には、素直で柔軟な部分が多く、それゆえまっすぐに成長していきやすい傾向があるとの評価があるからだ。アルバイト経験も含めて社会人経験こそ少なく、基礎的な研修や入社後のサポートはもちろん必

要となるだろうが、その分、吸収力が高く、今後の成長への期待が高い。また、採用活動の視点で言えば、「一人一社制」という就職慣行のもと、高校の指導教員を媒介にしたマッチング率が

高く、その結果として「採用辞退」が大学新卒市場に比べて圧倒的に少ないことも特徴の一つだ。なお、特に注目したいのが、工業系の学科を擁する高校に求人が殺到している点だ。その理由には、工業系学科の出身者の多くが工業・建築・電気系などの「現場の即戦力」となる実践的な資格を取得していたり技能を身につけていたりする

ことや、現場業務で生きる溶接等を授業で経験していることなどが挙げられる。

工業系の卒業生でなくとも、「デジタルネイティブ世代」の高校新規卒業者に魅力を強く感じている企業は少なくない。生まれた時からインターネットや携帯電話、PCなどの技術が存在し、それらに慣れ親しんだ世代で、斬新な発想で業界にフレッシュな風を吹かせることを期待する向きもある。高校生で就職志望を持つ若者は、企業にとって、かつて日本の高度経済成長期（昭和30～48年）を支えた若年労働者の総称として用いられる「金の卵

の再来とさえ語られることも少なくはない状況だ。

ほぼすべての業界が人材不足 今後も売り手優位の観測

新規学卒者を中心に採用が激化している背景にあるのは、各業界の深刻な人手不足だ。例えば、建築・建設業では、人工知能（AI）やロボットでは代替できない業務も多く、現場の即戦力として高校新規卒業生に対する期待が大きい。

宿泊業・飲食サービス業の求人難も続いている。新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の感染拡大が収束気味となるのに伴っ

て、社会・経済活動の再開による観光や外食需要の回復に対応できる人手の確保が急務となっている。

長時間労働是正のための時間外労働の上限適用などの法整備を受ける運輸・郵便業や他業種に比べてキャリアアップのイメージが描きにくいとされる卸・小売業における採用難の状況も続いている。

このように、さまざまな業界で人手不足解消は待たなしの状況だ。柔軟性やデジタル化への適応力などのポテンシャルが高い高校新規卒業生に対する注目度は、今後ますます高まっていくに違いない。

JT 日本フィルター工業株式会社 羽村工場

事業内容 たばこ用フィルターの製造販売

求人データ [令和7年4月入社予定] 13160-165649 青梅公共職業安定所

募集職種・求人数 たばこ用フィルタープラグ製造機械の操作 2人

雇用形態 正社員

勤務地 東京都羽村市 *転勤の可能性あり

毎月の賃金 基本給: 172,800円、定額: 1,800円(地域)、21,000円(交替勤務)、特別: 11,000円(役付)・6,000円(子ども)・46,000円(単身赴任)、通勤

賞与 年1回(新規学卒者実績)

就業時間 5:50~13:55、13:50~21:55(いずれも含休憩45分、変形労働時間制=1カ月単位)

休日 年間112日(工場で設定するカレンダーに基づく、夏季特別休暇5日、記念日休暇1日)

所在地 〒205-8511 東京都羽村市栄町3-4 TEL: 042-554-0311 Email: shoko.nishiyama@jt.com URL: https://www.jft-l.co.jp/

LICENSE ACADEMY 株式会社ライセンスアカデミー

事業内容 進路情報関連の広告代理業、日本語学校経営事業、ホテル事業、不動産賃貸事業、出版事業

グローバルな教育の総合商社を目指しています

求人データ [令和7年4月入社予定] 13080-1177049, 1173349, 1178149, 1182649, 1839249, 1698549 新宿公共職業安定所 *地域ごとに多数求人あり、詳細はお問い合わせください

募集職種・求人数 ①編集スタッフ 1人、②営業スタッフ 14人、③事務スタッフ(イベント管理) 2人、④事務スタッフ(請求事務) 1人、⑤物流センタースタッフ 2人、⑥事務スタッフ 1人 *基本的なPC操作(①必須、②③④⑤⑥あれば尚可)、普免(②⑤あれば尚可) *各支社・営業所の合計

雇用形態 正社員

勤務地 ①③④⑤東京 ②東京、北海道、宮城、石川、愛知、大阪、広島、福岡、沖縄 ⑥愛知

毎月の賃金 220,000円、固定残業¹・2: 34,375円(②68,750円)、特別: ②15,000円(固定営業²)、通勤 *120時間(②40時間)を超える場合は別途支給 *2入社5カ月後より支給

賞与 年2回(新規学卒者実績)

就業時間 9:00~18:00(含休憩60分)

休日 年間115~125日

所在地 〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24 TEL: 03-5925-1643 Email: jinji@licenseacademy.jp URL: https://licenseacademy.jp

医療法人博仁会(村瀬病院グループ)

事業内容 病院、老健、デイケア、有床診療所、訪問看護、訪問リハビリ、地域包括支援、在宅介護支援、居宅介護支援、老人デイサービス、グループホーム、特養、ケアハウス、高齢者向賃貸マンション

選ばれる施設を目指して!

求人データ [令和7年3月21日入社予定] 24090-399249 鈴鹿公共職業安定所

募集職種・求人数 施設介護職員 10人

雇用形態 正社員

勤務地 三重県鈴鹿市内の老人保健施設、特別養護老人ホームまたは病院のいずれか *鈴鹿市内グループ施設への転勤の可能性あり(配属は相談の上決定)

毎月の賃金 155,000円、定額: 37,000円(介護処遇改善)・21,000円(夜勤3回分)

賞与 年2回(新規学卒者実績)

就業時間 8:30~17:00、7:00~15:00、12:30~20:00、16:00~翌9:00¹(※1のみ含休憩120分、ほかは含休憩60分、変形労働時間制=1カ月単位)

休日 年間111日(月平均8~9日、夏期休暇、冬期休暇、計画有給5日、各種特別休暇あり)

所在地 〒513-0801 三重県鈴鹿市神戸3-12-10 TEL: 059-382-0010 Email: saiyou@murase.or.jp URL: https://www.murase.or.jp/

ENEOS株式会社 堺製油所

事業内容 電気、ガス、ガソリン、水素の供給をはじめ、ペットボトルやパソコン等の原料となる石油化学品の製造および販売

製造現場の最前線で、日本のエネルギー供給を支える

求人データ [令和7年4月入社予定] 27080-25649 堺公共職業安定所

募集職種・求人数 装置オペレーター(製油所装置の運転を管理する仕事) 8人

雇用形態 正社員

勤務地 大阪府堺市

毎月の賃金 220,000円、定額: 17,000円(交替勤務)、通勤 *そのほか、深夜作業・時間外勤務・休日勤務・住宅など

賞与 年1回(新規学卒者実績) *業績による

就業時間 8:00~20:15、20:00~翌8:15(いずれも含休憩60分、交代制[シフト制])

休日 年間124日

所在地 〒592-8550 大阪府堺市西区築港浜寺町1 TEL: 072-269-2028 Email: yokei.mako@eneos.com URL: https://www.eneos.co.jp/

森紙業株式会社

事業内容 段ボールの製造・加工・販売、ラミネート紙・クレープ紙・その他紙製品の製造・加工・販売

包装へのこだわりを持ちながら社会の物流を支える

求人データ [令和7年3月21日入社予定] 26020-578549 京都七条公共職業安定所 / 12090-447349 船橋公共職業安定所 / 14030-67149, 66049 戸塚公共職業安定所

募集職種・求人数 ①製造作業員 3人 ②機械オペレーター 2人 ③印刷機オペレーター 1人 ④段ボール製造機械オペレーター 1人

雇用形態 正社員

勤務地 ①京都府京都市 ②千葉県船橋市 ③④神奈川県横浜市(*転勤の可能性あり[主に部長クラス])

毎月の賃金 192,100円~205,100円、定額: 6,000円(都市)、特別: 3,000円(皆勤)、通勤 *勤務地により異なる *交替勤務、家族など各種手当あり

賞与 ②年2回(新規学卒者実績) ほか

就業時間 [一週] 8:00~17:00、17:00~翌2:00(いずれも含休憩60分、変形労働時間制=1年単位)

休日 年間118日(会社カレンダーによる)

所在地 〒601-8441 京都府京都市南区西九条南田町61番地 TEL: 075-681-2111 Email: saiyo@morishigyo-gr.co.jp URL: https://morishigyo-gr.co.jp

施設・設備

関西事業所(枚方工場) 関東事業所(横浜工場) 千葉事業所(船橋工場) 包装紙事業部(鳥羽工場)

先輩紹介

濱田 琢巳さん [強みの自社製品があり、やりがいを感じます] 大阪府立枚方なぎさ高等学校卒業 [令和2年3月] 包装科出身

千葉 雄介さん [先輩が優しく、働きがいのある環境です] 神奈川県立磯子工業高等学校 [平成31年3月] 包装科出身

包装科出身の先輩が、入社して良かったと思っています。社員全員でより良い製品を製造するために努力していて、とても働きがいがあります。

DP's
Scope
社会動向

話題のビジネストrendを知る!

