

キャリア & 就職支援ジャーナル

高等学校版

高校の先生方との連携による紙面編集

発行 CESC キャリア教育支援協議会 × 大学新聞社

北海道	エニケーションサポート etc.	2	近畿・中国・四国	B to B 物流事業 etc.	10
東北	少人数×地域連携 etc.	3	九州・沖縄	初期指導の重要性 etc.	11
関東・首都圏	業界研究会 etc.	4	グローバル	韓国レポート vol.9	12
東海・北陸	ワクワクの探究 etc.	5			

★「高企連携」News & Topics

2025 7/31 発行

特集 令和8年3月 高校新卒予定者積極採用企業 6・9

「キャリア&就職支援ジャーナル[高等学校版]」は高校の先生方と民間企業・行政機関、および大学・短期大学・専門学校等を結びつけるフリーペーパーです。Career & Job-hunting-activities Times for High School teachers [通巻第71号]

令和8年3月高校新卒者対象の求人票が公開、主体的な情報収集がカギ

7月1日に令和8年3月新規高校卒業(予定)者を対象とする求人票が公開となり、9月16日からはいよいよ採用選考が始まる。新規高卒者の採用熱が高まる中、大切なのは就職希望者一人ひとりが動きがいを見つけられる会社と出会うことだ。本稿では令和8年3月新規高卒就職希望者の採用選考スケジュールを概観し、この時期に必要な生徒の心構えにふれる。

7月に入って求人票が公開時間の有効活用がカギに

令和8年3月新規高等学校卒業(予定)者を対象とする求人票の公開や企業による学校訪問が、7月に入っていよいよ解禁となった。これを受けて9月5日(沖縄県は8月30日)以降は、学校から企業に向けて生徒応募書類の提出が始まる予定となっている

(⇒本紙6～9ページに「高校新卒予定者積極採用企業特集」)。

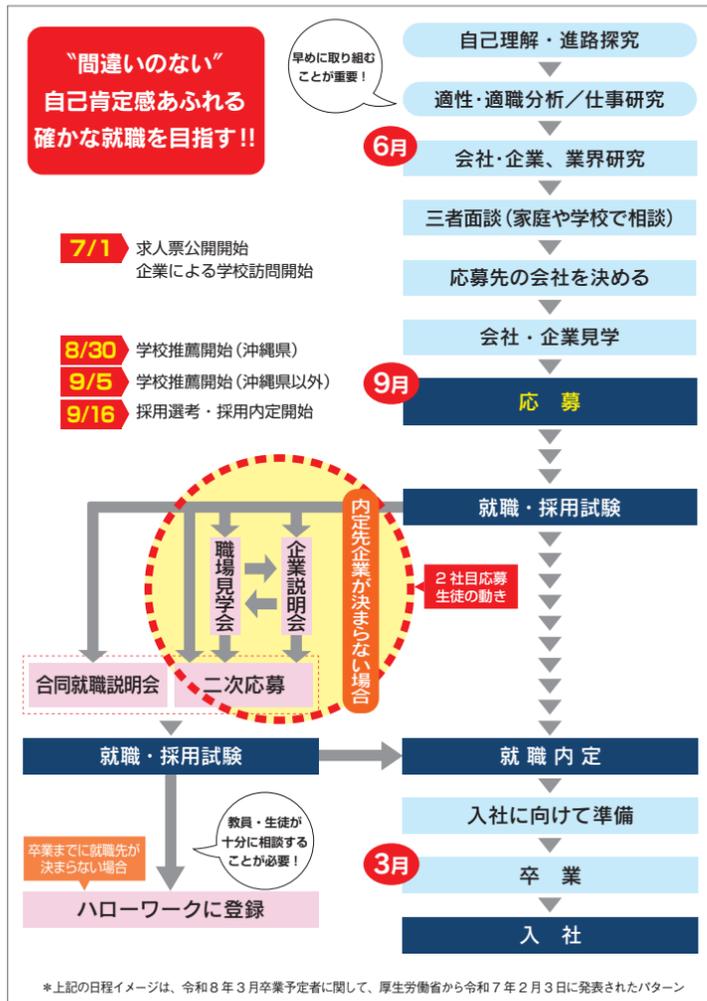
7月1日から9月5日にかけての約2カ月間は、一見余裕のある時期のように映る。しかし、特に進路指導担当の高校教諭にとっては、1学期の期末試験の作成・採点・成績処理と、訪問にやってくる企業の人事・採用担当者への対応を並行して行う必要があり、

この時期は非常に忙しいのが実情だ。

また、来春の就職を希望する高校生も、求人票の比較・検討から、保護者・進路指導教諭らとの相談や応募前職場見学への参加、志望動機を含めた履歴書の作成・推敲までを、この時期に行っておかなければ、9月からのスケジュールに合わせる事ができない。企業の多くがお盆休みを夏季休業期間としていることもあり、思いのほか時間がないと感じるはずだ。

9月16日からは、いよいよ企業による採用選考および内定出しが始まる。企業の採用選考では、面接試験の中で志望動機等を尋ねられないことは考えられない。高校生にとって、世代や考え方の異なる他者や、高校の教員以外の大人とあらままた場でコミュニケーションを図る機会はその頻繁にはないだろう。社会経験が圧倒的に乏しいことは問題ではないが、柔軟な思考と理解力の幅があるのか否かは見られている。もちろん、その企業の社風や業務にむく自然になじむことができる素直な性格としなやかな感性は必要不可欠だ。大切なのは、そうした素の自分をしっかりと伝えることができるかどうかだろう。来春の就職を希望し採用選考に臨む高校生には、模擬面接など、事前に面接練習を重ねておくことで、等身大の自分をしっかりと伝えられるようになっておくことが望まれる。

就職・採用活動のフローチャート



身だしなみの注意点

制服または清楚な服装で!

メイクやマニキュア、アクセサリーはNG。細すぎる眉毛やピアスの穴などにも注意。



*これは最も細かい指導の一例。各学校の方針によって異なる場合も当然ある。これを基本形として考え、各学校の状況などに合わせて緩めることもできる。
*従来、学校の制服や標準服においては、男子生徒はスラックス、女子生徒はスカートの着用が一般的だった。しかし近年は、気候の寒暖はもちろん、生徒自身の意向に合わせて、男女の性別に関係なく、スラックスとスカートなど、着用する制服を選択できる方式を採用する高校が増えてきている。また、民間企業の各制服メーカーにおいても、男女別にとられない「ジェンダーレス制服」や「ボーダレス制服」など、多様性に対応するべくさまざまな取り組みが展開されるようになっている。面接試験に際して不安なことや分からないことがあれば、学校の先生方に相談するようにしよう。

一緒に働きたい人物像から自分自身を振り返ってみる

この時期の新規高卒就職希望者の心構えとして、一日の多くの時間、そして、職業人生活の多くの時間を割くことになる仕事について、広い視野から考えることが重要だ。仕事でやりがいを見い出すことができるか、職場の雰囲気は自分に合っているか、給与や福利厚生は満足できるものかといった観点で、企業の情報を調べたい。また、将来ど

のような人と一緒に働きたいかを考え、その考えをもとに自分自身を振り返ってみることも大切だ。コミュニケーション能力がある人、期日を守る人、困っている時に相談しやすい人など、さまざまな人物像が思い浮かぶだろう。そのような人材像を体現できるように、日ごろから心がけて行動するのも効果的に違いない。多くの産業で人手不足が叫ばれている現状がある。悔いが残らないように、早めの準備を意識しよう。

就職を目指す高校生のみなさんへ 近刊 9月発行

進路のてびき 2026 就職活動大応援号

就職・公務員編

準備編 就職する前に知っておこう!
実践編 「就職活動」に備えるために
公務員編 社会に奉仕する公務員への道

367社 就職活動大応援号

「企業研究」用最新情報公開
優良企業 就職活動に有利な企業を
優良企業 就職活動に有利な企業を
優良企業 就職活動に有利な企業を

就職活動の気になる疑問&不安を徹底解消!!

就職活動を強力サポート! 個別指導センター 就職活動大応援号

▲「2026年度・就職活動大応援号」(予定)。仕様等は予告なく変更される場合があります。

優良&堅実経営 企業団体

最新求人情報等一挙大公開!!

就職活動の気になるギモンを徹底解消!!

就職情報 入手のための

「高校新卒者」を積極的に採用・育成している個別優良企業の紹介と共に、日本の産業社会のアウトラインも解説! 就職指導ご担当教員の方、必携の一冊です。

北海道 コミュニケーション・スキル・トレーニング

札幌市 子ども未来局 保育士・幼稚園教諭 イメージ調査



二つの探究活動が手繰り寄せる希望の実現 小規模校ならではの取り組みと強み

北海道大樹高等学校（北海道広尾郡大樹町、高橋豊校長）は、進路多様校として生徒に寄り添った進路指導に余念がない。少人数教育ならではの生徒と教師の濃密な信頼関係と、特徴的な探究活動が魅力的だ。進路指導主任・南部玲生教諭にお話をうかがった。

●ときめきを進路決定につなげる

大樹町の豊かな自然や宇宙産業を活用するなど、地域の特色を最大限に活かした教育を行う北海道大樹高校。進路指導主任の南部玲生教諭によると、取材時点の令和8年3月卒業予定者は33人で、そのうち就職希望の生徒は12人だという。生徒の自主性や希望、性格を尊重する教育を心がけており、生徒がときめきを感じた企業への就職がかなうようにキメ細かなサポートに注力する。生徒の就職希望先の傾向については、近年は仕事でやりがいを見つけることよりも、ワーク・ライフ・バランスを

重視する者のほうが多いようだ。休日に趣味を楽しむことができるかどうかに重きを置く生徒が増加しており、求人票では特に休日数を優先して確認しているという。希望の職種は多岐にわたる。「生徒が最初に感じたときめきがそのまま進路につながるような空気感には、探究活動で醸成されているのではないかと、南部教諭の持論だ。

●1年次から続く進路指導

大樹高校では、「地域探究」と「キャリア探究」の二つに取り組んでいる。地域探究では地元の産業の特色と課題を理解するプログラ

ムを展開。大樹町長・黒川豊氏からの支援も受け、課題の解決策を掘り下げていく。一方、キャリア探究では、1年次から自己理解に取り組み、自分の好きなことや得意なことなどを細分化して自分自身を見詰め直す。そこから、将来従事したい分野を具体化していく。インターンシップや企業見学につなげていく。

●将来の道を広げるトレーニング

同校では「コミュニケーション・スキル・トレーニング（CST）」という独自の取り組みを行っている。同級生との交流から育むコミュニケーション能力ではなく、仕事の中で必要となるコミュニケーション能力を身につけることが目的だ。例えば、今年の5月に

は、複数の生徒間において、互いの表情を見ずに口答のみで絵の特徴を伝え、ペアを組む相手がイメージ通りの絵を再現できるのかというCSTを実施。結果が残念なものとなった生徒たちは、お題通りの絵を描けなかったことから、日常のコミュニケーションがいかにかに視覚に頼っているかを体感した。より良いコミュニケーションのために、相手の反応や表情を意識した交流を普段から心がけることの重要性を理解することができた。CSTは一年に2回実施し、同級生と楽しみながらコミュニケーションスキルを育てていく。

また、南部教諭は、経済的環境や個別生徒由来の特段の事情について配慮してもらえると話す。さらに、企業の広報・人事・採用担当者に向けて、説明会の場で、業界全体に関する解説があれば、生徒が理解を深める上でより好ましいので



進路指導主任 南部玲生 教諭

はないかと指摘。生徒は身近ではない業界について詳しくない可能性があるため、その業界が社会でどのような役割を果たしているのか、どのような課題を抱えているのかという分析を、自社の魅力と共に発信して欲しいという。1・2年次の段階から業界を知ること、将来の道をさらに広げることができるのではないかと期待を寄せる。

先輩卒業生が講演に訪れることもあり、大樹町の関係者が一丸となって生徒をサポートする体制ができています。大樹町は宇宙産業が盛んだ。広い宇宙のような可能性を秘めた高校生を支える取り組みにもぜひ注目したい。



「保育士・幼稚園教諭イメージ調査」 高校生の職業選択の傾向を分析 札幌市子ども未来局

●高校生と養成校生を調査

札幌市子ども未来局による『保育士・幼稚園教諭イメージ調査報告書』が話題を集めている。

これは、保育士や幼稚園教諭のイメージ向上に向け、高校生などを対象に実施した調査の結果等を、AIに学習させ、高校生の職業選択の傾向などを分析したもの。主な調査対象は札幌市内の高校生400人と、札幌市内の指定保育士養成施設に在籍する養成校生540人。調査は、令和6年12月に実施された。

具体的に見ていくと、「職

業選択の重視点」の1位は、高校生が「収入の高さ」で73.3%、養成校生が「職場の雰囲気」で84.1%だった。高校生の2位・3位はそれぞれ「仕事内容」「ワークライフバランス・休暇」で、養成校生は同様に、「収入の高さ」「ワークライフバランス・休暇」となっていた。札幌市子ども未来局ではこれを、高校生は就業経験が少なく、職業イメージが持ちにくいことから、収入の高さを重視する傾向があると分析。一方、養成校生は実習などを通じて具体的なイメージを持つため

職場の雰囲気に重きを置いているのではないかと考察。そのため、高校生には保育士や幼稚園教諭の給与面の実態を正確に伝えると共に、仕事の具体的な内容ややりがいをイメージできるアプローチが重要だと指摘した。

