

キャリア & 就職支援ジャーナル

高等学校版

高校の先生方との連携による紙面編集

発行



キャリア教育支援協議会 ×



大学新聞社

盛夏号

2026
[発行]
7/31
[金]

VOL.88
& 89

★「高企連携」News & Topics

北海道	地域資源学習「むかわ学」 etc.	2	近畿・中国・四国	和食チェーン事業 etc.	14
東北	大志チャレンジタイム etc.	3	九州・沖縄	実践的就職対策講座 etc.	15
関東・首都圏	ジュニアマイスター顕彰制度 etc.	10	グローバル	インドネシアレポート [vol.8]	16
東海・北陸	地域密着型進路指導 etc.	11	求人票公開	高校生の就職活動スタート	4

特集

令和9年 3月 2027年 高校新卒予定者積極採用企業 7・9

「キャリア&就職支援ジャーナル[高等学校版]」は高校の先生方と民間企業・行政機関、および大学・短期大学・専門学校等を結びつけるフリーペーパーです。Career & Job-hunting-activities Times for High School Teachers [通巻第82号]

武器は拾いながら走る。準備よりも行動に移すことが大切

COVER INTERVIEW 久山 絵里氏 株式会社フレンズ 代表取締役

大阪府内で英会話教室を運営する株式会社フレンズ(本社・大阪市)。代表取締役を務める久山絵里氏は、高等学校卒業後に地元の印刷工場に就職するも、26歳の時に英語力ゼロで挑んだ「オーストラリア大陸一周一人旅」を契機に、英会話教室の起業を決意。実力と貯金を蓄えながら、時には大胆に行動に移すことで未経験から道を切り拓いてきた久山氏に、卒業後に就職を考える高校生に向けたエールをはじめ、英語学習のコツや起業を目指す人へのアドバイスなどを語っていただいた。

印刷工場で働きながら儉約生活
英語力ゼロで豪州一周一人旅へ

英会話教室の経営者という職業柄、信じてもらえないことが多いのですが、もともとの英語力は正真正銘のゼロでした(笑)。決して謙遜ではありません。“Tuesday”と“Thursday”さえ区別がつかず、“This is a pen.”ですら書けないレベルで26歳まで過していました。高校時代の英語のテストはすべて勘で解き、運良く当たった1割で何とか10点が取れていたほどです。本当に情けない。

勉強が得意ではなかったこともありますが、両親が脳性麻痺の私の弟の介護につきっきりという家庭環境だったため、進学という選択肢は考えることがありませんでした。同級生の9割8分が進学する中、地元の印刷工場に就職しました。通勤手当の存在を知らず、自転車通勤をすれば交通費がかからないと思ったため地元の企業に応募したのです。幼い頃から苦勞する両親の姿に接してきたこともあり、親に頼らず自分で生きていくという気概や稼ぐことに対する意識が培われたのだと思います。

コンビニエンス・ストアには絶対に行かず、自宅で作ったおにぎりを食べながら通勤し、副業としてアル

バイトもする——。そのように張り詰めていた生活を続けていた26歳の時、友人の新婚旅行の写真を見たことが大きな転機になりました。オーストラリアのビーチを背景にした一枚の写真を見た瞬間、「私もここに行きたい!」と衝動的に思ったのです。一人で出かけることや旅行をすることが好きだった性格も手伝って、一年間の「オーストラリア大陸一周一人旅」を決意しました。「英語力ゼロでよく行ったね」と驚かれることが少なくありませんが、むしろ知識が何もなかったからこそ、不安も一切ありませんでした。周囲の反応をあまり気にしないタイプの人間でしたので、「行く」と決めたあとは実行する理由だけを考え、できない理由は見つけたら潰すようにしました。

出発までの準備期間は一カ月です。渡航前日に英語ができないことを思い出し、家電量販店に駆け込んで一番安い電子辞書を購入。当時はお金を使わないことを美德としていたので、エージェントを介さず自力でビザを手配し、140万円の資金を手バックパッカーとしてオーストラリアに渡りました! 18歳からコツコツと貯金をしてきたからこそ、やりたいことを見つけた時にすぐに行動

に移せたのだと思います。

旅の財産は行動力と考え方の変化
帰国後の就職活動で学歴の壁に直面

インターネットが普及していない時代でしたので、渡航して最初の一カ月間は、バスのチケットを電話で予約できなかったり、吟味して最も安価な保温クリームを買ったつもりが、英語が全く読めずシャンプーを購入してしまったりなど、波乱含みの毎日でした。

それでも、2〜3カ月が過ぎる頃になると、電話予約や現地で出会う人とのコミュニケーションが少しずつ取れるようになっていきました。とはいえ、旅を終える頃の英語力は「ペラペラ」を10とするなら、1程度だったように思います。しかし英語力以上に、行動力や物事を幅広く捉えるマインドが身についたことが、この旅から得た最大の財産です。日本で「当たり前」と思われている価値観や流行にとらわれなくなり、意見をしっかりと持てるようになりました。

旅行中に「英語教室の経営」という夢が見つかったことも大きな収穫でした。私は覚えていませんが、実は、中学生の頃にはすでに「社長になりたい」と友人に公言していたそうです。家族を救うために稼ぎたいという必死の思いがあったのだと思います。何の社長か意識はしていませんでしたが、旅を通じて英語が好きになり、世界中の人と関わるおもしろさに気づくにつれて「英語教室の会社を作りたい」という思いがふつふつと湧き上がってきました。

すぐにでも起業したい気持ちはありましたが、まずは業界を知る必要があると考え、帰国後は就職活動を始めました。しかし、私が見た限り、英語を活かせる



PROFILE くやま・えり ●昭和54年生まれ、大阪府出身。高等学校卒業後、地元の印刷工場に就職。26歳の時に、友人が新婚旅行で撮影したオーストラリアのビーチの風景に魅せられ、英語力ゼロで一年間の大陸一周一人旅に出発。旅の中で英語教室を作りたいという夢を見つけ、帰国後は大手英会話教室に勤務。その経験を経て30歳で株式会社フレンズを設立し、現在は、大阪市と大阪府豊中市に2校の英会話教室を運営している。

仕事や教育業界の求人は、応募要件が「大学卒業以上」。高校卒業が最終学歴だった私は、応募する資格すらありませんでした。さらに、当時27歳だったこともあり、面接まで進めたとしても「結婚や出産を機にすぐ辞めてしまうのではないかと懸念され、採用には至りませんでした。

工場勤務に戻ることも考え始めていた矢先に見つけたのが、とある大手英会話教室の求人です。応募条件はやはり、大学卒業以上でした。一度はあきらめかけましたが「ダメでもともと」と思い、応募フォームで「大学卒業」を選択し、備考欄に「実は高卒ですが、オーストラリアでの一人旅を通して生きていく力を身につけました」という内容を書いて送信。すると書類選考を通過し、4回に及ぶ試験と面接を突破後、無事に入社することができました。

入社は果たしたものの、最終的な目的は英語教室を経営することでしたので、会社で経験を積みよりも一日でも早く行動に移したほうが良いと考え、入社一年弱で退職を決意しました。退職後2カ月間で起業に向けて準備し、「フレンズ英

会話」を設立したのが30歳の時でした。

実践を積み重ねることが成長への近道
自分が目指す環境に身を置く

起業当初はコネも資金も十分ではなかったため、中古品販売店の100円コーナーで見つけた経営指南本を読み込み、基礎知識を学ぶようにしました。本から得る知識は勉強になりましたが、それ以上に役立ったのは、実践で培った経験だったように思います。

経営の知識はゼロでしたが、「武器は拾いながら走る」が私のモットーです。オーストラリアを旅した時と同じように、実践を重ねながら必要な知識やスキルを身につけていきました。もちろん準備は必要ですが、下調べを重ねるうちに不安ばかりが大きくなり、結局一步を踏み出せなくなってしまったことも少なくありません。準備はほどほどにして、まずは飛び込んでみることも大切だというのが、私の持論です。

ただ、いま振り返ると、もっと早い段階で起業家や経営者の先輩方からの助言

● INFORMATION

株式会社フレンズ

所在地 〒538-0044
大阪市鶴見区放出東3-20-21 2F

設立 平成27年10月
(平成22年3月 フレンズ英会話創業)

事業内容 英会話レッスンの提供、英検・TOEICなどの資格対策、企業英会話研修、翻訳・通訳、海外留学・ホームステイ斡旋、教材販売



13面に続く

北海道

地域資源学習「むかわ学」
社内技術資格取得支援

北海道 地域を学び、貢献する「むかわ学」
デュアルシステムで職業観を醸成

北海道鶴川高等学校（北海道勇払郡むかわ町、志鎌正人校長）は、校訓「明るく」「豊かに」「たくましく」のもと、生徒一人ひとりの夢の実現と地域社会に貢献できる人材の育成に注力している。進路指導部長の秋田泰教諭を訪ね、進路指導を中心にお話をうかがった。

●近隣中学との中高一貫教育

本校の前身は昭和27年創立の「北海道苫小牧高等学校鶴川分校」です。今日に至るまでに、鶴川分校から分岐する形で独立し、その後改称などを経て現在の校名となりました。

起伏に富んだ歴史の中でも、平成15年4月、本校と、むかわ町立鶴川中学校が、連携型の「中高一貫教育」を実施し、以来、教育課程の編成や教員・生徒間の交流、その他の連携などを深めてきたことが大きな転換点となりました。鶴川中学校とは①学習②地域貢献③ボランティア活動——という三つの柱を軸にして、幅