身近な紙幣や起業支援拠点を「探究」して社会の動きに敏感になろう

新紙幣

7月3日から新紙幣発行 肖像に選ばれた偉人3人 日本の近代化を大きくリード! その功績に注目

約20年ぶりの「改刷」
新たな3人が肖像に!

7月3日、紙幣の偽造防止技術やデザインを新しくする「改刷」が約20年ぶりに行われ、新紙幣が発行された。より偽造しにくく、誰にとっても使いやすいように多様な工夫が施されており、その中でも立体的な肖像が左右に回転する「3Dホログラム」の採用は世界初の試みだという。

肖像も一新し、「渋沢栄一」「津田梅子」「北里柴三郎」がそれぞれ新壱万円札、五千円札、千円札に起用された。本稿では、新紙幣の「顔」に採用された3人の功績を見ていく。

日本近代社会の創造者

渋沢栄一

1840(天保11)年、埼玉県深谷市血洗島で生まれた渋沢栄一。幼い頃から家業を手伝う傍ら、『論語』をはじめとする「四書五経」を学んでおり、武士に取り



立てられてからは財政の改善などにおいてその手腕を発揮した。27歳の時には、徳川幕府第15代将軍・徳川慶喜の実弟・昭武に随行して欧州諸国を視察。先進的な技術や産業に感銘を受け、帰国後は「近代的な国づくり」に取り組んだ。

明治政府に招かれて大蔵省の官僚として働くようになり、「富岡製糸場と絹産業遺産群」(群馬県富岡市)として世界遺産に登録された富岡製糸場の設置、鉄道の敷設、郵便制度の創設や租税改革、新貨幣制度の設置など、さまざまな政策を立案。1873(明治6)年には民間実業家に転じ、経済の発展に大きく貢献した。

第一国立銀行(現・みずほ銀行)の総役員となり、生涯約500企業の創設・育成に関わったほか、現在の一橋大学(東京都国立市)や東京経済大学(東京都国分寺市)等の設立も支援。教育の発展や社会公共事業にも取り組み、約600の社会公共事業・教育機関の支

援や民間外交に尽力した。

女性の地位向上に貢献

津田梅子

1864(元治元)年に現在の東京都新宿区で生まれた津田梅子は、6歳の時に岩倉具視を全権大使とする「岩倉使節団」の一員となり、日本最初の女子留学生として渡米する。約11年間をそこで過ごし、帰国後は華族女学校の教授に就任。英語を教える中、やがて「自立した女性を育成したい」「女性の地位を高めるために自分自身の学校をつくりたい」という思いを抱くようになる。

そうした心意気から再度アメリカに留学。1892(明治25)年に帰国し、華族女学校、女子高等師範学校(現・お茶の水女子大学、東京都文京区)で教鞭を執り、1900(明治33)年に私立女子高等教育機関として女子英学塾(現・津田塾大学、東京都小平市)を創設。



梅子は、教師の熱心と学生の研究心が大切であること、そして学生の個性を重視するためには少人数教育が望ましいことを説き、物事を俯瞰的に捉えることのできる「完き婦人即ち all-round women」の育成を目指した。

生涯にわたって女性の地位向上や個性を大切にしたい女子高等教育に尽力したその精神は女子英学塾へと受け継がれ、現在は津田塾大学を舞台に、社会で幅広く活躍できる女性の育成・輩出へと昇華されている。

近代日本医学の父

北里柴三郎

1853(嘉永6)年に熊本県小国町に生まれた北里柴三郎は、18歳の時に医学の道へ進む。1874(明治7)年には東京医学校(現・東京大学医学部、東京都文京区)に入学し、予防医学を生涯の仕事とすることを決意。卒業後は内務省衛生局に入局し、1885(明治18)年から約6年間にわたってドイツに留学した。留学中は、予防医学の研究に励み、



1889(明治22)年には世界初の破傷風菌培養に成功したほか、翌年には破傷風菌抗毒素の発見にも至り、さらには血清療法を確立。世界が驚く実績を上げ、脚光を浴びるようになった。

1892(明治25)年に帰国し、伝染病研究所を設立。所長として伝染病予防と細菌学の研究に取り組み、1894(明治27)年には香港で猛威を奮っていた「ペスト」の原因調査にあたるなど、活躍は続いた。1914(大正3)年、私立北里研究所を設立し、狂犬病やインフルエンザ、赤痢などの血清開発も実施。その後、慶應義塾大学医学部(東京都新宿区)や日本医師会の設立など、社会活動にも意欲的に進出した。

自身の研究のみならず、後進の指導にも熱心だった柴三郎は、黄熱病研究で著名な野口英世など、多くの優秀な弟子を輩出した。

起業支援

愛知県内 スタートアップ支援拠点「STATION Ai」、10月供用へ 全国の起業支援拠点で“起業”を身近に感じてみよう!

各自治体が整備を進める「インキュベーション施設」

近年、国内の自治体等が主体となって設置する「インキュベーション施設」に注目が集まっている。「インキュベーション(incubate)」は「卵を抱く、孵化させる」という意味の英単語で、そこから転じて“起業家の卵を育てる”“事業の創出や創業を支援する”といった意味で使用されている。

インキュベーション施設とは、創業前または創業初期段階にある起業家の事業拡大や成功を支援する目的のもと、安価な賃料で事務所スペースを提供したり、事業の立ち上げに関する専門家(インキュベーションマネージャー)などによるサポートを提供したりする施設のことだ。

実際に、インキュベーション施設のような起業・創業支援拠点では、起業・創業の成功例や失敗例が集積され、起業・創業などを目指す入居者らの間で知識と経

験が共有されるというメリットがある。経営者らにとって起業・創業時の悩みは共通するものが多く、情報交換や刺激を与え合う場として機能している。また、拠点の運営元である各自治体なども起業・創業によって雇用が創出され、地域経済が活性化することは有益であるため、相互に利益を享受できる関係性の構築に向けて伴走支援を惜しまない。来訪者にとっては起業・創業はもちろん、副業や兼業、テレワークなど、さまざまな働き方やキャリアの可能性に関するヒントを得ることができる施設だ。

愛知県内で10月に供用開始支援拠点「STATION Ai」

愛知県が本年10月より供用開始を予定するのが、「スタートアップ」の創出・育成や地域企業との「オープンイノベーション」を促進する支援拠点「STATION Ai」(名古屋市中区)だ。これは、愛知県が2018(平成30)年



に策定した「Aichi-Startup戦略」に基づいて推進している「STATION Aiプロジェクト」の中核をなす施設となっている。今秋10月31日にグランドオープン予定だ。

スタートアップとは、新しい技術や革命的なアイデアで、短期的に急成長する企業のこと。STATION Aiは、スタートアップの事業成長を加速させるだけでなく、異業種間の交流や提携によりイノベーションを生み出すオープンイノベーションを起こすことで、既存産業の活性化も目指すという。