「職業選択で影響を与えた人」はどうか。高校生は「誰からの影響も受けていない」が39.0%で1位、養成校生は「幼稚園・保育園・学校・塾の先生」が66.7%で1位だった。高校生の2位・3位はそれぞれ「母親」「著名人・タレ

ント」で、養成校生は同様に、「母親」「誰からの影響も受けていない」だった。こうした結果を受けて、高校生に保育士や幼稚園教諭を目指してもらうためには、保育士・幼稚園教諭からのアプローチや幼少期の保育士等との接点を活かすことが有効だとした。

●人材確保の施策をAIが指南

「保育士についてどのようなイメージをお持ちですか？」という質問に対しては、高校生と養成校生ともに、順位の差こそあれ、「大変そう・責任が重そう」「給与が低い」「忙しくて休みが取りにくい」が上位三つを占めていた。処遇改善や労働環境の改善などに、行



政や事業者が連携して取り組み、周知することによってこうしたマイナスのイメージの払拭を図ることが重要であると分析した。

今回のアンケートの結果は、「保育士や幼稚園教諭とのつながりを活かしたアプローチ」「事実に基づいた正確な情報の提供」「SNSの活用」「アプローチ方法の工夫」「保育・幼稚園業界における働きやすい職場環境の確立」という五つの施策に集約された。

NKグループ

やるなら とことん おもしろく

●基幹事業 携帯ショップ、飲食店、雑貨・アパレルショップ運営など
●設立 2006年(平成18年)
●資本金 50,000,000円
●従業員数 129人

会社の強み・社風
NKグループは「やるなら とことん おもしろく」を合言葉に、挑戦を楽しむ風土と仲間を大切にす文化が、な事業の中で個性を活かしながら成長できま。未経験者のチャレンジを出しやすく、多様

〒080-0803 北海道帯広市東3条南8丁目1-1 NKビル
TEL 0155-27-6888
URL https://nkinter.co.jp

北日本エネルギー 札幌支店
(令和7年7月、旧・北日本石油株式会社より名称変更)

エネルギー総合企業として事業展開中!

●基幹事業 ガソリン等石油製品の販売、新車・中古車の買取・販売、カーリースなど
●設立 1959年(昭和34年)
●資本金 90,000,000円
●従業員数 995人

会社の強み・社風
半世紀以上にわたり石油製品販売業に携わり、業界トップクラスを誇る中核企業です。総合エネルギー企業として安定供給と地域に密着した持続的なサービスの向上を追求しています。危険物研修や整備士研修など、あらゆる業務に優先して人材育成に取り組んでいます。

〒007-0847 札幌市東区北47条東13丁目3-10
TEL 011-723-6411
URL https://www.kitanihon-oil.co.jp

株式会社ノールテック

北海道の電気を守る

●基幹事業 送電線の建設(基礎、鉄塔組立、架線)・保守
●設立 1998年(平成10年)
●資本金 37,000,000円
●従業員数 36人

会社の強み・社風
送電線の建設・保守を行うことで、電気のある生活を支えます。景気動向に左右されない安定感が魅力です。研修も充実。技術技能の向上や資格取得により、安全に仕事ができる環境を整えています。

〒007-0880 札幌市東区丘珠町524-105
TEL 011-789-8633
URL https://www.nordtec.co.jp

進路アドバイザーのための基礎知識 2025年度

「進路アドバイザー検定」公式テキスト

●通信制高校
●不登校
●大学入学共通テスト
●専修学校の制度改正
……など

ご購入はWebにて

●B5判/224ページ
●定価 2,300円(本体2,091円+税10%)

進学や就職に関する各種データを網羅。進路指導の選からキャリア教育、進学・就職の現状、各産業における人材育成などについてコンパクトに収録。検定用テキストでありながら、この一冊を活用することで、より具体的・多角的な視点からの進路アドバイスが可能となります。

大学新聞社
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1706
URL https://daigakushinbun.com/adviser/

高校生対象添削教材 書いて考えるキャリア

キャリア教育の視点から添削指導
国語力・文章力の向上を促進するための講評に加え、キャリア教育の視点に立ったアドバイスをを行うことで、進路選択のミスマッチを未然に防ぐこともねらいます。

*本教材は有料でご案内いたします。添削の有無や字数によって金額が変動するため、高校内での実施を希望する場合はお問い合わせください。

お問い合わせ ライセンスアカデミー
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1706



東北 地域連携の独自キャリア教育「虹色コンパス」 少人数ならではの充実した挑戦機会

全校生徒88人の小規模校ながら、地域と連携した豊かな教育を実践していることで近年注目を集めている岩手県立雫石高等学校(岩手県岩手郡雫石町、菊池由美子校長)。本年4月、前年度を10人上回る39人の新入生を迎えた同校の進路指導主事・小田諭教諭に話をうかがった。

●地域連携のキャリア教育

「地域の未来を創造する人材育成」を基本理念に掲げる雫石高校では、地域課題の解決を一つの柱とする学びを展開している。地域社会との綿密な連携のもと、一人ひとりのやる気や個性を引き伸ばす教育を実践していることが特徴だ。

教育活動の一環として同校は、「総合的な探究の時間」の授業内で行う独自のキャリア教育「虹色コンパス」に取り組んでいる。これは、生徒が主体的に課題を発見し、解決する能力の育成を目的に、NPO法人

や雫石町などとの協力のもとで実施されるもの。講義やグループワーク、オンラインでの学習や地域でのフィールドワークなど、校内・外での多様な学びを通して深めたいことや学びたいことを明確化し、自己のキャリア形成を図る活動だ。

1年間の取り組み例を見てみよう。プログラムはまず、「なぜ学ぶのか」を考えるとところからスタート。次の段階では、「自分の好きなことを地域でどう活かせるか」について仮説を立て、フィールドワークを実施する。

実践の場として用意されているのが、地元・雫石町の「よしゃれ通り商店街」で開催される「軽トラ市」だ。軽トラックの荷台を使って食品や工芸品の直接販売を行うというもので、令和4年度には、雫石高校の生徒が出店者と共に売り上げ増加を目指し、自ら考えたプランで店舗を盛り上げる活動に注力した。

本年6月には、「海ごみゼロプロジェクト」「選挙啓発活動」「軽トラ市全体運営補助」に加え、「軽トラ市アンケート調査」を実施。直近で開催した7月13日の軽トラ市では、調査結果を活用した物品の販売等にも挑戦した。

活動終了後は振り返りを

もとに、「どうすればもっと自分の興味を深められるか」について再度仮説を構築し、新たなテーマや課題に取り組む。アイデアコンテストやインターンシップへの参加のほか、地域企業や著名人を訪れて直接話を聞く機会もあるという。

このように、「考える」「行動する」「学ぶ」という3つのサイクルを繰り返しながら多彩な活動に挑戦することで、人生の羅針盤となる「自分の中の確かなモノ」を探ることができるのが、「虹色コンパス」の大きな特色と言えるだろう。

●実社会にふれ楽しみながら成長

雫石高校の入学者数が上昇反転している要因について小田教諭は、こうした取り組みが中学生や保護者の目にとまり、小規模校ながらも一生懸命に活動している姿が伝わった結果なので



虹色コンパスや進路ガイダンスなど多様なキャリア教育を通じて学びを深める

はないか、と推しはかる。「少人数×地域連携」を強みとする同校の教育実践は、生徒の着実な成長にもつながっている。人前になる機会が必然的に増えるため、挑戦するおもしろさを感じ、楽しみながら成長していく生徒が少なくないという。

今後は、1年次の早い段階から幅広い情報を得ることができるように、進路ガイダンスや企業見学など、生徒が実社会にふれる機会の充実を目指していく。同校で学んだ生徒たちが将来、「地域課題の解決にチャレンジする人材」として活躍する姿を楽しみだ。

株式会社 タカヤナギ 「食」を中心に秋田県民の豊かな暮らしに貢献 安心して挑戦できる職場環境で自己成長

「グランマート」を中心に、秋田県民から愛されているスーパーマーケットを運営する株式会社タカヤナギ(本部秋田・大仙市)。明治43年の創業以来、地元住民と社員の双方から高い満足度を誇る理由はどこにあるのか。事業の特色や魅力的なキャリア制度を紹介する。

●地元で根差した店舗づくり

秋田県南の商業都市・大仙市に本部を置く株式会社タカヤナギは、同県内に15店舗のスーパーマーケットを展開している。創業115年にわたる歴史の中で「品質のタカヤナギ」のイメージを確立させ、秋田県民からの信頼を築き上げてきた。同社の事業コンセプトは、「家庭での消費頻度の高い商品を販売する、大きくはないが便利な商業施設」を作り、運営すること。自家用車での来店が容易であることや、豊富な商

品の中から選べる楽しさがあることに重点を置いた店舗展開が特色だ。

経営理念の一つに、「地域社会に対し、商品と情報とサービスを提供し、豊かな暮らしと文化に貢献する企業になること」を掲げる。秋田県産商品の開発・市場拡大に注力するなど、地元の食文化に根差した店舗展開と品揃えを兼ね備えていることが同社の大きな強みと言えるだろう。

●充実の研修・キャリア制度

訪れた人が楽しく買い物

できる店づくりのみならず、社員が常に楽しく働ける職場づくりを大切にしていることにも着目したい。

社員同士が教え合い・学び合う組織風土が定着した同社では、新入社員に対する教育制度も充実している。同期メンバーが同じ店舗で受ける1カ月半の集合研修のほか、入社後3カ月間は「個人アドバイザー制度」を実施。入社5年目以内の社員がアドバイザーとなるため、仕事に慣れるまでの期間は、年齢が近い先輩社員に相談できる体制が整っていることが心強い。

すでに活躍中の若手社員からは、「先輩が一つひとついてねいに説明しながら

教えてくれ、手厚く面倒を見てくれる会社だと思います」「研修で同期とコミュニケーションを取る機会が多く、一緒に働く仲間がいる安心感が仕事への安心感につながっています」などの声が聞かれている。

社員一人ひとりが目指すキャリアを後押しする体制も魅力だ。毎年1回実施される「自己申告制度」では、挑戦したい職種などについて要望を出すことができる。年功にこだわらない「真の実力主義」を掲げる同社は、「やる気のある、そして実際に挑んだ人が正当に評価・処遇される」環境を構築しているため、若手でも自らが目指すキャリアプランを更新・実現しながら活躍できる可能性が高い。

求める人物像には、①人の話をよく聞き、自分の考えを伝えることができる



「カラーコントロール」の基礎知識など顧客の興味を引きつける売り場づくりも学ぶ

「コミュニケーション」②仕事のおもしろさを自分で見つけ、楽しめる「ポジティブ・前向き力」③人への感謝を忘れず、言動にも表れる「誠実・信頼」——の3要素を備えていることを挙げている。

顧客と社員の双方が楽しく過ごせる店舗づくりに堅実に取り組み、厚い信頼を得てきた株式会社タカヤナギ。地域の人々の暮らしを支えたいと考える高校生や、仕事のやりがいを感じ、楽しみながらキャリアを築きたいと考える高校生にとって、特に注目すべき企業と言えるだろう。

クレア工業株式会社

「街」を創り「暮らし」をまもる

●基幹事業 左官工事、外装化粧・樹脂注入工事、一般住宅新築リノベーション工事 ほか

●設立 1970年(昭和45年)

●資本金 10,000,000円

●従業員数 91人

会社の強み・社風

ビル建築や商業施設などの建築工事から一般住宅の外装内装工事、住宅リノベーション事業にいたるまで、なく、人々の安心・安全「左官」を柱として事業を展開しています。た、暮らしをまもると建物を建てるのは、うい使命があります。

〒984-0822 仙台市若林区かすみ町24-15
TEL 022-286-7287
URL https://crear-indst.jp/

NX 日本通運 Eastカンパニー

新しい、世界の流れを。

●基幹事業 自動車輸送、鉄道利用輸送、海上輸送、船舶利用輸送 など

●設立 1937年(昭和12年)

●資本金 701億7,500万円

●従業員数 34,299人

会社の強み・社風

日本通運は、NXグループの中核を担う総合物流企業です。創立100周年を迎える2037年までに、グループ全体でグローバル市場で存在感を持つロジスティクスカンパニーに成長することを目指しています。ものを運ぶことを通じて、世界中のお客様の「想い」を届けることで、人々の暮らしやビジネスを支えるサービスを目指します。

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡4-2-3 仙台MTビル14F
TEL 022-762-8122
URL https://www.nittsu.co.jp/

キキららホールディングス

職員の成長と幸せを第一に考えます

●基幹事業 高齢者福祉サービス、保育園、学童クラブ、調剤薬局、不動産仲介、ペット関連事業、農業事業、その他関連事業

●設立 1990年(平成2年)

●資本金 50,000,000円

●従業員数 380人(グループ600人)

会社の強み・社風

福祉だけではなく、農業やIT、ペット関連事業など、多彩な事業を展開しています。また、職員用マンションやキャンピングカー無料貸出など、福利厚生も充実しています。

社内スクールで働きながら介護の資格取得が可能なため、無資格・未経験でも安心です。

〒010-0921 秋田市大町2-5-1
TEL 018-895-7272
URL https://kirara-tp.co.jp

株式会社クラシマ

Power to the Local

●基幹事業 エネルギー事業、建材事業、保険事業 など

●設立 1950年(昭和25年)