秋田泰教諭
進路指導部長

広い視野を持つ次世代を担う人材の育成を推し進めています。

特徴的な科目の一つとして、地域課題探究型学習の「むかわ学」を開講しています。「郷土のことを学び、理解する」ことを目的に、町で発掘された恐竜化石の「むかわ竜」や特産品である「ししゃも」といった地域資源を題材に地域社会貢献に資する施策や課題を考えています。

近年は、外国人留学生を積極的に受け入れており、令和8年度はオーストラリアやフィンランド、アメリカからの留学生が来校し、最長で1年間本校で学ぶこととなっています。

●「デュアルシステム」を活用

就職を考える生徒の志望職種はバラバラですが、道内・外出身の別を問わず、いずれも地元志向であるということは共通していま

す。また、「転勤がない」ことを重要視する生徒も多い印象があります。

進学志望の生徒には、1年次に道内の大学を見学する「大学体験」という時間を設けています。一方、就職希望の生徒には1・2年次の8月から11月までの3カ月間にわたって「デュアルシステム」に取り組んでいます。これは、生徒が実際に地元の企業を訪れて一カ月間に数回業務に従事するというものです。長期間企業で働くことで先輩社員とのコミュニケーションを深めると共に生徒の職業観を育成する場として機能しています。

本校は全校生徒数が約130人の小規模校です。そのため、生徒一人ひとりにかける進路指導の時間を多く取ることが可能となっています。生徒に寄り添うのはもちろん、保護者に対するキメ細かなサポートを担当教諭を中心に行っています。今後も生徒にとって満足のいく希望進路の実現を目指していきます。

北海道 地域の「運ぶ・届ける」を支える
日野自動車株式会社 キャリアに沿った研修・資格制度

●北海道の運搬を下支えする

北海道日野自動車株式会社（本社・札幌市、平井孝代表取締役社長）の設立は昭和34年。同社は、日野自動車株式会社（本社東京・日野市）が開発・生産しているトラックやバスの販売・メンテナンスなどを行う直営の販売会社の一つだ。人々の生活に必要なものを運搬する物流事業で欠かすことができないトラックや移動を支えるバスなど、地元住民の「運ぶ」「届ける」をフォローするインフラストラクチャーの一翼を担っている。

「社員とその家族の幸せな人生を求め」をビジョンに掲げ、顧客からの信頼を積み重ねていく中で社員自身とその家族が仕事を誇りに思うことができる企業を目指している。

●独自の研修・資格制度を整備

北海道日野自動車社は、令和9年4月入社予定の高校新卒就職者として「自動車整備職（3級）」を募集している。「元気な人」「新



人と物の移動を支えて未来に貢献する。

しいことを覚えるのが好きな人」「ワクワクを大事にできる人」を大歓迎する。

入社後は大型自動車整備に関する研修を実施。年齢や経験によって研修内容が細分化されており、最新技術に対する理解の深化や顧客への的確な対応方法など、自動車のプロフェッショナルとなるのに相応しい知識や技術を段階的に身につけていく。

また、全国でも、最高レベルの1級取得者が100人にも満たないほど狭き門の社内資格「日野サービススタッフ技術資格」に挑戦できる機会が整っているのも励みの一つに違いない。

同社では、手厚い制度で若手社員の成長を後押しし、今後も地域貢献に取り組んでいく。

キャリア教育の変化に
気がついていませんか。

キャリア教育支援協議会

●ミスマッチのない確かな就職
●高校×企業の協働「高企連携」
●会員企業募集中

キャリア教育支援協議会
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1659 E-mail info@s-kyogikai.com

早い時期から「将来」と「キャリア」を考える!!

アプローチマガジン

高校卒業後の進路
選択は、その後のそ
の人の人生を大きく
左右すると言っても
過言ではありません。
本誌は、大学や短期
大学、専門学校等
への進学、また民間
企業就職や公務員な
ど、イチ早く実社会で
働くといったさまざま
な選択肢から、高校生
のみなさん一人ひと
りが「自分らしい」進
路選択ができるよう
に考えて編集された「
進路のてびき」です。

お問い
合わせ

ライセンスアカデミー
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1656

NXエンジニアリング 北海道支店

運べないものは、ない。そして、その先へ

●基幹事業 重量品輸送および重量品建設・
据付
●設立 2024年(令和6年)
●資本金 3億5,000万円
●従業員数 1,019人

会社の強み・社風

私たちのビジネス
は、数百トンを超える
重量品や巨大構築
物などを特殊な車両
や機材を駆使し、緻
密な計画によって
「運ぶ」と「建てる」
を国内・外で実行し
から成り立っていま
続いています。

〒066-0077 北海道千歳市上長都1057-21
TEL 0123-22-8811
URL https://www.nxeng.co.jp/

北日本エネルギー 札幌支店

エネルギー総合企業として事業展開中!

●基幹事業 ガソリン等石油製品の販売、新車・中
古車の買取・販売、カーリースなど
●設立 1959年(昭和34年)
●資本金 90,000,000円
●従業員数 995人

会社の強み・社風

半世紀以上にわたり
石油製品販売業に携わ
り、業界トップクラス
を誇る中核企業です。総
合エネルギー企業とし
ます。危険物研修や整
て安定供給と地域に密 備士研修など、あらゆる
着した持続的なサービ 業務に優先して人材育
スの向上を追求してい 成に取り組んでいます。

〒007-0847 札幌市東区北47条東13-3-10
TEL 011-723-6411
URL https://www.kitanihon-oil.co.jp

東光工栄株式会社

日常を支える必要不可欠な存在

●基幹事業 電気工事(配電工事)
●設立 1967年(昭和42年)
●資本金 10,000,000円
●従業員数 40人

会社の強み・社風

私たちは架空配電
工事を通じて電気を
届け、人々の日常を
支える創業60周年
目の老舗企業です。事
をしています。私
北海道、札幌の「光
(電気)」を守り続け
い必要不可欠な仕
守り続けませんか?

〒004-0003 札幌市厚別区厚別東3条1-2-11
TEL 011-897-5727
URL https://www.toko-koei.com

株式会社ノールテック

北海道の電気を守る

●基幹事業 送電線の建設(基礎、鉄塔組立、
架線)・保守
●設立 1998年(平成10年)
●資本金 37,000,000円
●従業員数 40人

会社の強み・社風

送電線の建設・保守
を行うことで、電気
のある生活を支えま
す。景気動向に左右され
ない安定感が魅力です。
より、安全に仕事で
従事に必要な教育や講
習を行うなど、技術技
能の向上や資格取得に
高卒2人/大卒1人

〒007-0880 札幌市東区丘珠町524-105
TEL 011-789-8633
URL https://www.nordtec.co.jp

パラマウント硝子工業 江別工場

暮らしを支えるピンクの断熱材

●基幹事業 グラスウール製品の製造・加工、
販売
●設立 1946年(昭和21年)
●資本金 4億5,000万円
●従業員数 260人

会社の強み・社風

当社は北海道で唯
一のグラスウール生産
拠点を持つ会社です。
グラスウールは断熱は
もちろん、吸音材とし
ても利用され、寒冷地
のグラスウールは断熱
造しています。日東紡
グループの一員で、福
利厚生や研修制度な
どが充実しています。

〒067-0051 北海道江別市工業町11-1
TEL 011-590-8810
URL https://www.pgm.co.jp/

マルニシテグラ 札幌営業所

技術革新へのあくなき挑戦

●基幹事業 タイル・煉瓦・ブロック、石、鋼構
造物、建具等の建築専門工事
●設立 1949年(昭和24年)
●資本金 30,000,000円
●従業員数 約130人

会社の強み・社風

当社は、タイル施工業
者として創業以来120
余年経た伝統の輝きを
保ちつつ、技術革新へ
のあくなき挑戦を続け
ています。また、品質確
保を第一条件に誠実な施
工を貫くことによって、
顧客の絶大な信頼を得
ています。確かな足ど
り時代と社会の先端を
歩み続けていきます。

〒060-0031 札幌市中央区北1条東8丁目(湯谷ビル3F)
TEL 011-222-2110
URL https://www.m-tegula.co.jp/

高校担任教諭 必修
進路指導ハンドブック

学級担任だからこそ持つべき視点とは

本誌では、高校教諭、とりわけ学級担任が「これだけは知っておきたい」進路相談への対応策や基本知識を、考え方や視点、事例などを交えて紹介しています。

『学校基本調査』の令和7年度確定値で理解する
高校生の進路・進学・就職最新事情
なるほど! これで分かった!!
イマドキの教育現場のキーワード
進路指導・生徒指導に関する
悩み・疑問解決の事例ヒント集

進路情報研究センター
ライセンスアカデミー

〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1656
URL https://licenseacademy.jp/

東北 大志チャレンジタイム

「Challenge」「Fairness」「Teamwork」

仙台市立
仙台大志
高等学校

主体的な進路選択へ導く探究活動 自ら考え行動できる人材を育成

●「探究活動」の新たな試み

仙台市立仙台大志高校は、学習目的や生活スタイルが異なる生徒の誰もが活躍できる環境を整え、自ら考え行動し、社会に貢献できる人材を育成をする。

卒業後は、多くの生徒が大学や専門学校、高等技術専門学校などに進学しており、就職する生徒も少なくない。進路や学校生活全般にわたる相談は、個別担当教員（チューター）がキメ細かく応じている。

生徒一人ひとりの主体的な進路選択を一層後押しするため、令和7年度から総

合的な探究の時間を「大志チャレンジタイム」と呼称し、対話を重視する協働的な学びを通して、生徒の自己実現・進路実現につなげる取り組みを始動した。

具体的には、高校3年間を通じた探究活動を「自己理解」「社会理解」「進路探究」「いのちの学習」「学習計画」の五つの分野に分け、段階を追って習熟度を深めていく構想だ。