主な施設内容として、10月1日から利用できるスタートアップ・パートナー企業等向けオフィスをは

■全国にあるインキュベーション施設(起業・創業支援拠点)の一例

北海道	STARTUP HOKKAIDO 交流スペース「社交場ヤング」	広島県	イノベーション・ハブ・ひろしまCamps
秋田県	チャレンジオフィスあきた(COA)	愛媛県	テクノプラザ愛媛
山形県	山形県産業創造支援センター	福岡県	Fukuoka Growth Next
福島県	大熊インキュベーションセンター	佐賀県	さが産業ミライ創造ベース(8月より開設予定)
埼玉県	ふれあいキューブ 創業支援ルーム	長崎県	スタートアップ交流拠点 CO-DEJIMA
東京都	TOKYO 創業ステーション	熊本県	XOSS POINT
静岡県	SHIP - SHizuoka Innovation Platform	大分県	おおいたスタートアップセンター
愛知県	STATION Ai(10月より供用開始予定)	鹿児島県	ソーホーかごしま
滋賀県	創業プラザ滋賀	沖縄県	Startup Lab Lagoon KOZA
大阪府	大阪イノベーションハブ(OIH)		……など

じめ、テックラボやイベントスペース、宿泊施設、託児施設、カフェ・レストラン、「あいち創業館」なども整える。あいち創業館は、同県にゆかりのある革新的な事業を興した創業者・経営者の業績等を伝える施設で、11月1日にSTATION Ai内に開館予定だ。訪れた子どもたちに、将来の起業家としての夢を育むことなどを目的としている。

また、STATION Aiの運営を担うSTATION Ai株式会社(本社・同)は、高校生も参加可能な学生起業家育成プログラムを開催している。新しいものの見方や発想法を学ぶチャンスともなるため、興味のある人はぜひ一度、調べてみて欲しい。

インキュベーション施設で高校生のキャリアも広がる

国内の自治体等が主体となって設置した「インキュベーション施設」は、起業を志望する者や設立間もないベンチャー企業に対して、企業自体の育成を促進する場を提供。さらに近年は、高校生などの若者に対し、起業に役立つ知識・スキルを学べる育成講座や、自分のアイデアを事業化するためのワークショップなどを開くケースも増えてきている。どんな成功例や失敗例にも必ず示唆があるはずだ。自分自身のキャリアの可能性や働くことに関する視野を広げるために、近くの起業・創業支援拠点を調べ、一度足を運んでみるのはいかがだろうか。

関東・首都圏 「近隣国探究」で国際理解 フレッシュな人材に期待



多彩かつ身近なテーマで近隣国探究 生徒一人ひとりのキャリアを豊かに

明治44年に「三条商工学校」として開校し、1世紀を超える長い歴史と伝統を持つ新潟県立三条商業高等学校(新潟県三条市、徳永和校長)。「地域」や「国際理解」等を中核に据え、社会のニーズにあった多彩な学びを展開する同校の教育活動に迫った。

●北東アジア圏との国際交流

「地域と連携しながら、地域社会の発展に貢献できるビジネスリーダーを育成する学校」をスクールミッションに掲げる新潟県立三条商業高校。大学や地元の自治体、そして企業等との連携・協働による教科横断的な学びを提供している。

同校が拠点を構える新潟県東地域は、日本海を挟んだ対岸の国々と古くから交流があり、現在は航路・空路等の交通インフラを活用した北東アジア地域との交流が活発だ。こうした地域の特色を踏まえ、同校では、英語圏だけではなく北東アジア圏との交流を視野に入れた「国際理解」に資する



国際交流が地元産業や観光ビジネスに対する理解を深める

教育に注力している。

実際に、2・3年次のカリキュラムには、学校設定科目「近隣国探究」が設けられており、韓国や中国、ロシアに対する理解を深めていく。異文化に対する興味・関心を想起させる授業内容になっているのが特徴の一つで、観光ビジネスや各国の地域性・文化など、多彩なテーマが取り入れられている。北東アジアの各地域について調べた情報をクラス内で共有し、それをもとに旅行プランを作成・発表したり、他国の視点から日本を見てみたりなど、生徒にとって身近なテーマでグループワークを実施するのは興味深い。

さらに、生徒が異文化に関心を持つきっかけをつくるため、3年次では韓国のテイル観光高等学校とのオンライン交流会も実施。三条商業高校は、今後も国際教育に注力する構えを見せ

ており、県央地域で盛んな金物産業を活かして「韓国の食器類のデザインを考える」など、「地域産業×国際×商品開発」に取り組む授業内容なども検討しているという。

●早期から就職指導を展開

「地域課題研究」や「キャリア教育」にも積極的だ。前者では、県内・外の先進的な取り組みや外部との連携活動を取り入れ、「観光ビジネス」や「商品開発と流通」などを学んでいく。

後者では、生徒一人ひとりのキャリアを豊かにするために、充実した資格取得支援や進路学習を展開。2年次の後期から本格的な就職指導を開始しており、早期から積極的にインターシップに励む生徒も少なくないという。6月には、進路情報研究センター・ライセンスアカデミー(本社東京・新宿区)が新潟県長岡市のアオーレ長岡で開催した「進路相談会」にも参加し、生徒たちは企業への理解を深めたようだ。



「ひとならでは」の仕事重視 高まる高校新卒者への期待

●質の高い警備サービス

「常駐警備」「機械警備」「輸送警備」「機器販売及び工事」を主軸事業に据えるセントラル警備保障株式会社(本社東京・新宿区、市川東太郎代表取締役執行役員社長)。社員が日々進化している技術やシステムを活用した上で「ひとならでは」の価値ある仕事に注力できるよう、教育・資格取得支援の充実や給与・勤務体系・職場環境の整備に継続的に取り組んでいる。

新入社員に対しても同様に、充実した支援体制を展開している。警備業務に必要なスキルや知識をしっかりと身につけるための研修制度が整えられており、早期から安心して現場勤務に励むことが可能だ。

●「進路相談会」に参加

セントラル警備保障社は、新たな人材を発掘することにも積極的だ。6月28日、進路情報研究センター・ライセンスアカデミー(本社東京・新宿区)が群馬県太田市のティアラグ



実務で使用する道具に直接ふれ、業務理解を一層深める参加者

リーンパレスにおいて開催した「進路相談会」に参加し、高校生に自社の魅力をアピールした。

仕事内容に関する説明はもちろん、実際の業務で使用する「防弾・防刃ベスト」の着用や、「特殊警棒」の使い方などをレクチャー。参加した生徒からは「道具を身につけてみてカッコいいと感じました」「貴重な体験ができて良かった」などの声が寄せられ、同社のブースは大きな盛り上がりを見せた。

セントラル警備保障社は、今後も人材採用・育成、そして職場環境の整備に取り組んでいく。今年度、多くの高校新規卒業者の採用を計画しているといい、新たな風を吹かせてくれるフレッシュな人材の活躍に期待が高まっている。

株式会社有賀園ゴルフ

ゴルフライフのパートナー

●基幹事業 ゴルフ用品販売、ゴルフ会員権販売、店舗開発、不動産賃貸管理
●設立 1962年(昭和37年)
●資本金 48,000,000円
●従業員数 270人

●社強み・社風
当社が目指すのは、お客様にとっての「ゴルフライフのパートナー」であり続けること。お客様のゴルフに関する知識やレベルに合わせた接客が必要となり、スタッフ全員が「プロ販売員」としてあらゆるリクエストにこたえたいとします。

〒370-0854 群馬県高崎市下之城町300-1
TEL 027-328-1299
URL https://www.arigaen.co.jp/

株式会社丸和運輸機関

丸和の強みは「一体感」

●基幹事業 3PL事業、EC事業(ネット通販)、食品物流事業(スーパーマーケット)、運輸・宅配事業
●設立 1973年(昭和48年)
●資本金 3億5,000万円
●従業員数 連結19,523人

●社強み・社風
創業以来半世紀以上、過去最高益を更新しており、安定性は抜群です!成長の秘訣は生活に密着した【ネット通販・食品・医薬品・生活用品】を取り扱うモノを運ぶだけでなく、運ぶ【効率的な仕組みを創る】仕事を展開しています。教育制度も充実しており、成長を後押しします。チームワークを大切に仕事に取り組める環境が多くあるので、社人が不安なく、という方も安心して働けます。

〒342-0008 埼玉県吉川市旭7-1
TEL 048-991-0600
URL https://www.momotaro.co.jp/

株式会社NS丸和ロジスティクス

荷物と一緒に幸せを運ぶ

●基幹事業 co-op deli(コープみらい)配送委託事業
●設立 2018年(平成30年)
●資本金 50,000,000円
●従業員数 489人

●社強み・社風
当社は、東京23区エリア内でコープみらい配送に特化した事業を展開しています。コープみらいを利用する人々の生活を支えるエッセンシャルワーカーとして、顧客から信頼され、また、コープみらいに不可欠な存在として使命を果たしています。