●資本金 45,000,000円

●従業員数 400人

会社の強み・社風

地域の人々が快適な暮らしを送るため、あらゆるサービスをより早く、確実にお届けすることを社会的使命と考えています。従業員一人ひとりの個性を尊重し、地域と共に歩む、新しい時代にプロ合資会社を目指します。

〒960-0113 福島市北矢野目字原田67番地の20
TEL 024-552-2111
URL https://www.kurashima.co.jp/

福島交通株式会社

「安心・安全運送」で移動と笑顔を創造

●基幹事業 自動車運送・鉄道事業、損害保険代理業および生命保険の募集に関する業務、旅行業 ほか

●設立 1986年(昭和61年)

●資本金 1億円

●従業員数 793人

会社の強み・社風

福島県中を通り、主な営業エリアとした地方鉄道・乗合バス・貸切バスを主要事業としています。また、多様な観光素材と移動手段や「た」を創造する企業で、国土交通省の「働きやす提案・提供も行って、い職場認証制度」の認証を「県民の足」として「くらし」受けていることも魅力です。

〒960-8132 福島市東浜町7-8
TEL 024-533-2131
URL https://www.fukushima-koutu.co.jp/

東海・北陸 ワクワクの探究 就職指導の在り方

石川県立大聖寺高等学校

企業と協働する課題解決に挑戦する探究活動 主体性を醸成し地域貢献に資する人材を育成

石川県立大聖寺高等学校(石川県加賀市、吉本達治校長)は、「自主自律・文武不岐」の校訓のもと、「どれだけ学ぶことができたか」という生徒の主体性を尊重するさまざまな教育活動を展開している。主体性を育む取り組みや進路指導について、進路指導主事の了舟文弥教諭に具体的なお話をうかがった。

●志望進路に合わせた学び

明治44(1911)年に「江沼郡立実科高等女学校」として開校後、改称や統合を経て、現在の形となった石川県立大聖寺高等学校。創立115年の歴史を誇る南加賀地区の伝統校であり、これまでさまざまな分野で活躍する有為な卒業生を数多く輩出してきた。

令和6年度より文部科学省から「高等学校DX加速化推進事業(DXハイスクール)」の採択を受け、デジタルなどの成長分野を支える人材育成に注力。また、石川県からは「STEAM

教育推進モデル校」に指定され、探究活動を通じてSTEAM教育の普及・開発を進める注目校だ。

1年次は、「現代の国語」「数学I」などをはじめとする共通科目の授業と「朝学習」や「週間課題」を組み合わせて基礎学力の定着を図る。2年次からは、「文系クラス」と「理系クラス」に分かれて学び、3年次はさらに私立文系志望者を対象とする「文系I」、5教科を総合的に学習する国・公立型の「文系II」、理系科目に重点を置く「理系」の3類型に分かれることで

志望進路の実現を目指していく。

●生徒の未来を見据えた学び

大聖寺高校では、「総合的な探究の時間」に軸を置き、教科横断的な視点を取り入れた授業や地域資源を活用した授業を展開している。1年次は「プロジェクトゼミ探究」として、企業や地域人材と協働しながら地域課題の解決や魅力発見に取り組む。2年次は、生徒一人ひとりが探究テーマを設定する「サークル探究」を進め、3年次は「進路探究」によって志望進路に向き合っていく。

令和7年度のプロジェク トゼミ探究では、株式会社ぶなの森(石川県金沢市)、株式会社丸八製茶場(石川

県加賀市)などの地元企業8社の人事・採用担当者と共に探究活動を実施した。ほかにも、石川県の「ふるさと教育推進事業」を活用して、地元で活躍する人々を外部講師として招いて講演を行っている。

かつての中間発表やポスターセッションでは、地元企業や大学の担当者に対して発表したりアドバイスをもらったりしていたこともあった。しかし、昨年度からは「伝える側」「聞く側」として生徒と大人の立場を分けるのではなく、ゼミ形式で正解のない問いに挑む探究活動を通して「大人と一緒に経験する機会」を少しずつ増やしている。

その背景には、「南加賀の土地で何かにチャレンジしている熱量を持った大人の存在を身近に感じて欲しい」という狙いがあるのだと、進路指導主事の了舟文弥教諭は語る。



外部講師としてマタギを招いて教科横断授業が行われた様子

楽しそうに探究活動に取り組んでいる様子が見られる一方、生徒の主体性はまだ十分ではないと考えているという。それは、いまの高校生が活躍するであろう「VUCA」と呼ばれる将来は、不安定で予測不能な時代になると言われていることと無関係ではない。

「受け身になるのではなく、自分から一歩を踏み出して自分で楽しいことやおもしろいことを作り出せる人材になって欲しい」と、了舟教諭は続ける。

同校では、今後も生徒の可能性を尊重しながら「ワクワクするもの」を見つけていくことを重視した進路指導に注力していく。

岐阜県立大垣養老高等学校

多様化する社会で変わる就職指導 生徒の主体的な進路選択を下支え

岐阜県立大垣養老高等学校(岐阜県養老郡養老町、西脇勝己校長)は、県南西部の西濃地区唯一の「総合学科」と「農業科」を設置する高校だ。校訓は「質実剛健・自主創造」。進路指導主事の水谷孝彦教諭を訪ね、推し進めているキャリア教育や就職指導について具体的なお話をうかがった。

●地域に根ざした伝統校

岐阜県立大垣養老高校は平成17年、「岐阜県立大垣農業高等学校」と「岐阜県立養老女子商業高等学校」が統合し、誕生した。前身校の一つ、大垣農業高校の創立は大正10年であ



企業の人事・採用担当者との接点を作り、会社に対する理解を促す

るため、今年度に105周年を迎える歴史ある学校だ。もう一つの養老女子商業高校は、昭和23年の開校以来、女子の商業教育に尽力してきた背景を持っている。

大垣養老高校は、現在「総合学科」と「農業科」を設置している。「総合学科」は、生徒の興味・関心、希望する進路に合わせて学ぶ「系列学習」が特徴だ。1年次は、共通のカリキュラムを履修する。2年次からは、

「ビジネス系列」「会計系列」「情報系列」「生活福祉系列」の4系列に分かれて学ぶことによって、より専門的な知識を修得していく。

「農業科」は、「ものづくり」や「食・くらし」に関する専門性の高い学習を通して、地域産業を担う専門的な職業人育成を目指す。

1年次は「食の農学科群」と「緑の農学科群」の学科群を設置。2年次以降、「食の農学科群」は「動物科学科」「食品科学科」に、「緑の農学科群」は「園芸科学科」「環境科学科」に分かれる。各学科では、地域資源を活用する実践的な授業を展開することで専門領域

の学びを深めていく。

●就職指導の在り方と課題

同校はこのほど、生徒により多くの会社との接点を持たせるべく、1・2年次生を対象とする「シゴト発見フェスタ」を開催するに至った。

企業28社が参加し、実習や製品にふれる体験を含む説明会だ。企業の人事・採用担当者や直接話す機会が多かったからなのだろう、志望進路を問わず参加生徒にとって有意義な体験になり、おおむね反応は良好だったという。フェスティバルの参加生徒は、初めて知ることが多く、視野が広がったという趣旨の感想が相次いだ。

進路指導主事の水谷孝彦教諭は「昨今、進学志向の高まりと共に就職に対する

意識が低下している」と、現在の状況に危機感を抱いている。それでありながら、進路行事の開催などにより就職者が増加傾向にある事実に対してギャップを禁じ得ないのだという。そもそも論で、価値観の多様化が進み、社会人に必要な能力が不明確になった印象が強くなり、それゆえ就職指導の在り方に戸惑いを感じていると吐露する。

同校の基本的なスタンスは、進路に関してできるだけ多くの選択肢を生徒に提示することを目標に、彼ら・彼女らの主体的な進路決定を教職員がサポートするというものだ。

大垣養老高校は、これからも西濃地域に貢献し、持続可能な社会の担い手となる有為な人材の育成に尽力していく。

早い時期から「将来」と「キャリア」を考える!!

アプローチマガジン

東日本版 東海・北陸版 近畿・中国・四国版 九州・沖縄版

2026 近刊

高校卒業後の進路選択は、その後の人生を大きく左右すると言っても過言ではありません。本誌は、大学や短期大学、専門学校等への進学、また民間企業就職や公務員など、イチ早く実社会で働くといったさまざまな選択肢から、高校生一人ひとりが「自分らしい」進路選択ができるように考えて編集された「進路のびき」です。

お問い合わせ **ライセンスアカデミー**
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1656

スズキ株式会社

小さなクルマ、大きな未来。

●基幹事業 四輪車・二輪車・船外機・電動車いすなどの開発・企画・製造・販売
●設立 1920年(大正9年)
●資本金 1,383億7,000万円
●従業員数 17,414人

会社の強み・社風

使いやすい・楽しさ・驚きをキーワードに、さまざまなモビリティを自社で企画から販売まで行っている「小・少・軽・短・美」送機器メーカーです。を徹底し、お客様にスズキのモノづくりの根幹を表す、届けます。

〒432-8611 浜松市中央区高塚町300
TEL 053-440-2088
URL https://www.suzuki.co.jp/

CROWN 髯クラウン・パッケージ

オリジナルパッケージの企画・製造

●基幹事業 パッケージに関するデザイン開発、新素材の開発・企画・製造・販売
●設立 1962年(昭和37年)
●資本金 1億円
●従業員数 1,879人

会社の強み・社風

「他社に真似されても真似しない」を企業理念として、オリジナルパッケージの企画・製造をしています。 間休日120日かつ有給休暇も取りやすい。 仕事のやりがいに加え、「働きやすさ」も大切にしています。年間も充実します。

〒485-8654 愛知県小牧市小針3-6-7
TEL 0568-76-4634
URL https://www.crown-grp.co.jp/

NX NIPPON 日本通運株式会社

新しい、世界の流れを。

●基幹事業 自動車輸送、鉄道利用輸送、海上輸送、船舶利用輸送など
●設立 1937年(昭和12年)
●資本金 701億7,500万円
●従業員数 34,299人

会社の強み・社風

陸・海・空のフィールドを網羅した三つの輸送モードと国内・外の豊富な倉庫拠点を駆使して、消費者物流がある物流企業の中でも企業物流まで、あらゆる「運ぶことへのこだわり」物流を通して幅広く、どこにも負多様な事業を展開。数 けない自信があります。

〒450-0003 名古屋市中区名駅南1-16-21 名古屋三井物産ビル6F
TEL 052-561-2236
URL https://www.nittsu.co.jp/

フジパングループ本社髯

「本仕込」のフジパンです!

●基幹事業 パン・和洋菓子の製造と販売のほか、物流、パン製造直売店の運営など
●設立 1951年(昭和26年)
●資本金 46億8,200万円
●従業員数 約14,470人

会社の強み・社風

フジパングループでは、製パンのみではなく四つの事業を展開しています。「ホールセール」「リテイ ビジネスを展開するル」「デリカ」「ロジス ことで、常に化するティックス、グルー お客様のニーズにブ全体で多彩な食品 お応えしています。

〒467-8651 名古屋市中区瑞穂区松園町1-50
TEL 052-831-5152
URL https://www.fujipan.co.jp/company/

進路選択 応援企画

令和8年3月「高校新卒者」

高校現場で支持される「一人一社制」で探る高校新卒者の進路

求人倍率は過去最高の4.10倍 “空前の超・売り手市場” 到来

就職を志望する高校新規卒業予定者の就職活動は「一人一社制」が基本とな

っている。これは、一定の期日までは、一人一社に限り学校内で選考した生徒を推薦する就職慣行だ。厚生労働省、文部科学省により全国統一の採用選考期日

等の申し合わせを踏まえた上で、各都道府県において労働行政担当、学校、地元企業団体などからなる「高等学校就職問題検討会議」等が地域の実情に応じて高

校生の就職活動の在り方を取り決める仕組みだ。

景気に左右されずに就職先企業を安定的に確保できるほか、学校での学業に影響しない短期間でのマッチングが可能になるとされ、高校現場の8割前後の教員が現に支持しており(ライセンスアカデミー「新規高卒就職に関するアンケート調査」)、進路指導現場で定着しているシステムだ。

令和8年3月新規高等学校卒業予定者の就職活動、およびこれに伴う採用活動に関しては、従来通りのスケジュールが適用された。詳細は本紙第1面の「就職・採用活動のフローチャ

ート」に示す通りだが、令和7年7月1日に企業による学校への求人申込および学校訪問が解禁され、9月16日に企業による選考および採用内定が始まるというのがアウトラインだ。

一方、厚生労働省が5月23日に公表した「令和6年度『高校・中学新卒者のハローワーク求人に係る求人・求職・就職内定状況』取りまとめ(3月末現在)」を見ると、令和7年3月高校新卒者の就職内定率は99.0%(対前年同期比0.2ポイント減少)だった。また、就職内定者数は12万584人(同0.3%増)、求人数に関しては49万9,237人(同

企業情報 内容

①募集職種・求人数
どのような仕事につく人を募集しているのか。一つの企業で複数の職種を募集している場合もあるため、自分の希望と合致しているかどうかの確認が必要。

②勤務地
就職して実際に働く場所。支店や工場、営業所など、本社所在地と必ずしも一致するとは限らない。高校新卒就職希望者では、地元で働きたいという人が少なくないが、これまでの生活圏とは違う場所で頑張るといって選択肢があってもいい。なお、入社後の流れの中で、転勤が発生する可能性がある。