昨年度の1年次生徒は「自己理解」をテーマに、自分自身と向き合うさまざまな活動に取り組んだ。例えば、入学直後には目標達

成までの道筋を整理する「マンダラチャート」を作成。高校生活で挑戦したいことやその実現に必要な具体的な行動を自ら考え整理し、可視化を図った。

また、宮城教育大学（仙台市）と連携した「p4c（子どものための哲学）」を行い、対話を通して多様な価値観にふれたほか、地域の多様な社会人と一対一で語り合う「トークフォークダンス」にも挑戦した。

このほか、企業の担当者を招いた講話「お仕事図鑑」や「なぜ働くのか？」をテーマにしたワークショップを実施。生徒は、講師の経験談や具体的な事例にふれることで、働くことの意義について考え、将来の進路

選択につながる視点を得ることができた。

●社会との接点を広げる

2年次に進級した令和8年度は、活動を一步前へ進め、社会との接点を広げながら、将来について考える場を増やしていく。

去る5月27日には、社会人を招いた対話型の学習活動「meet to REAL」を開催した。昼間部では、29人の企業担当者が来校し、キャリアや社会で働く意義について生徒と対話を重ねた。生徒は、多彩な分野で活躍する社会人の経験や価値観を知ること、自身の将来を思い描くことができたようだ。

一方、夜間部では仙台市経済局の協力を得て起業家による出前授業を行い、価値創造の視点を学んだ。この活動は昼間部・夜間部とも7月にも実施。生徒に



とって日常的な接点の少ない社会人との対話は、将来の進路を真剣に考える際の一つの有力なヒントとなったに違いない。

7月から開始した「quest prototype」では、地域や企業から提示された課題解決に挑戦。2年次の学びの締めくくりには「start talk history」に取り組み、探究活動を通じた成長と今後の将来像についてまとめる計画だという。

3年間にわたる「大志チャレンジタイム」の積み重ねを通して、生徒が自らの言葉で将来の進路を語り、社会へ羽ばたく力を育むことを目指している。

日本製紙
株式会社
岩沼工場

森林資源を活かし持続可能な社会を築く 長期的な視点に立った手厚い育成支援

日本製紙株式会社（本社東京・千代田区、瀬邊明代表取締役社長）は、森林資源を活用する事業を展開する総合バイオマス企業だ。全国に工場を有し、特に岩沼工場（宮城県岩沼市）の主力製品は新聞用紙だという。岩沼工場の採用担当・中野美幸氏にお話をうかがった。

●木の可能性を拓く事業展開

日本製紙株式会社は昭和24年に設立し、長い歴史の中で豊かな生活や文化の創造に貢献してきた。「木とともに未来を拓く」をスローガンに掲げ、再生可能な森林資源を多様な技術・ノウハウによって活用し、総合バイオマス企業として



新入社員研修で工場内各部署を見学

事業を展開している。

現在、デジタル化やペーパーレス化が進む中、グラフィック用紙の需要は減少傾向にあるというが、その反面、EC市場は拡大し、ダンボールや衛生用紙などの家庭紙の需要は底堅く推移している状況がある。

また、環境意識の高まりを受けて、プラスチック代替素材としての紙製品開発が加速し、新たな収益源として期待が高まっている。こうした社会の変化に対応しながら、高付加価値分野への転換を進めている。

●新聞用紙の安定供給を担う

日本製紙グループは、全国13カ所に工場を構える。その中でも、岩沼工場は、日本の新聞用紙生産の基幹工場として、国内市場への安定供給を支えている。また、近年はパルプの新たな活用にも注力し、木材成分をムダなく活用した養牛用飼料「元気森森®」の生産やバイオエタノール製造の実証事業など、森林資源の有効活用を推進している。

岩沼工場では今春4月、3人の新規高校卒業生が入社し、令和9年4月には7人の採用を予定している。採用職種は、操業オペレーターをはじめ、機械・電気・計装のエンジニアおよびメ

ンテナンス職と幅広い。

入社後の流れとして、操業オペレーターを例に挙げると、入社後1カ月間は工場で働くための基礎知識として機械の取り扱い方法や安全性を学ぶと共に、ビジネスマナー等を身につけるための新入社員研修に臨む。その後、実際の現場でのOJTを通して業務の基本を習得する。2年目は担当業務で独り立ちを目指し、3年目以降は担当業務の幅を広げていくことで、着実にステップアップを図ることができる。

いずれの職種も専門知識をイチから学ぶため長期的な視点で育成を行い、「Challenge」「Fairness」「Teamwork」の三つの価値観を体現できる人材への成長を目指している。

中野氏は、岩沼工場における業務のやりがいについ

て、「日本の新聞情報文化を支えている実感が得られることでしょうか」と、語る。毎日発行される新聞に不可欠な用紙の抄造には大きな責任と緊張感が伴う。また、業務を円滑に進めるには、仲間と連携しながら取り組むことが重要だと強調する。

そのため、新規高校卒業生には「周囲と支え合うチームワーク力」「オープンなコミュニケーション力」「多様性を尊重し、変化を楽しむ力」を意識して身につけるようにして欲しいと語る。

これらを身につけるために、中野氏は「さまざまなことに臆さず挑戦し、多様な考え方や視点にふれることが、当社で大切にしている力の礎になるはずですよ」と、就職希望の高校生にエールを送った。

がんばれ! 青森県・岩手県 秋田県の高校生

※「がんばれ! 青森県の高校生」誌名改題

2027 好評既刊

青森県・岩手県・秋田県の高校生のみなさんが「進路選択」や「就職」を考える時に役立つ情報が満載!! 就職までのスケジュールや面接・小論文・作文試験対策など、「間違いない進路選択」の実現をサポートします。

▲好評既刊(2027年度版)

巻頭特集 先輩たちが語る! **進学・就職成功体験談**

最新 高校生を全力で応援 **企業インフォメーション**

特別収録 求人票 **チェックシート**

お問合わせ **ライセンスアカデミー**
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1656

クレア工業株式会社

「街」を創り「暮らし」をまもる

会社情報

- 基幹事業 左官工事、外壁劣化補修・増設工、一般住宅新築・リノベーション工事 ほか
- 設立 1970年(昭和45年)
- 資本金 10,000,000円
- 従業員数 95人

会社の強み・社風

ビル建築や商業施設などの建築工事から一般住宅の外装内装工事、住宅リノベーション事業にいたるまで、なく、人々の安心・安全「左官」を柱として事業を展開しています。た、暮らしをまもると建物を建てるのでは いう使命があります。

〒984-0822 仙台市若林区かすみ町24-15
TEL 022-286-7287
URL https://crear-indst.jp/

東洋ワークセキュリティ盤

安全・安心な社会づくりのプロとして

会社情報

- 基幹事業 警備、総合セキュリティ、建物サービス(管理・清掃)、防犯システム販売
- 設立 2009年(平成21年)
- 資本金 40,000,000円
- 従業員数 3,000人

会社の強み・社風

東北で安定した経営基盤を作り、技術向上に取り組むと共に、関西地方への事業拡大など積極的なチャレンジをしています。 など、警備実務のほか、指し、導教育や事務管理、営業環境)をキーワードに質の 等の多彩な職種があり、得意高いサービスを提供する 意分野で活躍できます。

〒980-0803 仙台市青葉区国分町1-7-18
TEL 022-225-5068
URL https://www.tw-s.co.jp/

株式会社クラシマ

Power to the Local

会社情報

- 基幹事業 エネルギー事業、建材事業、保険事業 など
- 設立 1950年(昭和25年)
- 資本金 45,000,000円
- 従業員数 400人

会社の強み・社風

地域の人々が快適な暮らしを送るため、あらゆるサービスをより早く、確実にお届けすることを社会的使命 活躍できる人材を育成員の個性を尊重し、し、地域と共に歩む総つ、新しい時代にプロ 合商社を目指します。

〒960-0113 福島県北矢野目字原田67番地の20
TEL 024-552-2111
URL https://www.kurashima.co.jp/

福島交通株式会社

「安心・安全運送」で移動と笑顔を創造

会社情報

- 基幹事業 自動車運送・鉄道事業、損害保険代理業および生命保険の募集に関する業務、旅行業 ほか
- 設立 1986年(昭和61年)
- 資本金 1億円
- 従業員数 990人

会社の強み・社風

福島県中通りを主な営業エリアとした地方鉄道・乗合バス・貸切バスを主要事業としています。また、多様な観光素材と移動手や「たび」を創造する企業で段を組み合わせた商品の す。国土交通省の「働きやす提案・提供もっており、 い職場認証制度」の認証を「県民の足」として「くらし」 受けていることも魅力です。

〒960-8132 福島県東浜町7-8
TEL 024-533-2131
URL https://www.fukushima-koutu.co.jp/

令和9年
高校新卒者
4月入社

「求人票」公開でスタート!! こう動く高校生の就職活動

求人票が続々と公開！スタートと同時に一気に佳境に入る就職活動

7月1日に令和9年3月新規高校卒業(予定)者を対象とする求人票が公開となり、9月16日からはいよいよ採用選考が始まる。新規高卒者の採用熱が高まる中、大切なのは就職希望者一人ひとりが動きがいを見つけられる会社と出会うことだ。本稿では令和9年3月新規高卒就職希望者の採用選考スケジュールを概観し、この時期に知っておきたいアレコレをピックアップする。

7月に入って求人票が公開 時間の有効活用がカギに

令和9年3月新規高等学校卒業(予定)者を対象とする求人票の公開や企業による学校訪問が、7月に入っていよいよ解禁となった。これを受けて9月5日(沖縄県は8月30日)以降は、学校から企業に向けて生徒応募書類の提出が始まる予定となっている(⇒本紙7～9ページに「高校新卒予定者積極採用企業特集」)。