〒116-0014 東京都荒川区東日暮里1-37-8 三桜ビル3F
TEL 03-6458-3431
URL https://ns-maruwa.co.jp/

太陽鉱油株式会社

人と人の想いを未来へつなぎます

●基幹事業 エネルギー販売
●設立 1971年(昭和46年)
●資本金 44,000,000円
●従業員数 900人

●社強み・社風
当社は物流を支える運送会社に向けた軽油販売をメインに、東日本エリアで直営61店舗のネットワークを有し、ポートします。成長する喜びを感じます。充実した社内教育制度で社員を育てています。

〒103-0013 東京都中央区日本橋人形町3-8-1 TT2ビルディング6F
TEL 03-5641-5215
URL https://www.taiyou-koyu.co.jp/

日立日立プラントコンストラクション

「安全・安心な明日をつくる」会社です

●基幹事業 原子力・水力発電設備ならびに変電設備などの施工およびメンテナンス
●設立 1964年(昭和39年)
●資本金 30億円
●従業員数 1,345人(令和6年6月1日現在)

●社強み・社風
人々が生活する上で欠かせないインフラを建設し、世界中に届けることが私たちの仕事です。人々が安心して暮らせる脱炭素社会を目標に、チームで仕事を得意とします。してみませんか?

〒170-8630 東京都豊島区東池袋3-13 ワールドインポートビル
TEL 080-5893-4746
URL https://www.hitachi-plant-construction.co.jp

キャリア教育の変化に気づいていますか?

キャリア教育支援協議会

●ミスマッチのない確かな就職
●高校×企業の協働「高企連携」
●会員企業募集中

キャリア教育支援協議会
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1659 E-mail info@s-kyogikai.com

外国人材採用&活用

多様な国籍のコラボレーションで生産性を高める!

●社強み・社風
外国人材採用&活用
目の前に突きつけられた「少子高齢化」と「人口減少」。今後大きな変容を余儀なくされる「日本社会」の中で、経済規模を維持し、さらなる成長を図るためには! 「日本の未来」に対する示唆と提言が話題!!

お問い合わせ 大学新聞社
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1668

北新建設株式会社

トンネル専門工事のリーディングカンパニー

●基幹事業 トンネル施工、地下土木工事
●設立 1950年(昭和25年)
●資本金 1億円
●従業員数 500人

●社強み・社風
当社は、トンネル工事に特化した専門工事業者です。創業以来、現場第一主義を貫き、安全で確かな品質の構造物を作り続けています。また、給与待遇・福利厚生を改善を行い、従業員が働きやすい環境づくりに力を入れています。

〒151-0073 東京都渋谷区笹塚2-4-4
TEL 03-3377-4111
URL https://www.hokushin-cc.co.jp/

いなば食品株式会社

独創と挑戦。新しい市場を創造する。

●基幹事業 缶詰・レトルト食品・ペットフードの製造および販売
●設立 1948年(昭和23年)
●資本金 1億9,500万円(グループ全体)
●従業員数 4,880人(グループ全体)

●社強み・社風
当社は、食品では「ライトツナ」や「タイカレー」・「ペットフード」などは「CIAOちゅ〜る」などを製造・販売しています。原料荷受から出荷まで製造の業務全般を行います。世界に挑戦する企業ですが、先輩との距離が近くアツトホームな会社です。

〒421-3104 静岡県清水区北比田114-1
TEL 054-375-3111
URL https://www.inaba-foods.jp

株式会社田子重

地域社会になくてはならない存在に

●基幹事業 静岡県に14店舗のスーパーマーケットを運営
●設立 1972年(昭和47年)
●資本金 50,000,000円
●従業員数 294人

●社強み・社風
地域一番店を目指して、品揃え豊富、快適な店舗づくりを心がけています。地域に密着した、人々が安心して暮らせる脱炭素社会を目標に、チームで仕事を得意とします。教育制度を向上させることができます。

〒425-0035 静岡県焼津市東小川12-16-14
TEL 054-627-3134
URL https://www.tagoju.co.jp/

大学・短期大学、企業の多様な取り組みや活動を 「学び」&「キャリア」の視点と取材で多面的に描き出します



●高等学校教諭のみなさまに愛されて24年

『大学新聞』が創刊したのは、平成12(2000)年1月。
高校生の進路指導に役立つ大学・短期大学の情報や教育現場の現状を取り上げる月刊専門紙として誕生しました。

高等教育をめぐる情勢や教育行政、大学入試の動向、
また、高校生・大学生を取り巻く就職環境や労働市場、
キャリアデザインなどに資する情報もお届けしています。

先行きが不透明で見通すことが困難な時代だからこそ、
より確かな進学・教育情報や就職市場動向
などをお伝えする『大学新聞』を、
ぜひご活用・ご愛顧ください。

- 全国の大学・短期大学・高等学校
にお届けしています
- 大学・短期大学など、高等教育情報に
特化した日本唯一の月刊専門紙
- 優良企業や堅実経営企業などの
「社会貢献活動」や「SDGs研究」
「高企連携」「学社融合」など、「学び」
と「職業」「業界」、そして「仕事」に
関するキャリアデザイン系領域の最新
ニュースやトピックが満載
- オープンキャンパス・グローバル系・
企業の最新インフォメーションも充実

詳しくはウェブサイトへアクセス！



大学新聞社

<https://daigakushinbun.com>

本社 東京 支局 札幌・仙台・名古屋・大阪・福岡

〒169-0073 東京都新宿区百人町 2-17-24

電話【編集】03(5925)1668(代) 【営業】03(5925)1931(代)

東海・北陸 進路別ガイドンス 熱気の合同企業説明会

福井県立科学技術高等学校 希望実現のために進路ガイダンスを活用 進路意識の早期明確化につなげる

福井県立科学技術高等学校(福井県福井市、加藤龍一校長)は、「ものづくり」の学習に力を入れ、各分野の中堅技術者を育成する工業高校だ。就職・進学、いずれにも強く、地域社会に多くの人材を輩出している。進路指導主事を務める今村典宏教諭にお話をうかがった。

科学技術高校は、創立110年以上の長い歴史と伝統を誇る工業高校です。「よりよい社会をつくる人となろう」を教育信条として、開校以来1万6,000人を超える卒業生を送り出してきました。

現在、本校では「機械システム科」「化学創造科」「産業デザイン科」「電子電気科」「情報工学科」の5学科を設置しています。充実した施設・環境の中で、基礎基本となる知識・技能の習得から先端技術の学習まで幅広く学ぶことが可能です。さらに、各学科が「ものづくり」や「資格検定取得」「地域との協働」など、



今村 典宏 教諭
進路指導主事

特色のある教育活動を通じて、新しい時代に必要となる資質・能力の育成や主体的・対話的な学びを深め、社会に貢献できる人材の育成に努めています。

その人材育成につなげるために、学年ごとにロングホームルームの時間を活用して、「進学」「就職」「公務員」に分けた進路ガイダンスを実施しています。

例えば、1年次では、主に外部から講師を招き進路講話を実施しています。2年次では、7月に県内各企業で三日間のインターンシップを実施して、実際に仕事を体験しながら働く意味を理解してもらうように努めています。毎年3学期末には、地域企業や公務員の方々などによる体験型説明会「お仕事博覧会」も開催しています。これには、昨年から1年次生徒も参加するようになりました。

3年次になると、新学期



学年ごとに実施する多様なガイダンスで生徒の進路を描き出す

の4月と新規高卒者採用の求人情報が公開される7月のタイミングでガイダンスを行っています。各学科の卒業生で、現在、地元の企業などで活躍する卒業生の話を聞く「先輩と語る会」は、卒業生から働く意味や社会人としての構えなどを教えてもらうことができ、進路を決定する上での貴重な機会となっていると言えるでしょう。

本校では、入学当初より就職を希望している生徒が少なくありません。進路指導担当教員は12人で、学年ごとに進学・就職・公務員で担当を持ち、生徒の進路実現をサポートしています。各年次で進路行事を展開し、入学時のおおまかな進路意識や希望から具体的な鮮明な進路決定へとつなげていきます。