③毎月の賃金
「毎月の賃金」として支払われる「基本給」「固定残業代」と「諸手当」等の金額。手当には、「定期的に支払われる」ものと、「取得資格に対する奨励金や勤務すべき日をすべて出社して仕事を休まなかった時など、「特別に支払われる」ものなどがある。実際に受け取ることができる「手取り額」は、この合計金額から税金や社会保険料などが差し引かれたものと覚えておこう。また、多くの企業が一定の枠組みの中で通勤手当を支給している。

④賞与
いわゆるボーナスのこと。支給されるケースであっても、入社1年目は「新規学卒者」として、「一般労働者」と支給回数や支給金額のベースとなる算定方法等異なる場合がある。なお、就職先企業の方針や業績等によっては支給されないケースがあることは知っておこう。

⑤就業時間
働く時間帯。例えば、朝9時～夜6時というように常に決まった時間帯のほか、一定期間内で勤務時間を調整する「変形労働時間制」や時間を区切って交代で働く「交番制(シフト制)」などに大別される。また、「フレックス・タイム制」は決められた時間(コアタイム)にはオフィスまで出社しなければならないものの、そのほか労働者が自分で始業や就業時間の長さを決められる働き方。「裁量労働制」は実際に働いた時間に関わらず、あらかじめ決められた時間を働いたとみなす仕組みで、相対的に自由度が高いとされる働き方のこと。

新東京創造株式会社

あらゆるプロジェクトを支えます

求人データ (令和8年4月入社予定)

- 募集職種・求人数: ①100,000円(定額) ②100,000円(定額) ③100,000円(定額) ④100,000円(定額)
- 賞与: 年2回(新規学卒者実績)
- 就業時間: 10:00～19:00、12:00～21:00 (いずれも含休憩60分、変形労働時間制=1カ月単位)
- 休日: 年間115日(シフト制、元日休日*) *店舗により異なる

⑥休日
主として、年間に何日「休日」があるのかを示している。多くの企業では、その企業独自の「会社カレンダー」「業務シフト」等が決められているため、それを基本として、例えば、「連休二日制」「年末年始」「ゴールデンウィーク」「夏季・冬季」「慶弔」「創立記念日」などの休日が支給されることが多い。誕生日に休める制度や長期の連休を取りやすくする制度などを備えているところも。当然のことながら、会社によって日数や適用される条件は異なる。

株式会社ヤマダデンキ

くらしをシアワセにする、ぜんぶ。

求人データ (令和8年4月入社予定)

10020-23459 高崎公共職業安定所 *地域ごとに多数求人あり

- 募集職種・求人数: ①家電販売 ②セールスエンジニア 計300人
- 賞与: 年2回(新規学卒者実績)
- 就業時間: 10:00～19:00、12:00～21:00 (いずれも含休憩60分、変形労働時間制=1カ月単位)
- 休日: 年間115日(シフト制、元日休日*) *店舗により異なる

事業内容 暮らしに関する総合サービス業(家電販売、インテリア、家具、住宅リフォーム等の販売)

施設・設備 LIFE SELECT テックランド LABI Web.com

先着紹介 藤井 聖大さん 武澤 桃香さん

入社時はとにかく仕事を覚えようと思ったが、商品知識をカタログや先輩から学び、現在は一人で接客できるようになりました。お客様に「あの商品良かったよ」「またよろしくね」と言ってもらえることが何よりも嬉しい。さらに頑張りたいという気持ちになります。

職場見学で明るい印象や働きやすさを感じて入社を決めました。女性としてどこまでできるのか自信はあまりありませんでしたが、相談しやすい環境でフォローを手厚くいただき、不安を感じることはありませんでした。知識と経験が増え、自信を持ってご提案できるようになりました。

株式会社イハシ(イハシグループ)

生活関連事業で明るい未来を拓きます!

求人データ (令和8年4月入社予定)

11120-27959, 28859 越谷公共職業安定所

- 募集職種・求人数: ①(株)イハシエネルギー サービスステーション総合職 5人 ②アイ・ケア(株)介護ケアスタッフ 10人 *普免あれば尚可(AT限定可、入社後取得可)
- 賞与: 年2回(新規学卒者実績)
- 就業時間: ①8:00～21:00 ②7:00～20:00 (いずれも含休憩60分、シフト制、実働8h、変形労働時間制=1カ月単位) *グループホーム配属の場合17:00～翌9:00の夜勤あり
- 休日: ①年間120日(シフト制、月10日休み) ②年間108日(4週8休シフト制、冬休み5日付与)

事業内容 (株式会社イハシエネルギー) ガソリンスタンドチェーン展開、石油製品の卸売・小売(アイ・ケア株式会社)高齢者介護事業、サービス、グループホーム

高校生のみさんへ 求める人物像は「元氣」「素直」「挑戦」です。【会社見学説明会】を随時行っています。セルフガソリンスタンドの接客、販売、整備のほかハビリティ型の介護施設を見ていただく見学説明会となります。

株式会社丸和運輸機関

安定性・成長性がダントツ! チームワークを大事にしています

求人データ (令和8年4月入社予定)

11120-221359, 222159, 224559, 219659, 220059, 223259 越谷公共職業安定所

- 募集職種・求人数: ①サービスドライバー職 14人 ②物流マネージャー職 13人 *①準中型免あれば尚可 ②普免あれば尚可、入社後取得可 *求人数はエリアによって異なる
- 賞与: 年2回(新規学卒者実績)
- 就業時間: 8:30～17:30(含休憩60分、変形労働時間制=1年単位)
- 休日: 年間120日(会社カレンダーに基づく各月シフト制)

事業内容 物流、ロジスティクス事業 (EC・常温物流、食品物流、医薬・医療物流)、運送、配送、宅配事業

高校生のみさんへ 当社は物流の仕事を通じて、人々の生活を支えています。会社も創業50周年以上成長し続け、給料もベースアップしました! チームワークを大切に仕事に取り組める環境づくりを大切にしているため、社会生活が不安...という方も安心して働けます。

株式会社カクヤス

お客様のご要望に「なんでも」お応えする

求人データ (令和8年4月入社予定)

13100-112559, 111259, 110159 王子公共職業安定所

- 募集職種・求人数: 配達スタッフ(①店舗スタッフ ②ルート配達スタッフ) 関東(東京・埼玉・神奈川)60人、大阪10人、福岡10人 *①は要普免(AT限定可) ②は要準中免、入社後取得可
- 賞与: 年1回(新規学卒者実績)
- 就業時間: ①9:00～18:00、13:00～22:00 ②6:30～15:30 (いずれも含休憩60分、変形労働時間制=1カ月単位) *勤務地により異なる
- 休日: 年間120日(シフト制、月9～11日)

事業内容 飲料・食品等の小売(B to C)・卸売(B to B)および自社物流による配送。「なんでも酒やカクヤス」の店舗運営

高校生のみさんへ 私たちカクヤスは、お酒やお茶、ジュース等の飲料、お米や調味料等、幅広く商品を取り扱っています。カクヤスの強みは「商品のお届け」しつかりとした研修を行い、先輩と一緒に配達しているうちに、自然と笑顔でお客様と接することができるようになります。運転免許取得制度もあります。

シモハナ物流株式会社

物流+αの「付加価値」を提供する。

求人データ (令和8年4月入社予定)

34010-515359, 520059, 525159, 566359 広島公共職業安定所 / 34140-337559 広島東公共職業安定所 ほか *職種や地域ごとに多数求人あり

- 募集職種・求人数: ①配送ドライバー 計144人 ②倉庫内作業職 計135人 ③事務職 計24人
- 賞与: 年3回(新規学卒者実績)
- 就業時間: ①8:00～17:20(含休憩60分、変形労働時間制=1カ月単位)
- 休日: 年間119日(月9～10日休み)

事業内容 運送事業、物流倉庫、メーカー・卸売業・小売業の物流機能など

高校生のみさんへ 私たちは、暮らしに欠かせない「食」を物流から支えています。当社の目標は食品物流業界NO.1です。そのために規模を全国へ拡大する計画をはじめ、自動車運転指導や新入社員専属コーチ制度などにも力を注いでいきます。

積極採用企業特集

高校生のみなさまへ

高校新卒予定者の就職活動は高等学校を通して行われます。求人票の確認やインターシップ・会社説明会等の申込みを希望する際は、あらかじめ進路指導をご担当されている先生方にご相談の上、行うようにしてください。

より一層求められる生徒の視点に立った「信頼できる」求人関連情報

3.5%増)、求職者数は12万1,798人(同0.6%増)、求人倍率は4.10倍(同0.12%上昇)で、昭和63年3月高校新卒就職希望者以降で過去最高を更新した。就職志望者が漸減傾向にある一方、高校新規卒業者を対象とする求人数が増加の一途であるためだ。この結果として、「空前の超・売り手市場」が加速的に進んでいるのが、ここ数年間の高校新卒就職希望者を取り巻く採用環境だ。

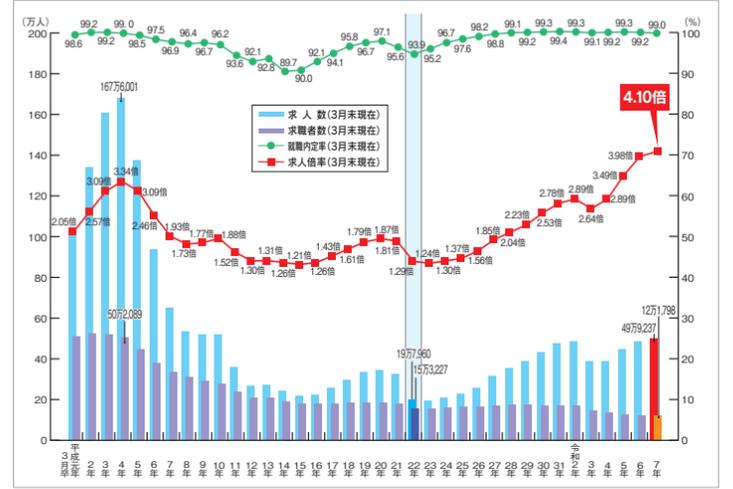
採用熱の高まりについて、当初は各企業が大学新規卒業者の採用に苦戦する中で、求人対象をシンプルにシフトした側面があるのではないかと指摘が一部でなされていた。しかしながら、いまでは高校新規卒業者のポテンシャルに魅力を感じて採用活動を展開する企業が増えているという見方が大勢を占めている。

それというも、高校新規卒業者には、素直で柔軟な部分が多く、それゆえまっすぐに成長していきやすい傾向があるとの評価があるからだ。とはいえ、社会経験は乏しく、基礎的な研修や入社後サポートはもち

ろん必要となるだろうが、その分、吸収力が高く、今後の成長への期待が高い。また、採用活動の視点で言えば、「一人一社制」という就職慣行のもと、高校の指導教員を媒介にしたマッチング率が高く、結果として「採用辞退」が大学新卒市場に比べて圧倒的に少ないことも特徴の一つだ。

ひと口に高校生といっても、出身学科によって卒業後の進路、とりわけ就職者の割合は大きく異なる。文部科学省が昨年12月18日に公表した『令和6年度学校基本調査(確定値)』によると、「普通科」の就職者数が4万1,386人(卒

図1 高校新卒者のハローワーク求人における求人・求職・就職内定率の推移(3月末現在)



(資料:厚生労働省「令和6年度「高校・中学校新卒者のハローワーク求人に関する求人・求職・就職内定状況」取りまとめ(令和7年3月末現在)」等から編集局で作成)

柔軟な「高校新卒人材」に熱視線 成長力や素直さに高まる期待

高校新規卒業者に対する

業者に占める割合は率にして6.1%)であるのに対して、例えば、専門高校の工業系学科は4万720人

(62.3%)、商業系学科で1万7,642人(34.5%)など、多くの就職者を送り出している。そのためなのだろう、

CSP セントラル警備保障株式会社

社会を支え、人から「ありがとう」と感謝される仕事

求人データ [令和8年4月入社予定] 13080-560259, 445359, 437359, 583359, 475759 飯田橋公共職業安定所*地域ごとに多数求人あり

募集職種・求人数
①総合職:常駐セキュリティスタッフ 計176人、②総合職:セキュリティスタッフ 計40人、③総合職:パトロールスタッフ 34人、④技術職:総合エンジニアスタッフ 10人、⑤総合職:画像・指令センタースタッフ 9人

雇用形態 正社員

勤務地 ①東京・埼玉・千葉・神奈川・静岡・愛知・京都・大阪 ②北海道・宮城・広島 ③④⑤東京 *転勤の可能性あり

毎月の賃金 ①②③④⑤167,000円、定額:18,000円(勤務基本)-15,000~36,000円(賃務)-1,700~2,000円(当務)-1,000~5,000円(地域)、通勤 ①167,000円、定額:18,000円(賃務)-1,700円(当務)-5,000円(地域)、特別:15,000円(パトロール員)+5,000円(2交代制勤務)+8,500円(二輪・三輪)、通勤 ①167,000円、定額:46,000円(賃務)-9,000円(技術)-5,000円(地域)、通勤 ②賞与 年1回(新規学卒者実績)

就業時間 ①②③④⑤[一例]9:00~翌8:59(含休憩480分、変形労働時間制=1カ月単位) ④9:00~18:00(含休憩60分、フレックスタイム制)

休日 ①②③④⑤年間107日(月9日、2月は月8日) ④年間122日

事業内容 不測の事態に素早く対応するホスピタリティあふれる「人」とAIや画像解析を駆使した監視カメラなどの最先端技術システム「機械」との融合による高次元の警備サービスの提供