7月1日から9月5日にかけての約2カ月間は、一見余裕のある時期のように映る。しかし、特に進路指導担当の高校教諭にとっては、1学期の期末試験の作成・採点・成績処理と、訪問にやってくる企業の人事・採用担当者への対応を並行して行う必要があり、この時期は非常に忙しいのが実情だ。

また、来春の就職を希望する高校生も、求人票の比較・検討から、保護者・進路指導教諭らとの相談や応募前職場見学への参加、志望動機を含めた履歴書の作

成・推敲までを、この時期に行っておかなければ、9月からのスケジュールに間に合わせることができない。企業の多くがお盆休みを夏季休業期間としていることもあり、思いのほか時間がないと感じるはずだ。

9月16日から、いよいよ企業による採用選考および内定出しが始まる。企業の採用選考では、面接試験の中で志望動機等を尋ねられないことは考えられない。高校生にとって、世代や考え方の異なる他者、また高校の教員以外の大人とあらたまった場でコミュニケーションを図る機会は頻繁にはないだろう。社会経験が圧倒的に乏しいことは問題ではないが、柔軟な思考と理解力の幅があるのか否かは見られている。もちろん、その企業の社風や業務にごく自然になじむことができる素直な性格としなやかな感性は必要不可欠だ。大切なのは、そうした素の自分をしっかりと伝えることができるかどうかだろう。来春の就職を希望し採用選考に臨む高校生には、模擬面接など、事前に

面接練習を重ねておくことで、等身大の自分をしっかりと伝えられるようになっておくことが望まれる。

一緒に働きたい人物像から 自分自身を振り返ってみる

この時期の新規高卒就職希望者の心構えとして、一日の多くの時間、そして、職業人生活の多くの時間を割くことになる仕事について、広い視野から考えることが重要だ。仕事でやりがいを見いだすことができるか、職場の雰囲気は自分に合っているか、給与や福利厚生は満足できるものかといった観点で、企業の情報を調べたい。また、将来どのような人と一緒に働きたいかを考え、その考えをもとに自分自身を振り返ってみることも大切だ。コミュニケーション能力がある人、期日を守る人、困っている時に相談しやすい人など、さまざまな人物像が思い浮かぶだろう。そのような人材像を表現できるように、日ごろから心がけて行動するのも効果的に違いない。多くの産業で人手不足が叫ばれている現状がある。悔いが残らないように、早めの準備を意識しよう。

求人票の内容を徹底解説 重要なポイントを押さえる

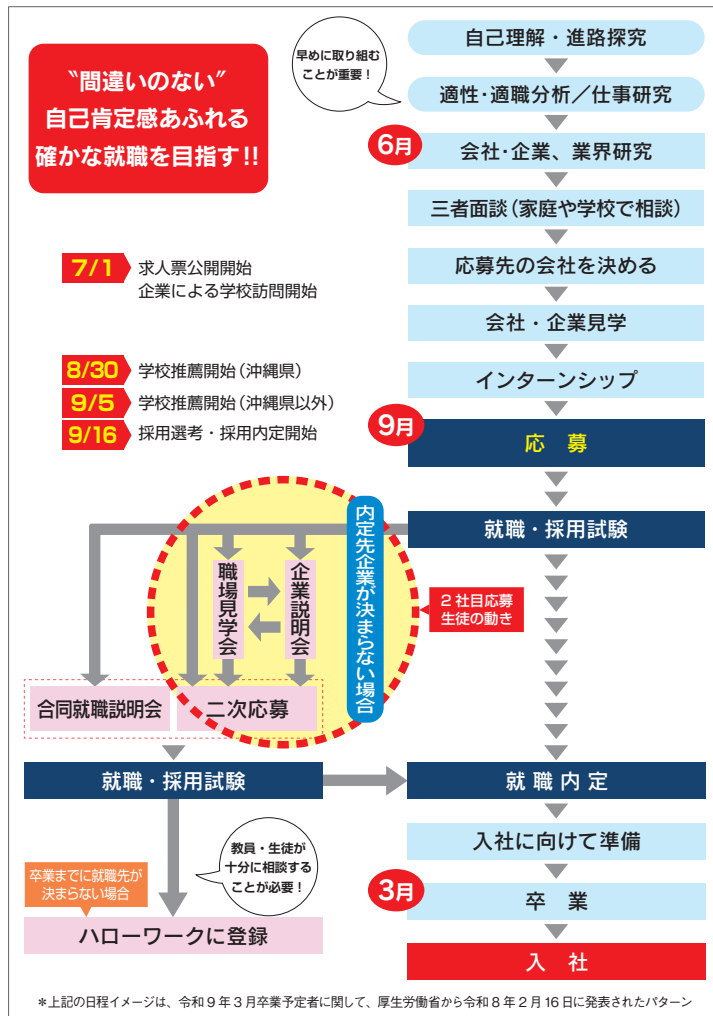
高校新規卒業者向けの求人票は、「1. 会社の情報」「2. 仕事の情報」「3. 労働条件等」「4. 選考・応募前職場見学」「5. 補足事項・特記事項」「青少年雇用情報」の六つに分かれている。

①「事業所名」 正式な企業名が記載されているため、求人票を見る際に最初に目に入る項目だろう。店舗名やブランド名とは異なる場合が少なくないため、間違えないように注意しておきたい。

②「所在地」 企業の所在地が記されている。

③「従業員数」 その企業で働いている従業員数が示されている。会社の規模をつかむことができ、就業場所が複数ある場合は、本社の人数的みが記載されていることがある。

■就職・採用活動のフローチャート



④「事業内容」 どのような業種の企業なのかを知ることができる。

⑤「雇用形態」 「正社員」であれば、その企業に正式に雇用され、身分も保障され原則定年まで働くことができる。

「契約社員」の場合は、待遇は正社員とあまり変わらないが、雇用期間に制限が設けられている。

「派遣社員」の場合は、就職した企業から別の企業に派遣されて働くことになる。派遣先の正社員と同じ仕事内容であっても、待遇が異なる場合がある。

⑥「就業形態」 就業時の立場を確認することができる。具体的には、「派遣・請負ではない」「派遣」「紹介予定派遣」「請負」のどれに当てはまるのかを明示している。

⑦「仕事の内容」 入社して実際にどのような仕事をするのか、また、将来見込まれる仕事の内容が詳しく書かれている。作業上で「必要な知識・技能等(履修科目)」は必ず事前の確認が必要だ。

⑧「就業場所」 実際に働く場所が記載されている。支店や工場、営

業所などがある場合など、「②所在地」と必ずしも一致するとは限らないため注意が必要だ。就業場所が確認できない場合は、求人票2枚目の「補足事項・特記事項」欄に記載されているため確認しよう。また、これに関わる項目として同欄の右に「転勤の可能性」がある。

⑨「賃金等」 基本給と手当をプラスした額から税金や保険料などを引いた額が、手元に入ってくる「手取り額」となる。支給される場合に、賞与やどのような手当てが加算されるのかも確認ができる。なお、「月々の手取り額×12」+「賞与から税金などを引いた額」が、その企業から実際に得られる年収の金額になる。

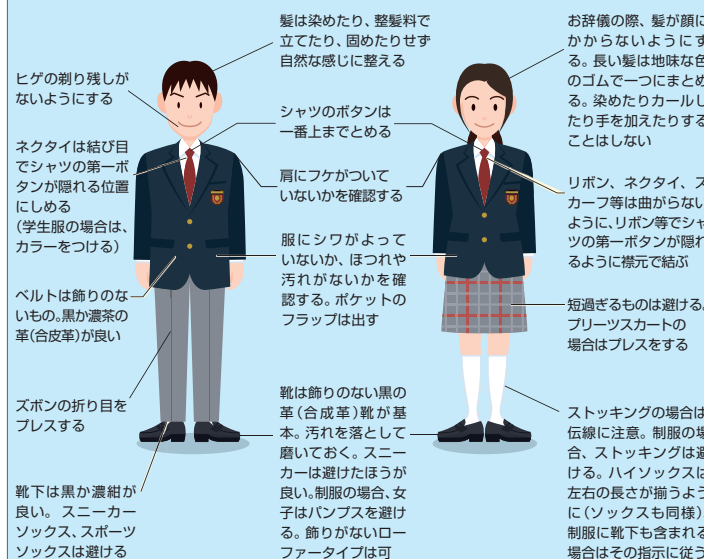
また、賃金形態等には、ひと月を単位として算定される賃金の「月給」、一日を単位として算定される賃金の「日給」、一時間を単位として算定される賃金の「時給」などがある。

⑩「月額」 「毎月の賃金」のうち、「基本給(a)」「定額的に支払われる手当(b)」「固定残業代(c)」の合計額。ただ

身だしなみの注意点

制服または清楚な服装で！

メイクやマニキュア、アクセサリはNG。細すぎる眉毛やピアスの穴などにも注意。



* これは最も細かい指導の一例。各学校の方針によって異なる場合も当然ある。これを基本形として考え、各学校の状況などに合わせてゆるめることもできる。
* 従来、学校の制服や標準服においては、男子生徒はスラックス、女子生徒はスカートの着用が一般的だった。しかし近年は、気候の寒暖はもちろん、生徒自身の意向に合わせて、男女の性別に関係なく、スラックスとスカートなど、着用する制服を選択できる方式を採用する高校が広がってきている。また、民間企業の各制服メーカーにおいても、男女別にとられない「ジェンダーレス制服」や「ボーダレス制服」など、多様性に対応するべくさまざまな取り組みが展開されるようになってきている。
* 面接採用試験に際して不安なことや分からないことがあれば、学校の先生方に相談するようにしよう。