Event Report 対面型の大きな効用 参加生徒の高い満足度

●就職志望生徒に最新情報提供 進路情報研究センター・ライセンスアカデミー名古屋支社(名古屋)は7月4日、スポーツの杜鈴鹿体育館(三重県鈴鹿市)において「合同企業説明会」を開催した。

この説明会では、生徒が企業・業界研究、志望企業の絞り込みを行うのに資する情報を提供している。求人票や会社案内、ウェブサイトだけではなく、実際に企業の人事・採用担当者から直接話を聞くことにより多角的な情報収集が可能になるメリットがある。例年、求人票の公開週に開催され、ここ数年では近隣高校の進路指導担当教員や就職志望の3年次生徒にとっては欠かすことのできない進路イベントとなっている。今回は「製造」「総合物流」「サービス」「美容」「飲食」「福祉」など、最大52社が参加。当日は近隣エリアなどから就職志望生徒が約330人集まり、興味のある企業ブースを自由に訪れ、貴重な話に耳を傾けた。



直接企業関係者からより詳しい情報を得ることでミスマッチ防止にもつながる

●対面型ならではの高い満足度 志望企業を絞り込む際には、各企業のウェブサイト等で公開されている内容だけでは情報量が不十分であることが珍しくない。

そうした現状もあり、参加生徒からは「ウェブサイトや会社案内では確認できなかった具体的な仕事内容や福利厚生について理解することができた」「採用担当の方と直接話をすることで企業の雰囲気がかめられた」など、対面型ならではの効用に関する感想が数多く寄せられた。

また、高校教員からも「企業の方がしっかりと話をしてくれたので、その熱気に刺激を受けた生徒が少なかったようだ」とのコメントも寄せられ、3年次生徒・教員共に満足度の高いイベントは幕を閉じた。

ファーストウッド
人と暮らしにやさしさを
●基幹事業 住宅構造用材の製造、構造材の加工
●設立 2005年(平成17年)
●資本金 4億9800万円
●従業員数 756人
会社の強み・社風
1年間4万6,000戸の家を建てている【飯田グループホールディングス(東証プライム)】の100%子会社です。数活躍中! 福井県の福安定した雇用(定年65 井工場、大野工場、栃木、退職金制度あり(3 木原の真岡工場の3 年経過後)、女性も多 場が稼働しています。
〒910-3136 福井市川尻町第40号126-1
TEL 0776-88-0015
URL https://www.1stwood.jp/

ENEOSウイング 中部支店
安心安全なカーライフを提供
●基幹事業 ガソリンスタンド運営
●設立 1951年(昭和26年)
●資本金 1億円
●従業員数 約5,400人(正社員2,212人)
会社の強み・社風
全国に300カ所以上展開しているサービスステーションで、エネルギーをお届けしている会社です。どについても的確なアドバイスを、オイル・タイヤ・バッテリー・洗車関連などを提供します。
〒460-0006 名古屋市中区葵1-20-22 セントラル名古屋ビル5F
TEL 052-930-6622
URL https://www.eneos-wing.co.jp/

大森石油株式会社
安心と安全、快適で経済的なカーライフをサポート
●基幹事業 エネルギーソリューション事業、地域のエネルギーインフラに関するすべてのサービスの提供
●設立 1877年(明治10年)
●資本金 36,000,000円
●従業員数 220人
会社の強み・社風
創業から145年続くエネルギー販売会社として、石油製品販売事業、潤滑油事業、そして東海地区有数のサービスステーションネットワークを構築し、自動車に関する安心・安全・快適・経済性を第一に考え、自動車のメンテナンスおよびサービスを提供しています。また、「野球部」「音楽部」などの人材が育つ環境があります。
〒491-00824 愛知県一宮市丹陽町九日市場字中田129
TEL 0586-75-7111(オモリホールディングス 経営管理部)
URL https://www.omori-oil.com

クラウン・パッケージ
オリジナルパッケージの企画・製造
●基幹事業 パッケージに関するデザイン開発、新素材の開発・企画・製造・販売
●設立 1962年(昭和37年)
●資本金 1億円
●従業員数 1,879人
会社の強み・社風
「他社に真似されても真似しない」を企業理念として、オリジナルパッケージの企画・製造をしています。間休日120日かつ仕事のやりがい 給休も取りやすい 加え、「働きやすさ」も ため、趣味や家族の時間も充実します。
〒485-8654 愛知県小牧市小針3-67
TEL 0568-76-4634
URL https://www.crown-grp.co.jp/

グリーンテック
品質を守る最後の砦
●基幹事業 品質サポート事業
●設立 平成8年(1996年)
●資本金 50,000,000円
●従業員数 3,548人
会社の強み・社風
「品質サポートのリーディングカンパニー」として、日本の「モノづくり」を支えている会社です。「当たり前の安全」を。研修や教育に力を安んじてほしいという 入れており、資格取得を全国に53拠点 支援等のバックアップを展開し活躍してい あります。
〒460-0003 名古屋市中区錦2-4-15 ORE錦二丁目ビル5F
TEL 052-221-0233
URL https://www.green-t.co.jp

高校担任 教諭 必携 進路指導ハンドブック
「こんな時にどう考えたらいいの?」「生徒の悩みをどうにか解決してあげたい」——本誌では、高校教諭、とりわけ学級担任が「これだけは知っておきたい」進路相談への対応策や基本知識を、考え方や視点、事例などを交えて紹介します。
▲最新刊(2025年度版)
特別企画 なるほど! これで分かった!! 教育現場のキーワード
巻頭特集 「学校基本調査」のデータで理解する 高校生の進路・進学・就職最新事情
お問い合わせ ライセンスアカデミー 〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24 TEL 03-5925-1656

会員企業 キャリア教育 支援協議会 高卒採用は宝の山
森部好樹 著、日経BP社 発行
成長企業は 高卒新卒者を 積極採用していた! 将来の伸びしろが大きく、多彩な現場で活躍できる高卒新卒者の採用実績、社員のインタビューなどを豊富に掲載。スタート・アップ、ベンチャー、中堅・中小企業のための理想的な人材獲得戦略を指南する一冊です。
▲定価1,540円(本体1,400円)
お問い合わせ キャリア教育支援協議会 〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24 TEL 03-5925-1659(ライセンスアカデミー内)

大豊工業株式会社
世界にたった一つの自動車部品メーカーへ
●基幹事業 軸受製品・アルミダイキャスト製品・システム部品・精密金型の製造および販売
●設立 1944年(昭和19年)
●資本金 67億円
●従業員数 4,107人
会社の強み・社風
仕事は何をするかも大切ですが、大豊工業では、誰とすることも大切だと考えています。当社には年齢や立場が異なります。社会人としての垣根を越えてチームで確かな一歩を踏み出し、長く活躍できる環境が整っています。
〒471-0838 愛知県豊田市長緑丘3-65
TEL 0565-28-2055
URL https://www.taihonet.co.jp/

日本通運株式会社
新しい、世界の流れを。
●基幹事業 自動車輸送、鉄道利用輸送、海上輸送、船舶利用輸送など
●設立 1937年(昭和12年)
●資本金 701億7,500万円
●従業員数 34,299人
会社の強み・社風
陸・海・空のフィールドを網羅した三つの輸送モードと国内・外の豊富な倉庫拠点を駆使して、消費者物流がある物流企業の中でも「運ぶことへのこだわり」については、どこにも負けない自信があります。
〒450-0003 名古屋市中区名駅南1-16-21 名古屋三井物産ビル6F
TEL 052-561-2236
URL https://www.nittsu.co.jp/

フジパングループ本社
「本仕込」のフジパンです!
●基幹事業 パン・和洋菓子の製造と販売のほか、物流、パン製造販売店の運営など
●設立 1951年(昭和26年)
●資本金 46億8,200万円
●従業員数 約14,470人
会社の強み・社風
フジパングループでは、製パンのみではなく四つの事業を展開しています。「ホールセール」「リテイアーズ」を展開する「デリカ」「ロジス」ことで、常に変化を求められるお客様のニーズにすべてで多彩な食品 お応えしています。
〒467-8651 名古屋市中区松園町1-50
TEL 052-831-5152
URL https://www.fujipan.co.jp/company/