高校生のみなさんへ 当社は社員一人ひとりが主役です。さまざまなセキュリティを駆使して、「大切な人」が大切にしているものを守り切る仕事をしています。鉄道警備も得意とし、安全安心な社会を支えています。また、設備が充実した社員寮や生活支援制度による手厚いサポートも整えています。

所在地 〒163-0831 東京都新宿区西新宿2-4-1 新宿NSビル2F
TEL 03-3344-8748 Email recruit@we-are-csp.jp URL https://www.we-are-csp.co.jp/

株式会社太平洋ゴルフサービス

「高級会員制ゴルフクラブ」で世界レベルの技術を身につける

求人データ [令和8年4月入社予定] 13010-3243959, 3281459, 2152359, 3092059 飯田橋公共職業安定所

募集職種・求人数
①ゴルフ場コース管理(全国型)10人(住込)、②ゴルフ場管理(全国型)10人(住込)、③ゴルフ場キャディー(全国型)10人(住込)、④ゴルフ場総合職(全国型)10人(住込)

雇用形態 正社員

勤務地 茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、静岡県、兵庫県
*当社の各都市にあるコースのいずれか*転勤の可能性あり

毎月の賃金 ①②④194,000円、特別:3,000円[神奈川県]14,200円、埼玉・千葉3,000円(地域調整)、通勤、③199,496円、定額:2,000円(キャディー加給)、特別:ラウンド・神奈川19,700円、埼玉5,300円、千葉5,000円(地域調整)、通勤(ほか*地域調整手当は配属先により月給支給)

賞与 年2回(新規学卒者実績)

就業時間 ①6:00~16:45 ②④6:30~16:30 ③5:45~17:30*(①含休憩120分、②③④含休憩75分、実働7時間45分)
*配属するコースによっては早期勤務の可能性あり

休日 年間101日(シフト制)

事業内容 創立1971年、総会員数1万9,000名の日本最大規模の高級ゴルフクラブ。国内ゴルフ場18コース、リゾートホテル3ヶ所、セレクトショップ7ヶ所を運営。

高校生のみなさんへ 当社はゴルフ業界のリーディングカンパニーです。ゴルフの知識は年の近い先輩社員が優しく教えてくれるため、未経験でも安心して働くことができる環境です。日本が世界に誇るゴルフクラブを目指し、共に成長しませんか?

所在地 〒100-6228 東京都千代田区丸の内1-11-1 パシフィックセンチュリープレイス丸の内28階
TEL 03-6272-6973 Email taiheiyocub@saiyo-g.net URL https://www.taiheiyocub.co.jp/recruit

株式会社友菱

60年以上の技術とノウハウでお客様に感動を与え続ける

求人データ [令和8年4月入社予定] 13010-4343859 飯田橋公共職業安定所

募集職種・求人数 施工管理職(補助からスタート) 5人 *要普免(入社後取得可、AT限定可)

雇用形態 正社員

勤務地 東京都中央区 *現場は東京・埼玉・千葉・神奈川が中心

毎月の賃金 184,000円、定額:11,000円(住宅)、特別:5,000円(運転)、通勤

賞与 年2回(一般労働者実績)

就業時間 8:00~17:00(含休憩60分)

休日 年間125日(年末年始・GW・夏季休暇) *新築工事担当の場合は土曜日の出勤の可能性あり(休日出勤扱い)

事業内容 総合広告代理業、建築設計・監理業、建設業、不動産業、電気工事業

高校生のみなさんへ 一緒に働きたい人は、「モノづくり、街のインフラを支える仕事が好き」「お客様に感動を与えたい」「お客様と信頼関係を築きながら成長したい」です。共感してくれた皆さんと一緒に、友菱の未来を創っていきたく考えています!

所在地 〒104-0041 東京都中央区新富2-15-5 RBM築地ビル7F
TEL 03-3552-6780 Email tom-recruit@tomobishi.co.jp URL https://www.recruit.tomobishi.co.jp/

日本キャタピラー合同会社

売上高世界 No.1*の建設機械の整備

求人データ [令和8年4月入社予定] 13010-604959 飯田橋公共職業安定所

募集職種・求人数 整備業務 5人 *要普免(AT限定不可)

雇用形態 正社員

勤務地 全国の各拠点(四国・九州を除く)
*入社後は埼玉県秩父市で研修を行い、8月から全国いずれかの拠点に配属
*転勤の可能性あり

毎月の賃金 199,500円、通勤

賞与 年2回(新規学卒者実績)

就業時間 8:30~17:30(含休憩60分)

休日 年間125日(年末年始、GW、夏季休暇あり)

事業内容 建設機械メーカーの売上高が世界 No.1 米国 Caterpillar 社の建設機械・エンジン・発電機の販売、修理およびレンタル (*KHLグループ[英]「Yellow Table 2024」調べ)

高校生のみなさんへ 私たちが取り扱う油圧ショベルをはじめとする高性能な建設機械は、社会インフラの整備、災害復興や除雪作業の現場などで活躍しています。ゼロからでも整備士のプロフェッショナルに成長できるよう、全力で後押しします。

所在地 〒100-0011 東京都千代田区内幸町1-2-2 日比谷ダイビル18F
TEL 03-5251-9555 Email cat_saiyo@jpnecat.com URL https://www.nipponcat.co.jp/

キャリアデザインブック 学びの最新情報を高校生のみなさんに

「探究」への導き 2026

情報の整理・分析や生徒の活動など、さまざまな取り組みのプロセスや成果などを記録できる多様な「ワークシート」つき

自分、は、将来をどう生きていくのか。いま、なぜ「探究」で学ぶのか。好評既刊

いま、社会が大きく変わろうとしています。予測困難な時代の変化に主体的に関わり、さまざまな社会的課題に対応するために「総合的な探究の時間」が設けられました。高校生のみなさんに求められているのは、自分で課題を発見し、解決していく力です。物事の本質を自己との関わりで探り、見極めようとする一連の知的営みである「探究」の学びを指南します。

お問い合わせ 大学新聞社 東京本社 所在地 〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1668 URL https://daigakushinbun.com/

NEX NIPPON EXPRESS 日本通運株式会社

物流を通して社会に貢献し、豊かな未来を創る

求人データ [令和8年4月入社予定] 13010-3522559, 3470859 飯田橋公共職業安定所

募集職種・求人数
①技能職(海上輸送) 10人
②技能職(海外引越) 4人

雇用形態 正社員

勤務地 ①②東京都 *転勤の可能性あり

毎月の賃金 ①239,400円、通勤 ②249,400円、通勤

賞与 年2回(新規学卒者実績)

就業時間 ①8:30~17:30、7:00~16:00、8:00~17:00(いずれも含休憩60分、交替制[シフト制])
②7:30~16:30(含休憩60分、変形労働時間制=1年単位)

休日 年間114日(年末年始・GW、年間10日程度の土曜出勤あり)

事業内容 輸出入貨物および国内海上貨物の輸送サービス、海外引越業務

高校生のみなさんへ 総合物流会社として、「もの」を運び「想い」を届けています。陸・海・空すべての輸送手段を取りそろえ、世界中に物流ネットワークを築いています。物流で社会を支える当社で、知識・スキルを身につけながら活躍してみませんか?

お問い合わせ 所在地 〒101-8647 東京都千代田区神田和泉町2
TEL 03-6284-6011 Email nittsu-kantou_saiyou@nipponexpress.com URL https://www.nittsu.co.jp/

高まる期待と急騰する求人倍率!

「金の卵」の再来とも称される「デジタルネイティブ世代」への期待

近年、特に工業高校に対するニーズは高まるばかりだ。また、地域社会とのつながりを重視したカリキュラムを組む学校が多いこともあってか、立地エリア内外の企業から求人が寄せられることが普通科と比べて多くなっているのも特徴の一つだ。

「デジタルネイティブ世代」の高校新規卒業者に魅力を感じる企業は少なくない。生まれた時からインターネットや携帯電話、PCなどの先端技術があふれ、それらに慣れ親しんだ世代で、斬新な発想で、自社や

業界にフレッシュな風を吹かせることを期待する向きもある。就職希望を持つ高校生は、企業にとって、かつて日本の高度経済成長期(昭和30~48年)を支えた若年労働者の総称として用いられる「金の卵」の再来とさえ語られることも少なくはない状況だ。

界等を含む「運輸業・郵便業」を例に取り上げて考えてみよう。トラック運転者には、令和6年4月より長時間労働是正のための長時間労働の上限規制が適用された。この規制によって、一日に運ぶことのできる荷物が減少し、トラック事業者の減収減益やトラック運転者の収入減・担い手不足につながることへの懸念から、物流の「2024年問題」と称されるに至った経緯がある。実際に、EC(電子商取引)市場の拡大もあり、宅配便の取り扱い個数も増加傾向にある中で、若手人材の確保が喫緊の課題とされている。

また、バスやタクシーの運転手も、令和6年4月より時間外労働の上限規制適用の法整備を受けた。バスやタクシーの運転手は他の職種よりも若年層の労働者が少ないことが特徴で、高齢化が顕著に進んでいる。実際に、全国の市営バスや民間の路線バス事業者で、バス運転手の不足を背景とした減便や廃止(バス事業からの撤退)の動きが報告されている。公共交通機関が十分に整っていない地域の住民や、新型コロナウイルス感染症(COVID-19)の感染拡大以後に再び増加した訪日外国人観光客の主要な移動手段とし



さまざまな業界で深刻な人手不足 背景に社会・経済活動の活発化

高校新卒、大学新卒といった新規学卒者を中心に採用が激化している背景にあるのは、各業界の深刻な人手不足だ。例えば、トラック業界やバス・タクシー業

株式会社日立プラントコンストラクション

技術力・施工力・現場力、そこに私たちがいる

求人データ [令和8年4月入社予定]

募集職種・求人数 入社2年目以降、現場勤務中は賃金のほか、出張経費(宿泊費等)を支給
施工技能員(現地管理監督者候補) 住込7人

雇用形態 正社員

勤務地 千葉県野田市
*入社後1年間の研修場所(全寮制)、研修終了後、全国の現場勤務(青森、新潟、静岡、島根など)

毎月の賃金 212,000円

給与 年2回(新規学卒者実績)

就業時間 8:50~17:20 (いずれも含休憩45分)

休日 年間126日

事業内容 発電・変電プラント、送配電施設、産業プラント、交通関連施設のエンジニアリング・設計・施工・メンテナンス、ソフトウェアの開発、建設支援・サービス事業



高校生のみなさんへ
インフラとエネルギーを支える仕事です! 新人育成制度あり。仕事に必要な技術、資格習得についてもしっかりサポートします。「安心できる福利厚生」と「しっかりした研修」で一ひとりの成長と活躍をバックアップします。

所在地 〒170-8630 東京都豊島区東池袋3-1-3ワールドインポートマートビル6F
TEL 080-5893-4746 Email etsuko.watanabe.cu@hitachi.com URL https://www.hitachi-plant-construction.co.jp

古河電工 古河電気工業株式会社 羽田事業場

生活に必要な不可欠な電気を社会に届ける仕事です

会社概要 *求人の詳細についてはお問い合わせください。

ジョインター(ジョインター)とは?
発電所や変電所から大量の電気を送るために必要な地中送電ケーブルを扱う専門技能職です。特に、超高压電力ケーブルの接続施工は、日本で約200人しか対応できないと言われていたほど、希少で価値ある仕事の一つです。電力の供給に必要な不可欠な存在であり、電力インフラの根幹に携わる重要な役割を担っています。彼らのおかげで、私たちの元に電気が届くと言っても過言ではないでしょう。

入社後の流れ
2~3カ月の研修からスタートします。会社や事業に加え、安全についてしっかり学びます。トレーニングセンターでケーブル処理などの方法も実践で覚えます。

キャリアパス
研修後は班に配属となり、先輩と一緒に実務に入ります。経験を積んだのち、副班長から班長へステップアップ。その後は、現場代理人としてキャリアを積むことができます。

事業内容 発電所や変電所、大型工場で使われる超高压電力ケーブルの接続工事など



高校生のみなさんへ
私たち古河電工は、社会に電気を届けるために必要な送電ケーブルや接続部品の製造、ケーブルの布設・接続工事までを総合的に手がける会社です。創業以来140年、社会の電力インフラを支える事業を広く展開してきました。電力インフラを守る仕事を通して社会に貢献しませんか?

所在地 〒144-0041 東京都大田区羽田空港1-8-8 第三綜合ビル
TEL 03-5579-7302 Email yuka.tsuki@fukukawaelectric.com URL https://www.furukawa.co.jp/

明電ファシリティサービス株式会社

地域の生活を支える仕事です!