厚労省が2月16日に開いた「第35回高等学校就職問題検討会議」では、高卒就職のさらなるデジタル化に向けた検討が議題に上がり、高卒者対象の求人情報を高校の進路指導担当教諭や生徒に提供している「高卒就職情報WEB提供サービス」の大規模なシステム更改を含めた改修の検討が明らかとなった。高校と求人企業の双方から広く意見を聞いて精査した上で、最も早くて令和14年に新システムをリリース予定だという。また、教職員の負担軽減は喫緊の課題であるとの考えのもとハローワークから返戻される求人票を令和9年3月新規高校卒業予定者からPDF化して取り扱うこととした。高校新卒者の処遇改善や労働環境整備の動きは産業界の慢性的な人手不足を背景とした底堅い需要に支えられ、今後もしばらく続くと考えられそうだ。

(2枚目)

[illegible]

新しく“生まれ変わった”専門学校 職業教育視点から考える キャリアデザイン

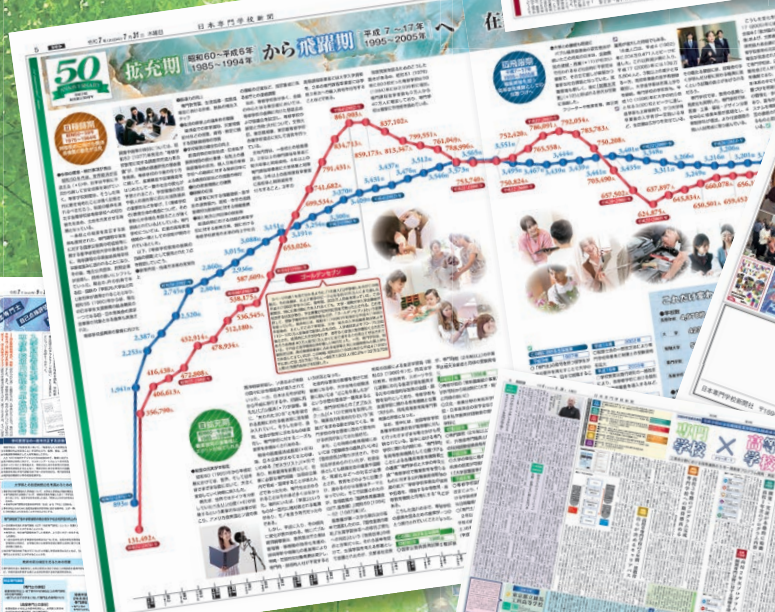


社会の熱いご期待に応えて

学校教育法の一部改正（令和8年4月1日施行）を受けて、専門学校は法制的にも、大学・短期大学等と同等の「高等教育機関」であることが明確になりました。

本紙『日本専門学校新聞』では、この“生まれ変わる専門学校”に関する動向や教育行政、キャリア教育の展開、企業の採用動向や就職環境などの最新情報を正確にお届けいたします。

専門学校を主軸に扱う日本唯一の月刊専門紙として、「専門職業教育」「実学教育」「実践的学び」の「現在地」を詳らかにし、あわせて産業社会の将来を展望するなど、進路指導に注力する高等学校の先生方、ならびに現役の高校生、その保護者のみなさまに対して、偏向することのない、かつ高校生がキャリアデザインを描き出すのに資する紙面の実現を目指しています。



定期購読について

年間定期購読をご希望の場合は、
下記のフォームよりお申し込みください。



https://licenseacademy.jp/industry/jvsn_apply



日本専門学校新聞社

本社 東京 支局 札幌・仙台・名古屋・大阪・福岡

〒169-0073 東京都新宿区百人町 2-17-24 〔事務局＝
道路情報研究センター・ライセンスアカデミー内〕
電話〔編集〕03(5925)1707(代) 〔営業〕03(5925)1040(代)

進路選択
応援企画令和9年3月「高校新卒者」
積極採用企業特集

高校生のみなさまへ

高校新卒予定者の就職活動は高等学校を通して行われます。求人票の確認やインターシップ・会社説明会等の申込みを希望する際は、あらかじめ進路指導をご担当されている先生方にご相談の上、行うようにしてください。

高校現場で高く支持される就職慣行のもと、熱を帯びる企業の採用意欲！

伝統の「一人一社制」の就職慣行
近年は例外的な取り組みも散見

就職を志望する高校新規卒業予定者の就職活動は「一人一社制」で進むのが基本だ。それというのも、一定の期日までは、一人一社に限り学校内で選考した生徒を推薦するという就職慣行があるからだ。

厚生労働省、文部科学省により全国統一的な採用選考期日等の申し合わせを踏まえた上で、各都道府県において労働行政担当、学校、地元企業団体などからなる「高等学校就職問題検討会議」等が地域の実情に応じた高校生の就職活動の在り方を取り決める仕組みとなっている。

景気に左右されずに就職

先企業を安定的に確保できるほか、学校での学業に影響しない短期間でのマッチングが可能になるとされる。企業等による採用活動の視点に立てば、高校の指導教員を媒介にしたマッチング率が高く、結果として“採用辞退”が大学新卒市場に比べて圧倒的に少ないことも特徴の一つだ。

厚生労働省が平成30年に全国の高校や専門高校に対して実施したアンケート調査結果によれば、一人一社制の就職慣行に関して「現行のままだがよい」との回答が全体の7割以上を占めていた。ライセンスアカデミーが令和3年に行ったアンケート調査でも、高校現場の8割前後の教員が支持している現状がある。

一方、生徒の選択肢が狭まるのではないかといった懸念が示されることも少なくない。近年は、複数企業への同時応募を制度上可能とする都道府県も散見されるようになってきている。従来実施していた秋田県、茨城県、埼玉県、大阪府、和歌山県、沖縄県に加え、愛知県においても、令和9年3月新規卒業予定以降の生徒に関して、一人二社まで応募することが可能となった。

令和9年3月新規高等学校卒業予定者の就職活動、およびこれに伴う採用活動に関しては従来通りのスケジュールが適用された（⇒本紙第4面に関連記事）。令和8年7月1日、企業による学校への求人申

し込みおよび学校訪問が解禁され、来たる9月16日には、企業による選考および採用内定が始まるというのがアウトラインとなっている。

求人倍率は過去最高の4.12倍
続く“空前の超・売り手市場”

厚労省が6月29日に更新した「令和7年度『高校・中学新卒者のハローワーク求人に係る求人・求職・就職内定状況』取りまとめ（3月末現在）」を見ると、令和8年3月高校新卒者の就職内定率は98.9%（対前年同期比0.1ポイント減少）となった。就職内定者数は11万9,896人（同0.6%減）、求人数は49万8,722人（同0.1%減）、求職者数は12万1,175人（同0.5%減）と微減した。求人数の減少幅が相対的に小さかったことから求人倍率は4.12倍（同0.02ポイント上昇）に上り、昭和63年3月高校新卒就職希望者以降で過去最高を更新した。求人倍率を都道府県別で見ると、東京都は16.12倍（同0.41ポイント上昇）にまで伸びた。これは、就職を希望している東京都内の高校の生徒一人に



対して企業から約16件の求人があることを意味する。このように“空前の超・売り手市場”が加速的に進んでいるのが、ここ数年間の高校新卒就職希望者を取り巻く採用環境だ。

柔軟な“高校新卒人材”に熱視線
成長力や素直さに高まる期待

高校新規卒業者に対する採用熱の高まりについて、当初は各企業が大学新規卒業者の採用に苦戦する中で、求人対象をシンプルにシフトした側面があるのではないかと指摘が一部でなされていた。しかしながら、いまでは高校新規卒業者のポテンシャルに魅力を感じて採用活動を展開する企業が増えているという見方が大勢を占めている。

それというのも、高校新規卒業者には、素直で柔軟な部分が多く、それゆえノビノビと成長していきやすい傾向があるとの一定の評

企業情報枠の内容は……！！

①募集職種・求人数
どのような仕事につく人を募集しているのか。一つの企業が複数の職種を募集している場合もあるため、自分の希望と合致しているかどうかの確認が必要。

②勤務地
就職して実際に働く場所。支店や工場、営業所など、本社所在地と必ずしも一致するとは限らない。高校新卒就職希望者では、地元で働きたいという人が少なくないが、これまでの生活圏とは違う場所で頑張るという選択があってもいい。なお、入社後の流れの中で、転勤が発生する場合がある。

③毎月の賃金
「毎月の賃金」として支払われる「基本給」「固定残業代」と「諸手当」等の金額。手当には、「定額」に支払われるものと、取得資格に対する奨励金や勤務すべき日をすべて出社して仕事を休まなかった時など、「特別に支払われる」ものなどがある。実際に受け取ることでできる「手取り額」は、この合計金額から税金や社会保険料などが差し引かれたものと覚えておこう。また、多くの企業が一定の枠組みの中で通勤手当を支給している。

④賞与
いわゆるボーナスのこと。支給されるケースであっても、入社1年目は「新規卒業者」として、「一般労働者」と支給回数や支給金額のベースとなる算定方法等が異なる場合がある。なお、就職先企業の方針や業績等によっては支給されないケースがあることは覚えておこう。

⑤就業時間
働く時間（帯）。例えば、朝9時～夜6時というような常に決まった時間帯のほか、一定期間内で勤務時間を調整する「変形労働時間制」や時間を区切って交代で働く「交替制（シフト制）」などに大別される。また、「フレックス・タイム制」は決められた時間（コアタイム）にはオフィス等に出社していなければならないものの、そのほか労働者が自分で始業や就業時間の長さを決められる働き方。裁量労働制は実際に働いた時間に関わらず、あらかじめ定めた一定の時間を働いたとみなす仕組みで、相対的に自由度が高いとされる働き方のこと。