近畿・中国・四国 BtoB 物流サービス オーダーメイド物流

シモハナ物流株式会社 新入社員への手厚いサポートでキメ細かなフォローを実現 新卒者採用の視点は「素直」であることと「この先の伸びしろ」

シモハナ物流株式会社(本社広島・安芸郡坂町、下花実代表取締役社長)は、日本全国の広域にわたって物流拠点を展開している。管理本部管理統括部人財採用課統括マネージャー・島原友也氏に、企業としての同社の特徴や物流業界の現状と将来性、また高い充実度が注目される新入社員制度についてお話をうかがった。

70拠点以上の広域物流網 「食の安全」を支える

当社では、大手外食チェーンやコンビニエンス・ストアを中心に商品の保管から配達までを一貫して行う「B to B」の物流サービスを展開しています。

物流網の強みの一つは、関東首都圏から九州地方に至るまで70以上の拠点を設けていることです。地方にも有機的な配送ネットワークを張り巡らせながらみなさんの「食」を支えています。

高校新卒予定者を想定した募集職種は、「事務職」「庫内作業職」「ドライバー職」の三つです。庫内作業職は、ドライバーが正しく配送するための前準備として、商品の保管や庫内の温度管理、発注通りに商品を揃えることが仕事です。

ドライバー職は、納品先の場所や日時が事前に決められている「ルート配送」

によって取引先の企業に商品を届けます。営業所が管轄するエリア内の配送にほぼ限定されるため、長距離配送がなく、ドライバーが現金を扱わないといった特徴があります。

物流は、生産者と消費者の間にある距離や時間などのギャップを埋める役割を担っていると言われます。例えば、大雪が降ったり災害が起こったりして物流が機能不全に陥ると「売り場から商品がなくなった」「欲しいものが手に入らない」といった形でニュースになることがあります。

日常的なごく普通の場面の生活を支えている物流は、経済における血液であり、電気やガス、水道などに並ぶ「ライフライン」の一つだと言えます。B to B事業の性質上、高校生のみならず、先生方も日常生活で当社と直接接する機会はほとんどないものと思われる。当社の

事業内容をご理解いただくためにも、ぜひ一度、職場見学にお越しいただければ嬉しく思います。

「2024年問題」の対策 時代に柔軟な企業体制

令和6年4月、物流業界で「働き方改革」が始まりました。残業時間に上限が設けられ、労働時間の減少によって輸送能力が不足し、従来どおりにモノが運べなくなる可能性があることから「2024年問題」と呼ばれています。

働いた時間の長さに比例して賃金が支払われる形態が少ないドライバー職にとって、収入が目減りするのではないかと懸念する方がいると聞きますが、当社では、仮に、時間が減っても手取り収入が減ることがないように支給水準を大きく引き上げました。働きやすい職場環境を整えることで、同業他社との差別化を図りながら事業展開を推進しているのが特徴です。

全国的に荷物量が右肩上がりの増加傾向にある一方、物流の担い手そのもの

は少子高齢化や生産年齢人口の減少などによって減ることが確実視されるため、物流業界のニーズや社会的地位は今後も高まっていくことが予測されます。

当社では「1ケース」から「バラ1個」の最小単位に至るまでさまざまな商品管理を行っています。最先端の技術を駆使し、機械に任せられる業務と人間が担うべき細かい業務を棲み分けることで、顧客の課題を解決する「オーダーメイドの物流」を実現しています。

物流業界の現状や将来性について、マスメディアやSNSなどに影響されて、逆風が吹いているという印象を抱く方が少なくないかもしれませんが、社会情勢に合わせて労働環境の向上を欠かさない当社は、向かい風を受けながらであっても、今後も業績を伸ばし続けていけるものと自負しています。

充実した支援体制に注目 社員を会社全体で育てる

新入社員一人ひとりに向けて、充実したサポート体制を整えているのが当社の特色の一つです。本年4月に入社した新規学卒新入社員の数は、124人でした。入社後の研修では、ビジネスマナーや物流の知識などをレクチャーするほか、3カ月ごとに「フォロー研修」を行っています。

また、「コーチ制度」も機能しています。入社2～3年目の一人の先輩社員が新入社員一人につくため、年齢が近く良好な関係性を築きやすく、互いに学び合う



管理本部管理統括部 人財採用課統括マネージャー 島原友也氏

ことができる環境があります。そのほか、ドライバー職を対象とする「免許取得支援制度」では、運転免許証の取得に要する費用補助のために一律42万円を支給するほか、新入社員全員を対象に本人負担額が3万円以下となる「住宅補助制度」も完備しています。

こうした支援体制が手厚いとして、しばしば高く評価いただくことがありますが、それは、物流という業種が「人」で成り立っているからです。当社における最大の資産は、社員一人ひとりであるという考えのもと、会社全体で人を育てようとしているのです。

そうしたシモハナ物流が高校新卒者のみなさんに求めるのは、「素直であること」の一点のみです。覚えなければならぬことがたくさんあったり、知らなかったりすることが少なくない中で、貪欲に新しい知識を吸収できる意欲的な姿勢さえあれば、どこまでも成長していけます。だからこそ当社では、いまの完成度や素質を見るのではなく、「この先の伸びしろ」に大きな期待を寄せています。

当社の事業規模は、今後ますます拡大していきます。社員と一緒に成長できる環境が整った企業です。興味を持っていただければ嬉しく思います。

本紙記者の 働きやすい環境で社員が成長

「物流の仕事」というと、男性が多いイメージを抱きがちだが、シモハナ物流社では、令和6年4月新規学卒新入社員におけるドライバー職の約2割、庫内作業職は3～4割程度を女性が占めている。会社全体で見ても、女性の比率は4割近くにまで達しており、性別を問わずに活躍できるのが嬉しい。

また、当社では年間休日を令和3年度から119日間に拡充した。ワーク・ライフ・バランス

への取り組みを意欲的に進めて働きやすい環境を整えている。

現在、物流業界で大きな注目を集めているのが「2024年問題」だ。この法改正に伴い、同社ではいち早く給与面の見直しを断行したほか、出勤や退勤を「静脈認証」によって1分間単位で管理することで業務効率の改善につなげている。「物流業界」と聞くと、「長時間労働」や「長時間労働」などのネガティブな印象が先行することが少



同期入社の仲間と共に研修で学んで得た気づきが成長へとつながる

なくないかもしれないが、それらを払拭するために同業他社との差別化を図っている。

充実した研修内容やさまざまな支援制度などによって、定着率は年々増加しているのだという。高校新卒者が安心して長く働ける環境こそが、成長する企業の秘訣なのだろう。

シモハナ物流株式会社

人々の当たり前の生活を支えている、縁の下の力持ちです

●基幹事業 一般貨物自動車運送事業、特別積合せ貨物運送、倉庫業、冷蔵倉庫業、3PL物流サービス
●代表者 下花実
●設立 1955年(昭和30年)
●資本金 30,000,000円
●従業員数 7,773人

会社の強み・社風

食品物流をメインとして全国に70以上の拠点を設けています。顧客のニーズに合わせて倉庫の運営から配送までを担う「3PL物流サービス」を展開しています。自動車教習所の元スタッフが運転の指導を行うキメ細かな教育に加え、福利厚生にも力を入れているため、ワーク・ライフ・バランスを整えた働き方を実現できます。

仕事紹介

「会社の顔」として商品を配達 顧客に配慮した「考える物流」

配送ドライバー職は、物流センターでの保管や発注に合わせた仕分けの出庫・荷物の積み込みを行います。お客様の商品をすべて預かる重責を担っています。

経験が積んだ後に物流全体の進捗管理などチーム全体をまとめていきます。さらにキャリアが上がるにつれて業務改善や品質管理を担います。

先輩からのメッセージ

羽原 明音さん

所属 岡山デリバリー 職種 ドライバー職 平成29年4月入社 倉敷翠松高等学校出身
念願だった10³の大型トラックで配送しています。視野が広く、運転していて気持ち良さを感じるのが大型自動車の魅力です。大型トラックでの配送ができるようになったの



も、しっかりとした教育体制のおかげだと思います。職種や年齢、性別を問わずに活躍することができ、仲が良く雰囲気の明るい職場ということも当社の魅力の一つです！



問合せ [本社] 〒731-4323 広島県安芸郡坂町横浜中央1-6-30 4F TEL 082-820-1155 URL https://shimohana.com/recruit/

備考 [東京オフィス] 〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-8-2 鉄鋼ビルディング602