求人データ [令和8年4月入社予定]

募集職種・求人数 上下水道施設の運転管理スタッフ(全国) 20人
*要普免(AT限定可・入社までに取得困難な場合相談可)

雇用形態 正社員

勤務地 東京、名古屋など全国の事業所・支所50カ所以上
*転勤の可能性あり

毎月の賃金 205,000円、特別:3,000円(都市・名古屋市勤務)・5,000円(都市・東京都)

勤務)・夜勤、通勤(ほか)

給与 年2回(新規学卒者実績)

就業時間 8:30~17:30(含休憩60分)、16:00~翌0:45、0:45~9:30(含休憩45分、交代制[シフト制])

休日 年間119日(シフト制、入社時給休暇20日付与、入社2年目以降有給休暇23日付与、その他特別休暇[誕生日、リフレッシュ、特別・育児])

事業内容 上下水道施設の管理、汚泥処理、機械・電気設備点検、その他の点検・修繕・整備



高校生のみなさんへ
水のある暮らしを支える。それが私たちの仕事です。日々の何気ない生活を線の下で支えています。また、ノルマのない仕事であるためイキイキと働けます。地域の生活を支える仕事をしてみませんか。

所在地 〒141-0032 東京都品川区大崎2-8-1
TEL 03-6420-7940 Email jinkai@meiden-fs.co.jp URL https://www.meidensha.co.jp/efs/

LICENSE ACADEMY 株式会社ライセンスアカデミー

グローバルな教育の総合商社を目指しています

求人データ [令和8年4月入社予定]

募集職種・求人数 ①編集スタッフ 2人、②営業スタッフ 8人*、③事務スタッフ(イベント管理) 2人、④物流センタースタッフ 2人、⑤事務スタッフ 3人*
*基本的なPC操作(①必須、②③④⑤あれば尚可)、普免(②④あれば尚可)
※各支社・営業所の合計

雇用形態 正社員

勤務地 ①③④東京 ②東京、宮城、大阪、広島、福岡 ⑤大阪、広島

毎月の賃金 220,000円、固定残業*1:34,375円(②68,750円)、特別:②15,000円(固定定額*2)、通勤
*120時間(②40時間)を超える分は別途支給
*2入社5カ月後より支給

給与 年2回(新規学卒者実績)

就業時間 9:00~18:00(含休憩60分)

休日 年間115~125日

事業内容 進路情報関連の広告代理業、日本語学校経営事業、ホテル事業、不動産賃貸事業、出版事業



高校生のみなさんへ
進路情報を扱う広告代理店として、高校生・大学生・社会人の一人ひとりに、将来「なりたい自分」になるための進路決定に必要な学校や企業の情報を届けることで、学びたい人と学校、働きたい人と企業をつなげる仕事をしています。

所在地 〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1643 Email jinji@licenseacademy.jp URL https://licenseacademy.jp

森紙業株式会社

包装へのこだわりを持ちながら社会の物流を支える

求人データ [令和8年3月21日入社予定(詳細は要相談)]

募集職種・求人数 ①製作作業員 3人
②機械オペレーター(段ボールシートの製造) 4人
③機械オペレーター 2人

雇用形態 正社員

勤務地 ①京都府京都市 ②千葉県船橋市 ③大阪府枚方市

毎月の賃金 202,100円~207,000円*、定額:

6,000円(都市)、特別:3,000円(皆勤)、通勤
*勤務地により異なる
*交替勤務、家族など各種手当あり

給与 ①年1回(新規学卒者実績) ②③年2回(一般労働者実績) (ほか)

就業時間 ①~③8:00~17:00、17:00~翌2:00(いずれも含休憩60分、変形労働時間制=1年単位)

休日 年間118日(会社カレンダーによる)

事業内容 段ボールの製造・加工・販売、ラミネート紙・クレープ紙・その他紙製品の製造・加工・販売



高校生のみなさんへ
当社は「線の下力持ち」な存在として、日本社会の物流を支える役割を担っています。スーパーやコンビニで自社製品を見かけることも多々あり、やりがいにつながっています。モノづくりに興味がある方、一緒に社会貢献しませんか。

所在地 〒601-8441 京都府京都市南区西九条南田町61
TEL 075-681-2111 Email saiyo@morishigyo-gr.co.jp URL https://morishigyo-gr.co.jp

施設・設備

関西事業所(枚方工場) 関東事業所(横浜工場) 千葉事務所(船橋工場) 包装紙事業部(鳥羽工場)

先輩紹介

濱田 琢巳さん
[強みの自社製品があり、やりがいを感じます]
大阪府立枚方なぎさ高等学校卒業 [令和2年3月] [普通科出身]

千葉 雄介さん
[先輩が優しく、働きがいのある環境です]
神奈川県立磯子工業高等学校 [平成31年3月] [機械科出身]

バイクが趣味で機械いじりが好きだったため、製造工場の製造した段ボールをお店で使っています。初めて扱う機械設備ばかりで少し心配でしたが、先輩方が教えていただきました。自分見かけることがあり、とてもやりがいを感じています。

段ボールの製造に興味を持ち、入社しました。工場での勤務に慣れるのに時間がかかりましたが、先輩方がとても優しく楽しい雰囲気です。

事ができるため、入社して良かったと思っています。社員全員でより良い製品を製造するために努力していて、とても働きがいがあります。

進む待遇改善、キャリアの複線化 etc.

若手人材の採用・育成・定着に向けて各業界で模索される新たな試み

て、社会的な需要があるにも関わらず、若手の運転手の育成・定着が追いついていない状況だ。

すでに述べた物流の「2024年問題」の解決に向けては実に多くの先進的な取り組みがなされている。例えば、旅客運送事業者と貨物運送事業者が協力し、人と物を同一の車両・運転者・運行管理者等で輸送する「客貨混載」の輸送サービスの稼働や、民間の複数の貨物運送事業者による共同輸送が本格化している。また、運輸業・郵便業では、初任給および賃金の引き上げや入社後の運転免許取得支援の充実など、求める人

材の裾野を高校新規卒業者にまで広げて待遇改善に意欲的に取り組む企業等の動きも相次いでいる。これらの物流の持続可能性の向上に資する取り組みが若手人材を惹きつけることも十分考えられるだろう。

同様に、「建設業」でも、令和6年4月より長時間労働是正のための時間外労働の上限規制が適用された。建設現場では人工知能(AI)やロボットでは代替できない業務が少なくない。就業者の高齢化が進む中で、現場の即戦力として高校新規卒業者に対する期待が大きい。

「宿泊業・飲食サービス

業」の求人難も続いている。COVID-19の感染拡大が収束気味となるのに伴って、社会・経済活動の再開による観光や外食需要の回復に対応できる人手の確保が急務となっている。特に、飲食サービス業では、これまで従業員が担ってきた業務をデジタル機器やロボット等に置き換える動きが目立ってきている。例えば、タッチパネルでのセルフ注文やセルフレジでの会計、ロボットによる配膳など、利用客として経験したことがあるという人も少なくないだろう。少子化が進む近い将来、デジタル技術を取り入れることで無人化・省



人化を図った飲食店舗が増えていくことは容易に推測でき、高校新卒者の活躍に対する期待も大きい。

このように、さまざまな業界で人手不足解消は待たない状況だ。初任給平均が大きく伸び、若者が特に注目するとされる年間休

日数も増加しているとの報告もある。これら“積極採用企業”の存在が労働環境の整備を牽引。柔軟性やデジタル化への適応力などのポテンシャルが高い高校新規卒業者に対する注目度は、今後ますます高まっていくに違いない。

株式会社オンテックス

「製造」「販売」「施工」の一貫体制で確かな品質

求人データ [令和8年4月入社予定] 13080-1727359 新宿公共職業安定所 / 27030-613059 大阪西公共職業安定所

募集職種・求人数 リフォーム職(塗装職) 関東5人、関西30人
*関西は要普免(AT限定不可・入社後取得可)

雇用形態 正社員

勤務地 埼玉県三郷市、千葉県千葉市、東京都武蔵村山市、大阪府堺市・東大阪市
*関東の場合、転勤の可能性あり

毎月の賃金 150,000円、定額:20,000円(地)

賞与 年1回(新規学卒者実績)

就業時間 8:30~17:00(含休憩90分)

休日 年間120日(会社カレンダーによる・年末年始休暇)

事業内容 リフォーム事業、不動産事業、温浴事業、バリューアップ事業、公共整備事業、太陽光発電事業、新築住宅事業、ホテル事業

外壁塗装のトップブランド ONTEX

高校生のみなさんへ 当社が誇るオンテックステクニカルスクールで未経験から技術を学べます。自身の成長やお客様の笑顔、親孝行、社会貢献のためなどさまざまな思いをかなえられる環境が整っています。未来への道がここから始まります。

所在地 〒556-0017 大阪府大阪市浪速区湊町2-2-45
TEL 06-6632-4123 Email k.yamanaka@ontex.co.jp URL https://www.ontex.co.jp/

株式会社島田工業

めざそう!ものづくりの達人

求人データ [令和8年4月入社予定] 27100-89359, 88059, 91459, 92759, 87859 池田公共職業安定所

募集職種・求人数 ①設計 2人、②製造(溶接・製缶工、機械工、組立工) 4人、③業務管理 2人、④管理事務 2人、⑤千葉製造(溶接・製缶工、機械工) 2人

賞与 年3回(新規学卒者実績)

就業時間 ①②③⑤ 8:00~17:00 ④ 8:30~17:30 (いずれも含休憩60分、変形労働時間制=1年単位)

休日 年間118日

雇用形態 正社員

勤務地 ①~④大阪府豊中市、⑤千葉県佐倉市

毎月の賃金 ①192,000円 ②⑤195,000円 ③④188,000円

事業内容 建設機械・工作機械および同部品の設計、製作、修理、組立、販売

高校生のみなさんへ 当社は2012年に自社工場を現所在地に、2017年に千葉県に工場を設立し、毎年業績を順調に伸ばしてきています。国交省新技術情報システムNETISに当社開発(共同特許取得済み)の新工法が登録され、技術に自信を持っています。

所在地 〒561-0825 大阪府豊中市二葉町2-5-10
TEL 06-6332-5501 Email natsumeda@shimadakougyou.jp URL http://www.shimadakougyou.jp

株式会社コベルコE&M

人が命、技術が命をモットーに“人”にしかできない“技術”を受け継ぐ

求人データ [令和8年4月1日入社予定] 28020-97159 瀬川公共職業安定所

募集職種・求人数 技術技能職(設備メンテナンス、工事監督) 5人

雇用形態 正社員

勤務地 兵庫県神戸市・加古川市・高砂市
*転勤の可能性あり

毎月の賃金 217,500円、通勤

賞与 年2回(新規学卒者実績)

就業時間 8:00~16:30、8:30~17:00(含休憩45分)
*一部、一定期間の3交替勤務の可能性あり(加古川地区機械分野の一部のみ)

休日 年間121日(事業所カレンダーによる)

事業内容 機械・計装設備とシステムなどに係る設計・制作工事およびメンテナンス、化学プラント・産業機械などの設計・制作・建設・試運転

高校生のみなさんへ 当社の財産は、従業員とその一人ひとりが持つ高い技術と知識です。「イキイキ、ワクワク」働ける環境で“人”にしかできない技術を身につけませんか。10年で世界に通用するエンジニアになろう。

所在地 〒657-0846 兵庫県神戸市灘区岩屋北町4-5-22
TEL 078-803-2902 Email kobelco.e-m-saiyou@kobelco.com URL https://www.kobelco-em.jp

RYOSEI 株式会社リョウセイ

インフラを通じて社会貢献する安定企業です!

求人データ [令和8年4月入社予定] 28030-19659 尼崎公共職業安定所

募集職種・求人数 総合技能職(神奈川) 9人

雇用形態 正社員

勤務地 神奈川県川崎市

毎月の賃金 202,000円、通勤
*その他手当:出張、時間外

賞与 年1回(新規学卒者実績)

就業時間 8:30~17:00(含休憩60分)

休日 年間121日(入社時与給休暇15日付与、入社2年目与給休暇20日付与)

事業内容 送電事業、システム事業、冷熱事業、変電所での特別高圧送電線ケーブルの接続作業

高校生のみなさんへ 当社は、通信建設業界売上トップクラスの大手企業の完全子会社で、電気や通信のインフラを支えています。手厚い福利厚生が魅力で、月額8,300円で寮が利用できます。一緒に未来をつなぐ仕事に挑戦しましょう!!

所在地 〒660-0834 兵庫県尼崎市北初島町16-4
TEL 06-7167-8000 Email a.inamasu@eng.exeo.co.jp URL http://www.ryosys.com

『高校新卒採用パーフェクトBOOK』

高校と企業を結ぶ「高企連携」を推進! 成長の秘訣は高校新卒者の活躍!!

「高校をどのように訪問すれば……?」「採用ルールが分からない……」「ノウハウがない」「高校生や先生方に自社を認知されたい」…… etc.

キャリア教育支援協議会にすべてお任せください!