（掲載例）

新東京創造株式会社

あらゆるプロジェクトを支えます

求人データ（令和9年4月入社予定）

募集職種・求人数
総合職（①家電販売 ②セールスエンジニア）計287人
エリア職（③家電販売 ④セールスエンジニア）計287人

雇用形態 正社員

勤務地 全国47都道府県各店舗
※初期配属は、入社前居住地より通勤できる店舗に配属 ※①②転勤の可能性あり

毎月の賃金
198,500円・定額：①②8,500～27,000円 ③④3,500～22,000円

就業時間
10:00～19:00、12:00～21:00（いずれも含休憩60分、変形労働時間制＝1ヵ月単位）

休日
年間116日（シフト制、元日休日）
※店舗により異なる

※詳細については、必ず各公共職業安定所に受理された求人票をご確認ください
※お問い合わせ窓口は、求人票の「所在地」等と異なる場合があります

株式会社ヤマダデンキ

くらしをシアワセにする、ぜんぶ。

求人データ（令和9年4月入社予定）

10020-24369、234069 高崎公共職業安定所
※地域ごとに多数求人あり

募集職種・求人数
総合職（①家電販売 ②セールスエンジニア）計287人
エリア職（③家電販売 ④セールスエンジニア）計287人

雇用形態 正社員

勤務地 全国47都道府県各店舗
※初期配属は、入社前居住地より通勤できる店舗に配属 ※①②転勤の可能性あり

毎月の賃金
198,500円・定額：①②8,500～27,000円 ③④3,500～22,000円

就業時間
10:00～19:00、12:00～21:00（いずれも含休憩60分、変形労働時間制＝1ヵ月単位）

休日
年間116日（シフト制、元日休日）
※店舗により異なる

事業内容 暮らしに関する総合サービス業（家電販売、インテリア、家具、住リフォーム等の販売）



高校生のみなさんへ
知識がなくとも大丈夫！新卒新入社員のうち、家電の知識や販売経験がある人はほとんどいません。必要な知識は研修を通じて基礎から学んでいきます。仕事を通じて自分の暮らしを快適にする知識が身につきます。新しいことにチャレンジしたい！成長したいという気持ちに応援します。

施設・設備

LIFE SELECT

デックランド

LABI

Web.com



先輩紹介



藤井 聖大さん

「お客様の声でやりがいを感じます」

令和5年4月入社 家電販売担当

入社時はとにかく仕事を覚えよう！と必死でした。でも、先輩から丁寧に教えてもらって、商品知識がカタログや先客でできるようになりました。お



武澤 桃香さん

「先輩の支えもあり、成長しやすい環境です」

令和5年4月入社 セールスエンジニア担当

職場見学で明るい印象や働きやすさを感じて入社を決めました。女性としてどこまでできるのか自信はありましたが、相談しやすい環境でフォローを手厚くいただき、不安を感じることはありませんでした。知識と経験が増え、自信を持ってご提案できるようになりました。

問合せ

所在地 〒370-0841 群馬県高崎市栄町1-1
TEL 027-345-8725 Email shinsotsu@yamada-denki.jp URL https://www.yamada-denki.jp/recruit/hscool/

株式会社イハシ（イハシグループ）

生活関連事業で明るい未来を拓きます！

求人データ（令和9年4月入社予定）

11120-37769、38169 越谷公共職業安定所

募集職種・求人数
①（株）イハシエネルギー カーライフアドバイザー 5人
②アイ・ケア（株）介護ケアスタッフ 10人
※普及あれば尚可（AT限定可・入社後取得可）

雇用形態 正社員

勤務地 ①埼玉県：越谷市、さいたま市、川口市、春日部市、川越市、久喜市、蕨市、狭山市、所沢市、富士見市、ふじみ野市、千葉県：市川市、鎌ヶ谷市、ほかに②埼玉県：越谷市、川口市、千葉県：松戸市
※転勤の可能性あり

毎月の賃金
①200,400円・定額：10,000円（職務）、特別：3,000円（保険）、3,000～5,000円（整備士3～2級）、7,000円（自動車検査員）、通勤②176,500円・定額：32,500円（処遇改善）、特別：5,000円（初任者研修）、10,000円（実務者研修）、20,000円（介護福祉士）、20,000円（介護支援専門員）、4,000～5,000円（夜勤1回）、通勤

賞与 年2回（新規卒業者実績）

就業時間 ①～④8:00～17:00 ⑤～⑦7:00～16:00（いずれも含休憩60分、シフト制、実働8h、変形労働時間制＝1ヵ月単位）
※グループホーム配属の場合17:00～翌9:00の夜勤あり

休日 ①年間120日（シフト制、月10日休み）②年間108日（4週8休シフト制、冬休み5日付与）

事業内容 （株）イハシエネルギー
ガソリンスタンドチェーン展開、石油製品の卸売り・小売り（アイ・ケア株式会社）高齢者介護事業、デイサービス、グループホーム



高校生のみなさんへ
求める人物像は「元気」「素直」「挑戦」です。【会社見学説明会】を随時行っています。セルフガソリンスタンドの接客、販売、整備のほかリハビリ型の介護施設を見ていただく見学説明会となります。

問合せ

所在地 〒343-0824 埼玉県越谷市流通団地1-1-2
TEL 048-985-9111 Email saiyou@ihashi-net URL https://ihashi-hd.net/

Ozeki 株式会社オオゼキ

「食」の専門性を極めよう

求人データ（令和9年4月入社予定）

13070-403269、404569、405469 渋谷公共職業安定所

募集職種・求人数
①フロア品出し販売職 15人
②青果・鮮魚・精肉・惣菜販売職 20人
③チェッカー（レジ）職 20人

雇用形態 正社員

勤務地 東京・千葉・神奈川の各店舗
※転勤の可能性あり（自宅・寮からの距離を考慮）

毎月の賃金 244,000円・定額：2,000円（業務）、通勤

賞与 年3回（新規卒業者実績）

就業時間 ①②8:00～17:30、9:00～18:30、12:00～21:30 ③9:00～18:30、10:00～19:30、12:00～21:30（いずれも含休憩90分、変形労働時間制＝1ヵ月単位）

休日 年間114日（シフト表により月9～10日）

事業内容 食料品を中心とするスーパーマーケットの運営



高校生のみなさんへ
私たちは「お客様の冷蔵庫」となるような地域に合わせたお店づくりを展開している食品スーパーマーケットです。日本全国から集まる同年代の社員と一緒ににぎやかな職場で毎日楽しく働くことができます！

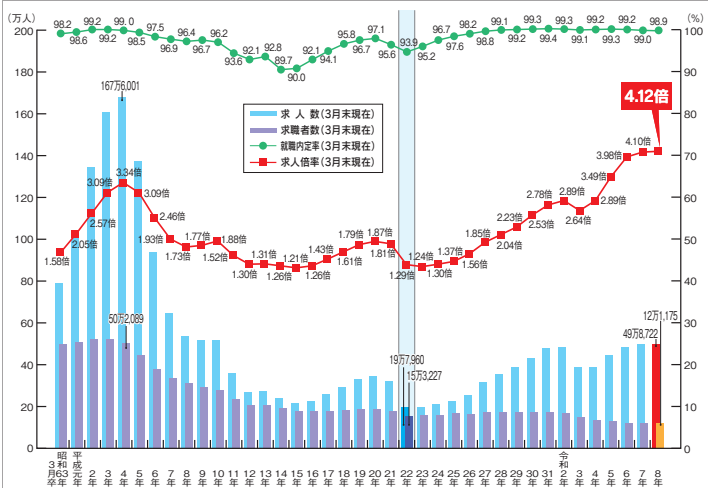
問合せ

所在地 〒155-0031 東京都世田谷区北沢2-9-21 2F
TEL 03-6407-2511 Email h.chikawa@ozeki-net.co.jp URL https://www.ozeki-net.co.jp/

長期的な育成を前提に高まる期待

「金の卵」の再来とも称される「デジタルネイティブ世代」への視線

■図1 高校新卒者のハローワーク求人における求人・求職・就職内定率の推移(3月末現在)



(資料：厚生労働省「令和7年度「高校・中学新卒者のハローワーク求人」に係る求人・求職・就職内定状況」取りまとめ(令和8年3月末現在)」等から編集局で作成)

価値がなされているからだ。とはいえ、社会経験は乏しく、基礎的な研修や入社後サポートはもちろん必要と

なるだろうが、その分、吸収力が高く、今後の成長への期待が高い。

生まれた時からインター

ネットや携帯電話、PCなどの先端技術があふれ、それらに慣れ親しんだ「デジタルネイティブ世代」の高校新規卒業者に、斬新な発想によって自社や業界にフレッシュな風を吹かせることを期待する向きもある。就職希望を持つ高校生は、企業にとって、かつて日本の高度経済成長期(昭和30～48年)を支えた若年労働者の総称として用いられる「金の卵」の再来とさえ語られることも少なくはない状況だ。

ひと口に高校生といっても、出身学科によって卒業後の進路、とりわけ就職者の割合は大きく異なる。文

部科学省が昨年12月26日に公表した『令和7年度学校基本調査(確定値)』によると、「普通科」の就職者数が4万1,372人(卒業者に占める割合は率にして6.0%)であるのに対して、例えば、専門高校の工業系学科では4万2,59人(63.2%)、商業系学科では1万7,301人(33.5%)など、多くの就職者を送り出している。そのためなのだろう、近年、特に工業高校に対するニーズは高まるばかりだ。また、地域社会とのつながりを重視したカリキュラムを組む学校が多いこともあってか、立地エリア内外の企業から求人が直接寄