**佐賀県立
有田工業
高等学校**

**遠方入学者のためにシェアハウスを整備
「有工」—ありこうの生徒が暮らす家「ありこや」**

120年以上の歴史と伝統を誇る佐賀県立有田工業高等学校。卒業生は1万9,000人以上にも上り、地元の産業界はもちろん、全国や世界にも優れた中堅技術者を多数輩出している。同校の特色と共に、生徒のキャリア観を醸成する多彩な取り組みについてレポートする。

**特色豊かな4学科を設置
注目の「地域みらい留学」**

有田工業高校は、校訓に「勉脩—愛し、創り、光れ」を掲げている。生涯学び続けること（勉脩）を基本に、自らを大切にすると共に他人を思いやり（愛し）、新しいことに積極的に挑戦し（創り）、社会に貢献できる人間になること（光れ）を目指すという意味だ。

学科については「セラミック科」「デザイン科」「電気科」「機械科」の4学科



子ども食堂で協力しながら食事の提供に向けて準備を行う

を設置。セラミック科では、ろくろや絵付けなどの陶芸技術をはじめ、ファインセラミックス、さらには工業技術全般についても幅広く学習し、陶芸家から工業技術者まで多岐にわたる人材を育成している。

デザイン科ではデザインに関する知識と技術を身につける。ポスターや広告などの平面作品、グッズや製品などの立体作品、さらにはCGやウェブデザインなど、ジャンルを問わず学習できるのが特徴だ。

電気科では基礎理論から電気の発生する仕組み、伝送技術、電子理論、電気応用、情報理論、パソコンなど、時代にマッチした新しい学習内容を取り入れ、実験や実習、資格取得支援に

も力を注いでいる。

機械科では機械技術と電子技術および情報技術の基礎を学び、メカトロニクス時代に対応できる技術者の育成を目指している。

なお、セラミック科とデザイン科の2学科は、全国的にも珍しい学びを展開しているということもあり、「地域みらい留学」という名称で全国から入学者を募集している。

**空き家活用のシェアハウス
有田町からの生活支援金あり**

令和6年2月、佐賀県教育委員会や有田町などが協力しながら、空き家を活用したシェアハウス2棟が完成した。これは、全国募集を念頭に置いたシェアハウスで、男子棟と女子棟の2棟を完備した。シェアハウスの名称は、有田工業高校が「有工（ありこう）」の略称で地域から親しまれ

ていることから、「ありこうの生徒が暮らす家」を略して「ありこや」に決まった。現在は一般財団法人地域・教育魅力化プラットフォーム（本部島根・松江市）が運営する。地域みらい留学で遠方から入学してきた生徒で、希望をすれば有田町からの生活支援金を受給し入居することが可能だ。

**陶芸交流授業やボランティア
小中学校への地域貢献活動**

有田工業高校は、地域社会とコラボレーションした学校運営により高校の魅力を高める佐賀県教育委員会の「SAGA コラボレーション・スクール」(SCS)に指定されており、地域と連携した特色ある取り組みを数多く行っている。

例えば、同校のセラミック科では地域の小学校や中学校から依頼を受け、生徒がそれぞれの学校に出向いて陶芸や焼き物の授業の指導補助を行う地域貢献活動に取り組んでいる。本年の5～6月には有田町内にある大山小学校と有田中部小



訪問先の小学校の児童と一緒に楽しく陶芸交流授業を行う生徒

学校、曲川小学校の3校を訪問。陶芸交流授業の指導補助員として、陶芸の楽しさや作る喜びなどを児童に伝えた。

また、令和6年4月17日にはインターアクト部の生徒10人が有田町の本町公民館内にある子ども食堂を訪れ、食事の手配や盛りつけ、配膳、食器の片づけなどを行った。当日は地域の小学生や子ども園の職員、地域住民など100人以上が訪れ、生徒たちとの交流が行われた。同部ではひと月に2回ほど子ども食堂でボランティア活動を行っており、今後も地域とのつながりを大切にしながら交流を継続していく。

地域と連携した多彩な取り組みによって生徒のキャリア観を醸成する有田工業高校。その活動に今後も大きな注目が集まりそうだ。



厚生労働省

**九州・沖縄地方における平均賃金
大きく伸びた沖縄は+1万3,400円**

●一般労働者賃金は31万8,300円
厚生労働省は毎年、統計法に基づく基幹統計「賃金構造基本統計」の作成を目的に、主要産業に雇用される労働者についてその賃金の実態を明らかにする「賃金構造基本統計調査」を行っている。本コラムでは、令和6年3月27日に公表された「令和5年賃金構造基本統計調査の概況」をもとに、全体の結果のアウトラインと共に、九州・沖縄地方における賃金について

見ていこう。「一般労働者」の賃金は31万8,300円（対前年増減率2.1%上昇）だった。男女別では、「男性」35万900円（同2.6%上昇）、「女性」26万2,600円（同1.4%上昇）という結果だった。

次に出身の「学歴別」に賃金を見てみると、「高校」は28万1,900円、「専門学校」は30万200円、「高専・短大」は29万7,400円、「大学」は36万9,400円とな

っていた。また、新規学卒者の初任給に関しては「高校」が18万6,800円、「専門学校」が21万4,500円、「高専・短大」が21万4,600円、「大学」が23万7,300円となっている。

●九州・沖縄地方では福岡がトップ
都道府県別に見ていこう。全国平均はすでに述べたように31万8,300円で、全国平均よりも賃金が高かったのは栃木、東京、神奈川県、愛知、大阪の5都府県

のみ。大都市圏が名を連ねており、最も賃金が高かったのは東京で36万8,500円だった。

九州・沖縄地方に焦点を当てて見ると、結果は右表に掲げる通り。やはりとも言えるべきか、九州・沖縄地方の経済の中心地である福岡県が29万7,300円で他の県を大きく引き離していた。対前年差では、鹿児島県が1万2,300円増、沖縄県は1万3,400円増と前年よりも大きく賃金が増えた一方、長崎県は1万400円減と大きく賃金が減少した。

賃金が高い大都市圏では一般的に生活費が高くな

九州・沖縄地方の都道府県別賃金

都道府県	賃金(円)	対前年差(円)
福岡	29万7,300	800
佐賀	26万9,400	4,400
長崎	25万7,300	▲1万400
熊本	26万9,000	▲1,300
大分	27万1,400	▲3,700
宮崎	25万4,300	4,700
鹿児島	26万8,300	1万2,300
沖縄	26万5,400	1万3,400
全国計	31万8,300	6,500

（資料：厚生労働省「令和5年賃金構造基本統計調査の概況」などから編集部で作成）

りやすい傾向にあるものの、就職活動を進める上では就職希望地域の平均賃金にも目を向けておくと良いだろう。

**沖縄県の高校生のための
進路応援BOOK 2025**

沖縄県の高校生に最新の進路情報を！

●巻頭特集
沖縄県から未来へ羽ばたこう!!
先輩たちの
進学・就職成功体験談

●沖縄県内高校生の
就職事情・採用環境

●「沖縄県の仕事」再発見

▲最新刊(2025年度版)
沖縄県内の高校生の進路事情と共に、沖縄からの進学者を大歓迎する注目の学校や高校新卒就職志望者のスケジュールなどを紹介。希望の進路を実現した先輩たちのメッセージなど、沖縄県に在住する高校生のみならず、必読のエリア別進路情報誌です。

お問い合わせ
ライセンシアカデミー
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1656

株式会社マルキョウ

地域のみなさまの食生活を支援しています

●基幹事業 スーパーマーケットの経営
●設立 1964年(昭和39年)
●資本金 59億9,620万円
●従業員数 4,700人

●会社の強み・社風
北部九州を中心に83店舗を展開している地域密着型の食品専門スーパーマーケットです。仕入れ、加工、陳列、接客等の店舗業務に携わることが主な仕事で、お客様に喜んでいただくことで地域の食生活を支援しています。独自開発の「マルキョウ」ブランド商品(家賃全額会社負担)の18時間完全退社、奨学金返済支援制度も実施しています。

〒816-0922 福岡県大野城市山田5-3-1
TEL 092-501-8448
URL https://www.marukyo-web.co.jp

キングラン九州株式会社

医療・福祉事業を通じて人々の健康に貢献

●基幹事業 カーテン事業、MICCS事業、福祉車両事業、リニューアール事業など
●設立 1982年(昭和57年)
●資本金 23,000,000円
●従業員数 155人