高等学校と信頼関係を築いてきたキャリア教育支援協議会では、企業の採用活動を全力でサポートしています。『高校新卒採用パーフェクトBOOK』は、大学新卒者採用に比べて分かりにくいとされる高校新卒者採用に関するノウハウとルールのすべてが凝縮された一冊です。

キャリア教育支援協議会 CESC

〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24(株式会社ライセンスアカデミー内)
TEL 03-5925-1659 Email info@s-kyogikai.com URL https://s-kyogikai.com

博多港運株式会社

博多港を起点に物流で世界と日本をつなぐ

求人データ [令和8年4月入社予定] 40010-452159 福岡中央公共職業安定所

募集職種・求人数 作業職員 3人
*要普免
*入社日までに取得(誕生日考慮)

雇用形態 正社員

勤務地 福岡県福岡市

毎月の賃金 168,252円、定額:14,913円(住宅)、通勤
*その他手当:残業、休日出勤

賞与 年2回(新規学卒者実績)

就業時間 8:30~16:30(含休憩60分)

休日 年間113日(祝日のない週の土曜日は休み、年末年始休暇6日、メーデー休暇、特別休暇)

事業内容 総合物流業(港湾運送業、貨物利用運送業、貨物自動車運送業、倉庫業、通関業など)

高校生のみなさんへ 私たちが取り扱うものは、清涼飲料水から自動車、鋼材、そして大型機械に至るまで多種多様です。これらをコンテナやトラック、船などを使って各地に送り届けています。安全・確実な物流サービスを提供するコーディネーターとして、これからも地元・博多と共に歩んでいきます。

所在地 〒812-0032 福岡県福岡市博多区石城町14-3
TEL 092-281-7651 Email tadashi-yahiro@jphkt.co.jp URL https://www.jphkt.co.jp/

近畿
中国
四国

全国規模のBtoB物流事業 意欲旺盛な事業展開

シモハナ物流株式会社 “オーダーメイドの物流”の実現で顧客の課題を解決 フォロー研修・コーチ制度など会社全体で人材を育てる

シモハナ物流株式会社(本社広島・安芸郡坂町、下花実代表取締役社長)は、日本全国の広域にわたって物流拠点を展開している。管理本部管理統括部人財採用課統括マネージャー・島原友也氏に、企業としての同社の特徴や物流業界の現状と将来性、また高い充実度が注目される新入社員制度についてお話をうかがった。

70拠点以上の広域物流網 「食の安全」を支える

当社では、大手外食チェーンやコンビニエンス・ストアを中心に商品の保管から配達までを一貫して行う「B to B」の物流サービス事業を展開しています。

物流網の強みの一つは、関東首都圏から九州地方に至るまで、70カ所以上の拠点を設けていることです。地方にも有機的な配送ネットワークを張り巡らせることでみなさんの「食」を支えています。

高校新卒予定者を想定した募集職種は、「事務職」「庫内作業職」「ドライバー職」の三つです。庫内作業職は、ドライバーが正しく配送するための前準備として、商品の保管や庫内の温度管理、発注通りに商品を揃えることが仕事です。

ドライバー職は、納品先の場所や日時が事前に決められている「ルート配送」

によって取引先の企業に商品を届けます。営業所が管轄するエリア内の配送にほぼ限定されるため、長距離配送がなく、現金を扱うことがないといった特徴があります。

物流は、生産者と消費者の間にある距離や時間などのギャップを埋める役割を担っていると言われます。例えば、大雪が降ったり災害が起こったりして物流が機能不全に陥ると「売り場から商品がなくなった」「欲しいものが手に入らない」といった形でニュースになることがあります。

日常的なごく普通の場面の生活を支えている物流は、経済における血液であり、電気やガス、水道などに並ぶ“ライフライン”の一つだと言えます。B to B事業の性質上、高校生のみならず、先生方も日常生活で当社と直接接する機会はほとんどないものと思われる。当社の

事業内容をご理解いただくためにも、ぜひ一度、職場見学にお越しいただければ嬉しく思います。

「2024年問題」の対策 時代に柔軟な企業体制

令和6年4月、物流業界で「働き方改革」が始まりました。残業時間に上限が設けられ、労働時間の減少によって輸送能力が不足し、従来通りにモノが運べなくなる可能性があることから「2024年問題」と呼ばれています。

働いた時間の長さに比例して賃金が支払われる形態が少なくないドライバー職にとって、収入が目減りするのではないかと懸念する方がいると聞きますが、当社では、仮に、時間が減っても手取り収入が減ることがないように支給水準を大きく引き上げました。働きやすい職場環境を整えることで、同業他社との差別化を図りながら事業展開を推進しているのが特徴です。

全国的に荷物量が右肩上がりの増加傾向にある一方、物流の担い手そのもの

は少子高齢化や生産年齢人口の減少などによって減ることが確実視されるため、物流業界のニーズや社会的地位は今後も高まっていくことが予測されます。

当社では「1ケース」から「バラ1個」の最小単位に至るまでさまざまな商品管理を行っています。最先端の技術を駆使し、機械に委ねるべき業務と人間が担うべき細かい業務を棲み分けることで、顧客の課題を解決する“オーダーメイドの物流”を実現しています。

物流業界の現状や将来性について、マスメディアやSNSなどに影響されて、逆風が吹いているという印象を抱く方が少なくないかもしれませんが、社会情勢に合わせて労働環境の向上を欠かさない当社は、向かい風を受けながらであっても、今後も業績を伸ばし続けていけるものと自負しています。

充実した支援体制に注目 社員を会社全体で育てる

新入社員一人ひとりに向けて、充実したサポート体制を整えているのが当社の特色の一つです。本年4月に入社した新規卒学新入社員の数は、149人でした。入社後の研修では、ビジネスマナーや物流の知識などをレクチャーするほか、3カ月ごとに「フォロー研修」を行う予定です。

また、「コーチ制度」も導入しています。入社2～3年目の一人の先輩社員が新入社員一人につくため、年齢が近く良好な関係性を築きやすく、互いに学び合う



管理本部管理統括部
人財採用課統括マネージャー
島原友也氏

ことができる環境があります。そのほか、ドライバー職対象の「免許取得支援制度」では、運転免許証の取得に要する費用補助のために一律42万円を支給、さらに、新入社員全員を対象に本人負担額が3万円以下となる「住宅補助制度」も完備しています。

こうした支援体制が手厚いとして、しばしば高く評価いただくことがありますが、それは、物流という業種が「人」で成り立っているからです。当社における最大の資産は、社員一人ひとりであるという考えのもと、会社全体で人を育てようとしているのです。

そうしたシモハナ物流が高校新卒者のみなさんに求めるのは、「素直であること」の一点のみです。覚えなければならぬことがたくさんあったり、知らなかったりすることが少なくない中で、貪欲に新しい知識を吸収できる意欲的な姿勢さえあれば、どこまでも成長していけます。だからこそ当社では、いまの完成度や素質を見るのではなく、「この先の伸びしろ」に大きな期待を寄せています。

当社の事業規模は、今後ますます拡大していきます。社員と一緒に成長できる環境が整った企業です。興味を持っていただければ嬉しく思います。

本紙記者の「働きやすい職場認証」一つ星取得

「物流の仕事」というと、男性が多いイメージを抱きがちだが、シモハナ物流社では、令和7年4月新規卒学新入社員におけるドライバー職の1～2割、庫内作業職は4割程度を女性が占めている。会社全体で見ても、女性の比率は5割を超えており、性別を問わずに活躍できるのが嬉しい。

また、当社では年間休日を令和3年度から119日間に拡充した。ワーク・ライフ・バランス

への取り組みを意欲的に進めて働きやすい環境を整えている。

現在、物流業界で大きな注目を集めているのが「2024年問題」だ。この法改正に伴い、同社ではいち早く給与面の見直しを断行したほか、出勤や退勤を「静脈認証」によって1分間単位で管理することで業務効率の改善につなげている。「物流業界」と聞くと、「長距離の運転」や「長時間労働」などのネガティブな印象が先行することが少な



同期入社の仲間と共に研修で学んで得た気づきが成長へとつながる

くないかもしれないが、それらを払拭するために同業他社との差別化を図っており、令和6年11月には、国土交通省が定める「働きやすい職場認証制度」のもと一つ星を取得したという。

高校新卒者が安心して長く働ける環境こそが、成長する企業の秘訣なのだろう。

シモハナ物流株式会社

人々の当たり前前の生活を支えている、縁の下の力持ちです

●基幹事業 一般貨物自動車運送事業、特別積合せ貨物運送、倉庫業、冷蔵倉庫業、3PL物流サービス
●代表者 下花実
●設立 1955年(昭和30年)
●資本金 30,000,000円
●従業員数 8,088人

会社の強み・社風

食品物流をメインとして全国に70以上の拠点を設けています。顧客のニーズに合わせて倉庫の運営から配送までを担う「3PL物流サービス」を展開しています。自動車教習所の元スタッフが運転の指導を行うキメ細かな教育に加え、福利厚生にも力を入れているため、ワーク・ライフ・バランスを整えた働き方を実現できます。

仕事紹介

“会社の顔”として商品を配達 顧客に配慮した“考える物流”

配送ドライバー職は、顧客の店舗や量販店に商品の配達する仕事です。研修で身につけた高い運転技術をもとに時間に余裕を持って配達します。顧客の店舗や量販店に商品の配達に合わせた発注に合わせた仕分けの在庫・荷物の準備を行います。お客様に商品がすばやく届くよう、重要な役割を担います。

経験者になった後に物流全体の進捗管理などチーム全体をまとめていきます。さらにキャリアが上ると部門長として業務改善や品質管理を担います。

先輩からのメッセージ

羽原 明音さん

所属 岡山デリバリー職 職種 ドライバー職 平成29年4月入社 倉敷翠松高等学校出身
念願だった10tの大型トラックで配送しています。視野が広く、運転していて気持ち良さを感じるのが大型自動車の魅力です。大型トラックでの配送ができるようになったの



問合せ [東京オフィス] 〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-8-2 鉄鋼ビルディング602
TEL 03-6551-2400 URL https://shimohana.com/recruit/

備考 [本社] 〒731-4323 広島県安芸郡坂町横浜中央1-6-30 4F



九州・沖縄 専門的な知識や技術を身につける 初期指導に力を入れる教職員

「自尊独立」「流汗悟道」の精神を核とした人づくりを校訓に掲げる宮崎県立宮崎農業高等学校(宮崎市、奥平博徳校長)。進路指導主事の坂本昌之教諭を訪ね、恵まれた自然環境の中で専門的な知識や技術を育む教育などについてお話をうかがった。

●農業高校ならではの学科

宮崎農業高校は、農業や家庭について専門的に学ぶことができる「生物工学科」「生産流通科」「食品工学科」「環境工学科」「生活文化科」という5学科を設置している。

生物工学科は、生物の持つ力を最大限に引き出すバイオテクノロジーについて学び、優れた農業経営者や農業関連産業界で活躍できる人材を育成する。また総合実習では、作物・野菜・パオ草花に関する実習を行い、実践力を身につけていく。

生産流通科は、野菜や草花、果樹などの栽培のほか、コンピュータの操作や簿記、流通などの知識や技術を学ぶ。総合実習では、野菜・草花・果樹について栽培から販売までを学習し、楠並木朝市での販売実習も行うのが特徴だ。

食品工学科は、実習や実

験を通して、衛生面をはじめ、食品の性質・構造、製造などを学び、知識や技術を高めていく。特に、食品製造では食品の特性と加工方法、貯蔵の原理について知識を深める。

環境工学科は、道路や橋梁などの構造物を作るため、測量や土木の知識・技術を学び、測量士補の資格取得に積極的に取り組む。土木および建設の基礎となる測量や土木構造物の施工方法、設計方法を学修する。

生活文化科は、宮崎市内の事業所でインターンシップを実施し、企業視察研修では、衣生活・食生活関連産業を見学し、産業や職業に関する理解を深める。

●1年次から進路を意識

進路指導主事の坂本教諭は、進路指導を通して「1年次の頃から目標を持って努力をすれば、多くの場合、生徒が目標を達成できてい



進路指導主事 坂本昌之教諭

ます」と、自信をにじませる。1年次の段階から、自分がどの分野の進路に進むのかということ、ある程度考えなければいけないことを多くの生徒が自覚しているとはいうが、実行に移す生徒は少ない。そのため、3年次になってから焦って進路を決めてしまうということがないように、1年次からの初期指導を大切にしていると明かす。

また、「高校に入学したばかりの生徒はやる気に満ちあふれているため、1年次の4月の進路指導は特に力を入れています」と、坂本教諭。「未来を切り拓き、社会を生き抜く、心豊かでたくましい生徒の育成」を教育目標に掲げる宮崎農業高校。今後の進路活動の成果に注目したい。



長崎県の高校3年次生の就職希望 県外就職希望者は福岡県が最多

●就職希望についての調査

長崎労働局が6月26日に公表した「県内高校3年生の就職希望(令和7年5月15日現在)について」の内容が注目を集めている。

これは、県内の新規高等学校卒業予定者の就職希望動向を把握し、就職希望者に対する適切な職業紹介の実施計画を策定するために行われているもの。調査対象は、県内の高校に在籍するすべての高校3年生と

なっている。

発表によると、令和8年3月の卒業予定者数は1万1,476人。うち、「学校紹介就職」希望者数は2,512人だった。県内就職希望者は1,348人で就職希望者全体の53.7%を占めた。また、県外就職希望者は792人で割合は31.5%。希望地域未定者は372人で割合は14.8%となっていた。

●新規高卒者の就職状況

県外希望者を都道府県別にみると、「福岡県」が402人(50.8%)と最も多く、以下、「東京都」と「大阪府」

■県外への就職希望状況一覧

就職希望地	希望者		
	計	男	女
1 福岡県	402人	266人	136人
2 東京都	54人	39人	15人
2 大阪府	54人	46人	8人
4 愛知県	48人	40人	8人
5 神奈川県	22人	16人	6人
6 佐賀県	15人	9人	6人
7 千葉県	11人	7人	4人
8 広島県	10人	10人	0人
9 熊本県	9人	9人	0人
10 県外未定	122人	94人	28人

(資料:長崎労働局「県内高校3年生の就職希望(令和7年5月15日現在)について」)

が共に54人(6.8%)、「愛知県」が48人(6.1%)と続き、「県未定」は122人(15.4%)となっていた。

福岡県が支持されているのは、東京・名古屋・大阪といった超大都市圏ほど地価や物価が高くないことに加え、都市型商業施設の集積など、利便性やアクセスの良さによるところも大きそうだ。また、九州電力(福岡市)やTOTO(北九州市)、西日本鉄道(福岡市)など、当地に本社を構える大手企業も少なくなく、県外の若者を吸引し、これの受け皿になっていることが考えられるだろう。

沖縄県の高校生のための 進路応援BOOK 2026

沖縄県の高校生に最新の進路情報を!