せられることが普通科と比べて多くなっているのも特徴の一つだ。

近年の採用市場には新卒一括採用から通年採用にシフトする動きがある。年間を通して採用活動を行うことで、既卒者や留学生・留学経験者など幅広い層から応募者の母集団を形成し、優秀な人材の確保につなげることが主な狙いだ。企業が複線的に採用選考活動を進める中で高校新卒就職希望者に期待するのは、長期的な育成を前提とした基幹的業務を担う者としての活躍だろう。“超・売り手市場”という言葉に惑わされて安易に就職先を決めるこ

株式会社カクヤス

お客様の要望に「なんでも」お応えする

求人データ

【令和9年4月入社予定】

募集職種・求人数
配達スタッフ(①店舗スタッフ ②ルート配達スタッフ) 関東(東京・埼玉・神奈川)70人、大阪10人、福岡10人
※①は要普免(AT限定可) ②は要準中免、入社後取得可

雇用形態
正社員

勤務地
東京、埼玉、神奈川、大阪、福岡

毎月の賃金
220,400円、固定残業*:36,000円、

13100-119169, 121069, 120869

王子公共職業安定所

特別:14,750円(給与支給)、10,000円(ドライバー)、20,000円(安全運転)、通勤(②は本配属になった場合、給与変更あり) ほか
※20時間を超える場合は別途支給

賞与
年1回(新規学卒者実績)

就業時間
【一例】6:30～22:00(含休憩60分、実働8時間、変形労働時間制=1カ月単位)

休日
年間120日(シフト制、月9～12日)

事業内容

お客様のニーズに応える幅広いラインナップの酒類や料飲類の店舗販売・一般のご家庭への宅配・飲食店(居酒屋やレストランなど)への配達

高校生のみなさんへ

私たちカクヤスは、お酒やお茶、ジュース等の飲料、お米や調味料等、幅広く商品を取り扱っています。カクヤスの強みは「商品のお届け」。しっかりとした研修を行い、先輩と一緒に配達しているうちに、自然と笑顔でお客様と接することができるようになります。運転免許取得制度もあります。

所在地

〒114-0003 東京都北区豊島2-4-2 本社第二ビル

TEL 03-5902-3619

Email syohei_yasuda@hitomile.co.jp

URL https://www.kakuyasu.co.jp

株式会社関電工

キミの技術で未来を照らせ！

会社概要

【社は「人間第一」】
当社は、電気設備や空調設備を幅広く手がける総合設備企業です。社会インフラを支え続ける高い技術力と信頼が魅力の仕事で、街の当たり前をつくり、未来の社会をつくっています。
「人間第一」を社是に掲げ、社員一人ひとりを何よりも大切にしています。すべての社員がプロフェッショナルとして活躍できるよう、階層別研修や資格取得支援など、成長を後押しする制度を充実させています。

【入社後の流れ】
茨城県牛久にある研修施設「人材育成センター」で研修を行います。豊富な設備で専門知識や技術を学ぶと共に、風紀・秩序を維持し、規律正しい生活を送りながら社会人としての自覚を育みます。
【キャリアパス】
研修後は各部門へ配属され、現場内訓練を中心とするOJTで実践力を身につけます。将来的には大規模現場の現場代理人や設備工事のスペシャリストなど、多彩なキャリアを描くことができます。

求人データ

【令和9年4月入社予定】

募集職種・求人数
施工管理職(補助からスタート) 3人
※普免(入社後取得可、AT限定可)あれば尚可

雇用形態
正社員

勤務地
東京都中央区
※現場は埼玉・千葉・東京・神奈川が中心

毎月の賃金
187,000円、定額:11,000円(住宅)、特別:5,000円(運転)、7,500～

20,000円(資格)、通勤

賞与
年2回(新規学卒者実績)

就業時間
8:00～17:00(含休憩60分)

休日
年間125日(年末年始休暇、夏季休暇)
※新築工事担当の場合は土曜日の出勤の可能性あり(休日出勤扱い)

事業内容

設備工事業、電気設備工事、空調・衛生設備工事、通信設備工事、電力供給設備工事、土木工事などの設計・施工・リニューアルおよびメンテナンス

高校生のみなさんへ

当社は全国に事業所を展開し、人々の生活を支えるやりがいを実感できる会社です。電気がつく、ネットがつながる、その一つひとつに私たちの技術と意思が込められています。私たちと一緒に街・国を照らす光になりましょう。

所在地

〒108-8533 東京都港区芝浦4-8-33

TEL 050-3066-9114

Email saiyu2027@kanden.co.jp

URL https://www.kanden.co.jp/saiyu_highschool/

株式会社太平洋ゴルフサービス

「高級会員制ゴルフクラブ」で世界レベルの技術を身につける

求人データ

【令和9年4月入社予定】

募集職種・求人数
①ゴルフ場キャディ(全国型) 10人(住込)、②ゴルフ場コース管理(全国型) 10人(住込)、③ゴルフ場調理(全国型) 10人(住込)
※要普免(①③AT限定可②MT、通勤や②業務に必要なため入社前に取得、誕生日考慮)

雇用形態
正社員

勤務地
北海道、福島県、茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、神奈川県、静岡県、兵庫県
※当社の各都市にあるコースのいずれか
※転勤の可能性あり

13010-720169, 811869, 668969, 638269, 629369

飯田橋公共職業安定所

特別:14,750円(給与支給)、10,000円(ドライバー)、20,000円(安全運転)、通勤(②は本配属になった場合、給与変更あり) ほか
※20時間を超える場合は別途支給

賞与
年2回(新規学卒者実績)

就業時間
【一例】6:30～15:30、7:30～16:30、8:30～17:30、5:45～14:45(①③含休憩75分、②含休憩120分、実働7時間45分、変形労働時間制=1年単位)
※配属するコースにより早めの勤務あり

休日
年間101日(シフト制)

事業内容

創立昭和46(1971)年、総会員数2万人の日本最大規模の高級ゴルフクラブ。国内ゴルフ場20コース、リゾートホテル5カ所、セレクトショップ7カ所を運営。

高校生のみなさんへ

当社はゴルフ業界のリーディングカンパニーです。ゴルフの知識は年の近い先輩社員が優しく教えてくれるため、未経験でも安心して働くことができる環境です。「日本が世界に誇るゴルフクラブ」を目指し、共に成長しませんか？

所在地

〒100-6228 東京都千代田区丸の内1-11-1 パシフィックセンチュリープレイス丸の内28階

TEL 03-6272-6973

Email taiheiyoclub@saiyo-g.net

URL https://www.taiheiyoclub.co.jp/recruit

株式会社友菱

60年以上の技術とノウハウでお客様に感動を与え続ける

求人データ

【令和9年4月入社予定】

募集職種・求人数
施工管理職(補助からスタート) 3人
※普免(入社後取得可、AT限定可)あれば尚可

雇用形態
正社員

勤務地
東京都中央区
※現場は埼玉・千葉・東京・神奈川が中心

毎月の賃金
187,000円、定額:11,000円(住宅)、特別:5,000円(運転)、7,500～

20,000円(資格)、通勤

賞与
年2回(新規学卒者実績)

就業時間
8:00～17:00(含休憩60分)

休日
年間125日(年末年始休暇、夏季休暇)
※新築工事担当の場合は土曜日の出勤の可能性あり(休日出勤扱い)

事業内容

総合広告代理業、建築設計・監理業、建設業、不動産業、電気工事業

高校生のみなさんへ

一緒に働きたい人は、「モノづくり、街のインフラを支える仕事したい人」「お客様に感動を与えたい人」「お客様と信頼関係を築きながら成長したい人」です。共感してくれたみなさんと一緒に、友菱の未来を創っていきたく考えています！

所在地

〒104-0041 東京都中央区新富2-15-5 RBM築地ビル7階

TEL 03-3552-6780

Email tom-recruit@tomobishi.co.jp

URL https://www.recruit.tomobishi.co.jp/

ニチアス ニチアス株式会社

独自技術で産業界を130年間支えてきたBtoBメーカー

求人データ

【令和9年4月入社予定】

募集職種・求人数
工事施工管理 10人
※要普免(AT限定可・誕生日の関係で取得できない場合は要相談)

雇用形態
正社員

勤務地
全国の事業所
※入社後は、東京都・愛知県・大阪府・福岡県(本社・支社所在地)のいずれかで数カ月研修を行った後、各エリアの就業先へ配属
※転勤の可能性あり

13010-341469

飯田橋公共職業安定所

特別:14,750円(給与支給)、10,000円(ドライバー)、20,000円(安全運転)、通勤(②は本配属になった場合、給与変更あり) ほか
※20時間を超える場合は別途支給

賞与
年3回(新規学卒者実績)

就業時間
8:30～17:30(含休憩60分、変形労働時間制=1カ月単位)

休日
年間128日(入社4カ月経過後有給休暇10日付与、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日)

事業内容

耐火被覆工事・耐火・耐熱・防音工事など

高校生のみなさんへ

私たちは仲間とのつながりを大切に、みんなで成長できる会社です。産業界に欠かせない仕事を通じて社会を支え、一人ひとりがチームの一員として活躍しています。仲間と共に成長し、社会に貢献できるやりがいのある職場で一緒に働きましょう！

所在地

〒104-8555 東京都中央区八丁堀1-6-1

TEL 03-4413-1202

Email saiyonichias@nichias.co.jp

URL https://www.nichias.co.jp

古河電気工業株式会社 羽田事業場

生活に必要な不可欠な電気を社会に届ける仕事です

会社概要

【Jointer(ジョインター)とは?】
発電所や変電所から大量の電気を送るために必要な地中送電ケーブルを扱う専門技能職です。特に、超高压電力ケーブルの接続施工は、日本で約200人しか対応できないと言われていたほど、希少で価値ある仕事の一つです。電力の供給に必要な不可欠な存在であり、電力インフラの根幹に携わる重要な役割を担っています。彼らのおかげで、私たちの元に電気が届くと言っても過言ではないでしょう。