●会社の強み・社風
医療福祉施設向けの防災カーテンのリース販売だけでなく、病院・福祉施設の家具や家電、什器、リノベーションにいたるまで、心で快適な環境づくりのためにこれからも重要なお客さまに寄り添ってまいります。

〒861-8031 熊本県市東区戸島町920-8
TEL 096-389-5211
URL https://kingrunkyusyuu.company-guide.jp/

キャリア & 就職支援ジャーナル

第64・65合併号

高校の先生方との連携による紙面編集

大学新聞社

発行日 ●令和6年7月31日
発行人 ●白田 康則
編集人 ●川窪 達也
取材・執筆・編集 ●
加藤 陽一 鬼頭 葵 渡部 真由子
藤田 曉代 田中めぐみ 川井 仁美
伊藤 美穂 永島みり
紙面デザイン・DTP制作 ●
三井加洋子

●ご意見・ご感想をお寄せください
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
編集 ● 03-5925-1668 営業 ● 03-5925-1705
E-mail info@daigakushinbun.com
URL https://daigakushinbun.com/

*本紙の記事・写真、および図版等の無断転載、複製、複写、翻訳を禁じます。[V-3330.682515#]
©大学新聞社 2024 Printed in Japan

台湾の教育トピックス

対面式「日本留学フェア in 台湾」開催!!

日-台間の若者交流が活性化! 多くの参加者で賑う日本留学フェア

タピオカミルクティーをはじめ、キメ細かいかき氷の「雪花冰」や豆乳を固めた「豆花」など、現地でも人気のスイーツが日本でもたびたび話題となるのが、親日として知られる台湾だ。台湾の教育制度や台湾の高校生が日本に長期留学する事業の紹介のほか、去る3月16～18日に台北市・高雄市で開催された「日本留学フェア in 台湾」の様子を報告する。

日本への長期留学者が帰台 台湾の高校生らの飛躍に期待

国際交流基金(本部東京・新宿区)によると、台湾では小学校6年間、中学校3年間、高等学校3年間の「6-3-3制」を採用している。公用語は中国語(中国大陸の北京語を基礎として、繁体字を用い、一部語彙や発音が異なる)となっている。同基金が昨年3月31日に公表した『2021年度海外日本語教育機関調査報告書』によると、台湾における日本語学習者は21年度時点で14万3,632人。18年度実施の前回調査と比べて2万6,527人(15.6%)減少して、世界の国・地域別では前回調査時の第7位から順位を一つ下げて第8位と後退した。

台湾の注目すべき直近の日本語教育トピックスとして、公益財団法人日本台湾交流協会による「台湾高校生日本留学事業」の第7期生である台湾の高校・五年制専科学校の生徒13人が、昨年8月21日から日本国内の高校に長期留学し、つい先日の7月20日に帰台したことを紹介したい。この事業は、台湾の高校生が

日本の高校に約11カ月間留学し、日本の高校生と同じ環境で生活を送りながら、日本の社会・文化・歴史等を学ぶ機会を同協会が提供するもの。2017年から始動し、留学した台湾の高校生が将来知日派人材となり、日台間の架け橋として日台関係のさらなる発展に寄与すること、および受け入れ校の日本人高校生等の台湾に対する理解を深めることを目的としている。

第7期では、昨年2月の申請時点で台湾の高校・五年制専科学校の1・2年次に在籍し、書類審査や中国語・日本語による面接審査などで選考された男女13人の生徒が昨年8月21日から、日本の各受け入れ高校に派遣された。本年7月18・19日には、同協会東京本部(東京都港区)で離日前報告会を実施。第7期生の台湾高校生が留学開始時に設定した目標を振り返り、日本での留学生活を通して達成したことについて一人ずつプレゼンテーションを行った。台湾とは異なる日本の高校生活や文化にふれて刺激を受け、成長した生徒たちの今後の活躍に期待したい。

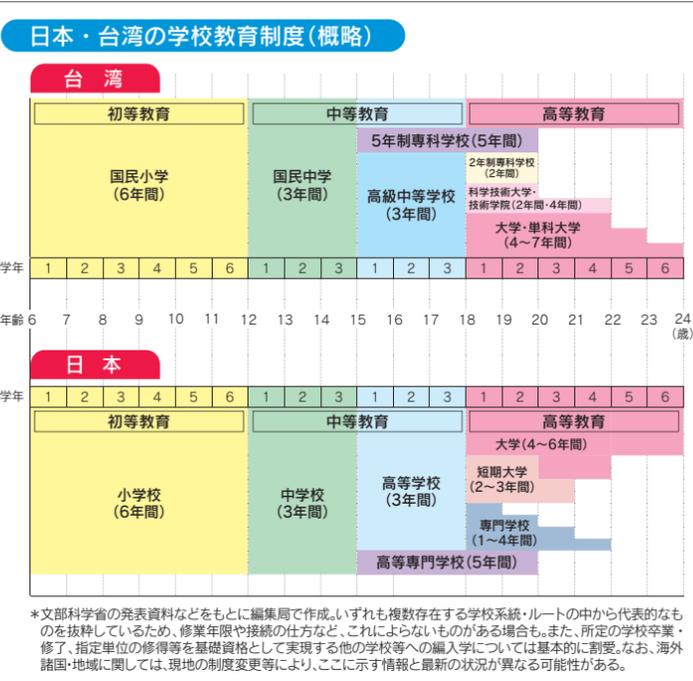
台湾各地で盛況の日本留学フェア TSMCの進出で強まる日-台間関係

進路情報研究センター・ライセンスアカデミー(本社東京・新宿区)は3月16～18日、台湾の日本留学希望者を対象とする「日本留学フェア in 台湾」を開催した。いずれの日程も、大学や専門学校、日本語教育機関などの参加校がそれぞれブースを設置し、希望者が各ブースを訪問して個別または少人数で面談を行う形式で進化した。

初日の3月16日に天成大飯店(台北市)で開催された台北会場には210人の参加者が、翌17日の高雄福華大飯店(高雄市)で実施された高雄会場には68人の参加者が訪れた。迎えた最終日の18日、稲江高級護理事業職業学校(台北市)で開かれた稲江高校内の会場には、同校の生徒を中心に120人の参加者が詰めかけた。

訪れた者の中には、興味がある学校のブースに一人で着席して担当者に詳細な質問をする者や、友人と談笑しながら日本留学に関する質問をする者、保護者として子どもに付き添いながら真剣なまなざしで質問する姿などが見受けられた。一方、フェア内では日本留学に関するプレゼンテーションも実施。「日本留学の基礎知識」では、日本留学の流れをはじめ、各段階で必要となる情報収集・準備の実際や、フェア参加時点から入学までの概要などを説明した。同じく「日本就職の基礎知識」では、日本留学の先での就職を漠然と考えている者などに向けて、日本での就職の基礎知識を解説した。いずれのプレゼンテーションも好評で、質疑応答では参加者から具体的な質問が多く寄せられた。

また、台湾と日本の結びつきを象徴する取り組みとして世界を驚かせたのが、半導体ファウンドリーの世界最大手、台湾TSMCの熊本県進出だ。日本政府が



3月16日 台北市・天成大飯店



日本の大学・専門学校などのほか、宿泊関連の企業も出展した



興味のある日本語学校のブースに着席し、説明を受ける参加者

3月17日 高雄市・高雄福華大飯店



フェア内では日本留学に関するプレゼンテーションもなされた



当事者らしい細かい質問など、日本留学に対する関心の高さがうかがえた

3月18日 台北市・稲江高級護理事業職業学校



最終日の日本留学フェアは稲江高級護理事業職業学校内で行われた



和気あいあいとした雰囲気の中で友人と一緒に情報収集する参加者の姿も見られた

総額1兆2,000億円余りを支援することでも分かる通り、TSMCバブルの様相を呈している。結果、近い将来の巨大なビジネスチャンスを狙って台湾のサプライチェーンが続々と「楽熊」の名乗りを上げている状況だ。これも含めて、日

本で働くことを希望する台湾の人々は増えていると考えられ、往来は活発になるに違いない。ラ社は9月14～16日、および来年3月15～17日にも、台北市と高雄市で「日本留学フェア」を開催予定だ。多くの参加者の来場が期待される。