●特別特典
沖縄県から未来へ羽ばたこう!!
先輩たちの
進学・就職成功体験談

●沖縄県内高校生の
就職事情・採用環境

●「沖縄県の仕事」再発見

▲好評既刊(2026年度版)
沖縄県内の高校生の進路事情と共に、沖縄からの進路者を大歓迎する注目の学校や高校新卒就職志望者のスケジュールなどを紹介。希望の進路を実現した先輩からのメッセージなど、沖縄県に在住する高校生のみならず必須のエリア別進路情報誌です。

お問い合わせ
ライセンアカデミー
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1656

ALSOX ALSOK九州

地域の「安全・安心」を守る

●基幹事業 常駐警備、各種セキュリティサービスの提供
●設立 1976年(昭和51年)
●資本金 20,000,000円
●従業員数 780人

●会社の強み・社風
当グループは、社会の「安全・安心」に関するサービスを行う業者として、警備・設備などの多様なサービスを組み合わせることで、未経験の方でもご安心ください。九州各地のグループ会社でも入社後にしっかりと研修募集を行っています。

〒812-0013 福岡市博多区博多駅前1-17-1 コネクトスクエア博多6F
TEL 092-471-1016
URL https://kyusyuu.alsok.co.jp

ドラッグストア コスモス薬品

「高校生」「先生」に伝えたい。

●基幹事業 ドラッグストア・調剤薬局
●設立 1983年(昭和58年)
●資本金 41億7,856万6,600円
●従業員数 52,341人

●会社の強み・社風
当社は「感じの良い」対応で「日本一」を目指しております。お店で目にする光景はごまかしの効かない現実、いかに安心できる職場です。職場見学できる社員が多いこと「お店」を知っていただきたいです。

〒812-0013 福岡市博多区博多駅前2-10-1 JR博多駅東口ビル5階4F
TEL 092-433-0660
URL https://www.cosmospc.co.jp

株式会社マルキョウ

地域のみなさまの食生活をサポート

●基幹事業 スーパーマーケットの経営
●設立 1964年(昭和39年)
●資本金 59億9,620万円
●従業員数 4,800人

●会社の強み・社風
北部九州を中心に82店舗を展開している地域密着型の食品専門スーパーマーケットです。仕入れ、加工、陳列、接客等の店活動をサポートしています。独自事業業務に関するご主人 完備(家賃全額会社負担)、仕事で、お客様に喜んで 18時間完全退社、奨学金返したくこと地域の食生活を支えています。

〒816-0922 福岡県大野城市山田5-3-1
TEL 092-501-8448
URL https://www.marukyo-web.co.jp

三菱重工株式会社(長崎)

陸、海、空、そして宇宙へ

●基幹事業 エナジー・プラント・インフラ・物流・冷熱・航空・防衛・宇宙など
●設立 1950年(昭和25年)
●資本金 2,656億円
●従業員数 連結:77,778人 単独:22,375人

●会社の強み・社風
当社は、「自ら社会やお客様の課題やニーズを見つけ出し、価値を提供する」企業です。モノをつくるだけでなく、複数の事業を横断的に組み合わせ、提供できる付加価値をいかに高めるソリューションの提供に力を入れています。

〒850-8610 長崎県佐賀郡の浦町1-1
TEL 095-828-4121
URL https://www.mhi.com/jp

外国人材採用&活用

多様な国籍のコラボレーションで生産性を高める!

●ポイントとヒント
目前に突きつけられた「少子高齢化」と「人口減少」——。今後大きな変容を余儀なくされる「日本社会」の中で、経済規模を維持し、さらなる成長を図るためには、「日本の未来」に対する示唆と提言が話題!!

お問い合わせ
大学新聞社
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1668

沖縄綿久寝具株式会社

健康と快適の明日を考える

●基幹事業 病院や福祉施設寝具のリースおよび洗濯・ホテルリネン全般
●設立 1971年(昭和46年)
●資本金 20,000,000円
●従業員数 760人

●会社の強み・社風
当社は、沖縄県下五つのクリーニング工場を拠点としリネンサプライ事業を展開しています。全島を網羅するサプライで高品質かつ安定したサービスを確立し、郷土を代表するリネンサプライ企業として多様な施設へ健康と快適さをお届けします。

〒901-2205 沖縄県宜野湾市赤道1-8-5
TEL 098-892-1121
URL https://o-watakyu.jp/

有限会社気流

見えない空気に、自分の仕事が残っている

●基幹事業 ダクト(建物内の空気の通り道)の設計・製作・取付施工など
●設立 1986(昭和61年)
●資本金 2,500万円
●従業員数 26人

●会社の強み・社風
当社は、沖縄県本島から離島に至るまで、さまざまな施設のダクト工事を手がける専門工務会社です。在籍する社員の年齢も幅広く、技術も経験も豊富なメンバーが活躍しています。

〒901-0504 沖縄県島尻郡八重瀬町字後原589-5
TEL 098-963-8787
URL https://kiryu-duct.jp

キャリア & 就職支援ジャーナル

第76・77合併号 高校の先生方への進路による紙面編集

大学新聞社

発行日 ●令和7年7月31日
発行人 ●白田 康則
編集人 ●川 窪 達也
取材・執筆・編集 ●加藤 陽一 鬼頭 葵 田中 めぐみ 川井 仁美 永島みのり 島崎 八枝 森田 菜 小笠原 月 小山内 暢子 草野 由夏 津谷 紗月
紙面デザイン&DTP制作 ●三井 加洋子 中西 玲 斗

●ご意見・ご感想をお寄せください
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
編集 ☎ 03-5925-1668 営業 ☎ 03-5925-1705
E-mail info@daigakushinbun.com
URL https://daigakushinbun.com/

*本紙の記事・写真、および図版等の無断転載、複製、複写、翻訳を禁じます。[V-3330.473525#]
©大学新聞社 2025 Printed in Japan

韓国の教育トピックス vol.9

日韓の若者同士の交流が活発に

「日韓国交正常化60周年」の節目 「日本留学フェア in 韓国」が活況!

文化や芸術、学術、スポーツ等の幅広い分野で日本と交流を続けてきた大韓民国(韓国)。2025年は日本との国交正常化60周年の節目の年に当たる。日本政府は、特に日韓協力関係の強化に資する事業を「日韓国交正常化60周年記念事業」として認定・支援している。

本稿では、韓国の教育制度や日本語学習事情等を紹介するほか、4月12・13日と7月12・13日に開催された「日本留学フェア in 韓国」の様子をレポートする。

日本語学習者数は約47万人 世界の国・地域別で第3位

国際交流基金(本部東京・新宿区)によると、韓国は初等教育(初等学校)が6年間、中学校が3年間、高等学校が3年間、大学校(日本の「大学」に相当)が4年間の「6-3-3-4制度」となっている。このうち、初等学校・中学校の9年間は義務教育だ。初等学校では3年次から英語が正規授業として取り入れられている。中学校・高校では、選

択科目の「第二外国語」の一つとして日本語教育が実施されている。

同基金が2023年3月31日に公表した『2021年度海外日本語教育機関調査報告書』によると、韓国における日本語学習者は21年度時点で47万334人。18年度実施の前回調査と比べて6万1,177人(11.5%)減少したが、世界の国・地域別では第3位を維持した。韓国の日本語学習者の特徴の一つは、学習者全体の約7割を中学生・高校生

が占める点だろう。韓国でも、アニメーションや漫画を中心とする日本文化の人気は根強く、その興味・関心から日本語を学ぶ学習者はかなりの数に上るとされる。また、地理的に近いことから、気軽に日本旅行を楽しむ韓国人が多く、日本旅行を目的として日本語を学ぶ学習者も相当数いると、同基金は分析した。

このほか、学校教育以外での日本語学習者は21年度時点で6万7,332人が報告されており、民間企業や官庁に勤務する社会人、大学生、大学院生など多岐にわたる人々が民間のスクールや文化センターなどで学んでいるとした。

日韓国交正常化60周年 若い世代を中心に交流が活発

日本と韓国では、音楽や映画、アニメ、ゲームなどを通じて、高校生や大学生などの若い世代の間で異文化交流活動が活発に行われている。本年は日韓国交正常化60周年に当たり、申請のあったさまざまな事業を日本政府が「日韓国交正常化60周年記念事業」として認定。本年1月1日～12月31日の期間内に実施されるこれらの認定事業等を通して、日韓の若者の交流がさらに活発となるのが期待されている。

例えば、3月24～29日にかけて、広島県の高校生と慶尚北道内の高校生が文化交流を図る「日本広島県高校生招待事業」が韓国現地の慶尚北道一帯(安東、慶州、浦項、大邱)で行われた。これは、広島県と慶尚北道の次代の交流を担う青少年の交流促進の一環として、実施主体の広島県が県内の高校生を慶尚北道に派遣し、韓国現地の高校との交流等を通じて相互の理解と友好親善を一層深めるという趣旨の事業だ。広島県内の高校生10人を広島県職員が引率し、基本的な会話は英語等で行ったという。生徒は韓国現地での学校交流やホームステイ、文化体験等を通して、韓国の

4/12・13 日本留学フェア in 韓国



4月13日のソウル会場にはのべ417人ももの来場者が足を運んだ



ソウル会場の来場者(手前)と直接面談する日本語学校の担当者

社会や文化をより深く知ることができたようだ。

7月22～30日にかけては、公益財団法人日韓文化交流基金(本部東京・千代田区)の主催で、韓国の高校生を招いて東日本大震災からの復興や防災教育等をテーマに掲げる交流を行うことを目的とする事業として、「在韓公館選抜 韓国青年訪日団(第2団から第3団)」を東京都・宮城県の2都県で迎えた。

また、9月20日には韓国の済州道の高校における日本語教育への支援と両国の友好増進等を目的とするスピーチ大会である「第26回高校生日本語スピーチ大会」を韓国現地の済州道で、在済州日本国総領事館、済州特別自治道韓日親善協会、NPO 法人大分県海外教育支援機構の主催で実施予定となっている。これを機に、来年以後も日韓両国の相互理解が深まる機会が数多く準備・提供がなされることを期待したい。

自由に各ブースを訪問する個別面談形式で進化した(後援:日本国際交流基金ソウル日本文化センター、釜山韓日文化交流協会、韓国日本語教育研究会)。

4月12日にBEXCO(韓国・釜山広域市)第1展示場2階で開かれた釜山会場には、のべ278人の参加者が足を運んだ。日本からは大学や専門学校、企業等が多数参加してブースを出展し、在釜山日本国総領事館も参加協力を行った。翌13日にスペースシェア三成駅センター(韓国・ソウル特別市)で実施されたソウル会場には、のべ417人が詰めかけた。会場には友人や保護者などと一緒に来場した高校生や大学生などの姿が見受けられ、大きな賑わいを見せていた。独立行政法人日本学生支援機構(JASSO)韓国事務所が参加協力し、フェアの参加者から日本就職に関する相談を受けた。

また、今夏7月12日にBEXCO第1展示場3階で開催された釜山会場には、のべ211人が来場。4月12日同様に在釜山日本国総領事館が参加協力を行い、10～20代の若者が数多く参加した。翌13日にスペースシェア三成駅センターで挙行されたソウル会場には、のべ255人の来場があった。各ブースでは、大学や専門学校、日本語学校、企業等の担当者と一対一で入試相談等を行うことができたため、参加者にとって情報収集の貴重な機会となったようだ。

7/12・13 日本留学フェア in 韓国

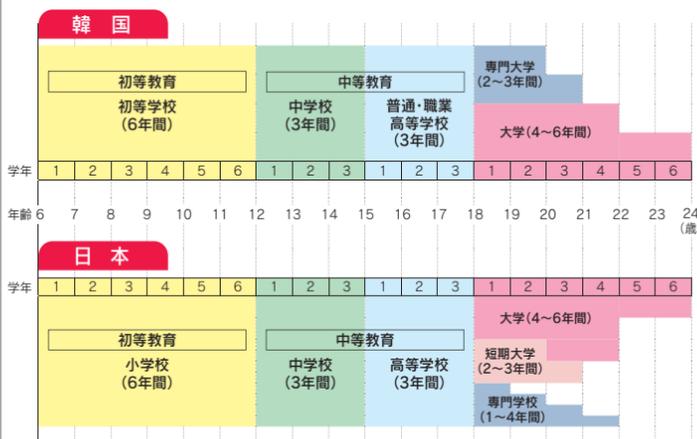


各ブースの担当者の話に真剣に耳を傾ける釜山会場の参加者



日本に興味を持つソウル会場の来場者に日本留学情報を提供

日本・韓国の学校教育制度(概略)



*外務省・文部科学省の発表資料などをもとに編集部で作成。いずれも複数存在する学校系統・ルートの中から代表的なものを抜粋しているため、修業年限や接続の仕方など、これによらないものもある。また、所定の学校卒業・修了、指定単位の修得等を基礎資格として実現する他の学校等への編入学については基本的に割愛。なお、海外諸国・地域に関しては、現地の制度変更等により、ここに示す情報と最新の状況が異なる可能性がある