【入社後の流れ】
2～3カ月の研修からスタートします。会社や事業に加え、安全についてしっかり学びます。トレーニングセンターでケーブル処理などの方法も実践で覚えます。
【キャリアパス】
研修後は班に配属となり、先輩と一緒に実務に入ります。経験を積んだのち、副班長から班長へステップアップ。その後は、現場代理人としてキャリアを積むことができます。

求人データ

【令和9年4月入社予定】

募集職種・求人数
施工管理職(補助からスタート) 3人
※普免(入社後取得可、AT限定可)あれば尚可

雇用形態
正社員

勤務地
東京都中央区
※現場は埼玉・千葉・東京・神奈川が中心

毎月の賃金
187,000円、定額:11,000円(住宅)、特別:5,000円(運転)、7,500～

20,000円(資格)、通勤

賞与
年2回(新規学卒者実績)

就業時間
8:00～17:00(含休憩60分)

休日
年間125日(年末年始休暇、夏季休暇)
※新築工事担当の場合は土曜日の出勤の可能性あり(休日出勤扱い)

事業内容

発電所や変電所、大型工場で使われる超高压電力ケーブルの接続工事など

高校生のみなさんへ

私たち古河電気は、社会に電気を届けるために必要な送電ケーブルや接続部品の製造、ケーブルの布設・接続工事までを総合的に手がける会社です。創業以来140年、社会の電力インフラを支える事業を広く展開してきました。電力インフラを守る仕事を通して社会に貢献しませんか？

所在地

〒144-0041 東京都大田区羽田空港1-8-8 第三総合ビル

TEL 03-5579-7302

Email yuka.tsuiki@furukawaelectric.com

URL https://www.furukawaelectric.com/

人手不足解消に向けた工夫と進む待遇改善

若手人材の採用・育成・定着に向けて模索する各業界と社会の行方

とは避けたい。

さまざまな業界で深刻な人手不足 緩和・解決に向けた取り組み続々

企業による採用活動が激化している背景には、各業界の深刻な人手不足がある。ほとんどの業界で人材、とりわけ若年層が不足した状態に陥っている。少子化ももちろんその一因だが、高校新卒予定者を積極的に採用する企業であっても、その対応策の視点としては、新規高卒者の採用に、必ずしも拘泥しているわけとは限らない。現に、すでに緩和・解決に向けて多くの先進的、かつ多様・多彩

な取り組みがなされている。ここでは、いくつか目立つものをピックアップしてみよう。

●共同輸送等の試みが本格化
「運輸業・郵便業」のうち、トラック業界やバス・タクシー業界では、令和6年4月より長時間労働是正のための時間外労働の上限規制が適用された。この規制によって、一日に運ぶことのできる荷物量が減少する懸念から、物流の「2024年問題」と称されるに至った経緯がある。近年は初任給および賃金の引き上げや入社後の運転免許取得支援の充実など、処遇改善に意

欲的に取り組む企業等の動きが相次いでいる。また、旅客運送事業者と貨物運送事業者が協力し、人と物を同一の車両・運転者・運行管理者等で輸送する「客貨混載」の輸送サービスの稼働や、民間の複数の貨物運送事業者による共同輸送が本格化している。

●新たな人材流入の促進を図る
「建設業」でも令和6年4月以降、長時間労働是正のための時間外労働の上限規制が適用された。建設現場や現業職では人工知能(AI)やロボットでは代替できない業務が少なくない。建設業の新たな職種と

して注目される「建設ディレクター」は、施工書類やデータ管理といった現場技術者の業務のほか、ドローン操作や3次元設計等のICT業務も担うなど、これまで建設業に関わりがなかった人材の流入促進が期待されている。

●デジタル技術の導入進む
「宿泊業・飲食サービス業」の求人難も続いている。特に飲食サービス業では、これまで従業員が担ってきた業務をデジタル機器やロボット等に置き換える動きが目立ってきている。
例えば、タッチパネルでのセルフ注文やセルフレジ



での会計、ロボットによる配膳などを利用客として経験したことがあるという人も少なくないだろう。今後、デジタル技術を取り入れ無人化・省人化を図った飲食店舗が増えた場合、働き方が多様化し、人による接客・接遇の価値がさらに高まることが推察される。

変化を続ける高校新卒予定者採用をめぐる動きから当分目が離せそうもない。

株式会社日立プラントコンストラクション

技術力・施工力・現場力、そこに私たちがいる

求人データ [令和9年4月
入社予定]

募集職種・求人数
施工技能員(現地管理監督者候補)
19人(住込)

雇用形態
正社員

勤務地
千葉県野田市
*入社後1年間の研修場所(全寮制)。
研修終了後、全国の現場勤務(青森、
新潟、静岡、島根など)
*転勤の可能性あり

給与
年2回(新規学卒者実績)

就業時間
8:50~17:20(含休憩45分)

休日
年間126日(特別休日、一斉有給休暇
行使)

毎月の賃金
230,000円、通勤
入社2年目以降、現場勤務中は賃金の
ほか、出張経費(宿泊費等)を支給

事業内容 発電・変電プラント、送
配電施設、産業プラント、交通関連
施設のエンジニアリング・設計・
施工・メンテナンス



高校生のみなさんへ
インフラとエネルギーを支える仕事
です！新人育成制度あり。仕事に必要
な技術、資格習得についてもしっかりサ
ポートします。「安心できる福利厚生」
と「しっかりした研修」で一ひとりの
成長と活躍をバックアップします。

所在地 〒170-8630 東京都豊島区東池袋3-1-3 ワールドインポートマートビル6F
TEL 03-3988-1791 Email recruit.hpjc.jt@hitachi.com URL https://www.hitachi-plant-construction.co.jp

みらい建設工業株式会社

海上土木を得意とする「総合建設会社」

求人データ [令和9年4月
入社予定]

募集職種・求人数
土木技術職 15人
*工業高校で土木系科目を履修

雇用形態
正社員

勤務地
北海道、宮城、東京、愛知、大阪、福岡
の各支店が管轄する現場
*転勤の可能性あり

給与
年2回(新規学卒者実績)

就業時間
8:00~17:00(含休憩60分)

休日
年間125日(年末年始休暇、夏季休暇)

毎月の賃金
260,000円、定額：10,500円(消費
税)、通勤

事業内容 海洋土木事業(浚渫、埋
立、港湾施設、空港、臨港道路等)
、陸上土木事業(高速道路、鉄
道、トンネル、橋梁、宅地造成など)



高校生のみなさんへ
当社は東証プライム上場の高松グループで、
日本有数のマリンコンストラクターとして海上・
陸上の大型工事を手がけています。公共事業が
売上全体の8割以上を占めるなど、安定した経
営基盤が強いです。また、ワークライフバランス
を重視しており、風通しの良い社風が特徴です。

所在地 〒108-0014 東京都港区芝4-6-12
TEL 03-6436-3711 Email jinji-saiyou@mirai-const.co.jp URL https://www.mirai-const.co.jp/

LICENSE ACADEMY 株式会社ライセンスアカデミー

グローバルな教育の総合商社を目指しています

求人データ [令和9年4月
入社予定]

募集職種・求人数
①編集スタッフ 2人、②編集スタッ
フ(DTP) 1人、③営業スタッフ 11
人*、④事務スタッフ 5人*、⑤事務ス
タッフ(経理・学生サポート) 1人
*基本的なPC操作(①②必須、③④⑤
あれば尚可)、普免(③あれば尚可)、
⑤のみ簿記ができれば望ましい
※各支社・営業所の合計

雇用形態
正社員

勤務地
①②⑤東京 ③宮城、東京、愛知、大阪、

毎月の賃金
240,000円、固定残業*1-2：37,500
円(③75,000円)、特別：③15,000
円(固定営業*2)、通勤
*1 20時間(③40時間)を超える分
は別途支給
*2 入社5カ月後より支給

給与
年2回(新規学卒者実績)

就業時間
9:00~18:00(含休憩60分)

休日
年間115~125日

事業内容 進路情報関連の広告代
理業、日本語学校経営事業、ホテ
ル事業、不動産賃貸事業、出版
事業



高校生のみなさんへ
進路情報を扱う広告代理店として、高
校生・大学生・社会人の一人ひとりに、
将来「なりたい自分」になるための進路
決定に必要な学校や企業の情報を届ける
ことで、学びたい人と学校、働きたい
人と企業をつなげる仕事をしています。

所在地 〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1643 Email jinji@licenseacademy.jp URL https://licenseacademy.jp

株式会社島田工業

めざそう！ものづくりの達人

求人データ [令和9年4月
入社予定]

募集職種・求人数
①設計 2人、②製造(溶接・製缶工、
機械工、組立工) 4人、③業務管理
2人、④管理事務 2人、⑤千葉製造
(溶接・製缶工、機械工) 2人

雇用形態
正社員

勤務地
①~④大阪府豊中市、⑤千葉県佐倉市

給与
年3回(新規学卒者実績)

就業時間
①②③⑤8:00~17:00
④8:30~17:30
(いずれも含休憩60分、変形労働時
間制=1年単位)

休日
年間120日(繁忙期は土曜出勤あり、
夏季休暇、年末年始休暇、会社カレン
ダーによる)

毎月の賃金
①205,000円 ②⑤210,000円
③④200,000円

事業内容 建設機械・工作機械およ
び同部品の設計、製作、修理、組立、
販売



高校生のみなさんへ
当社は平成24年に自社工場を現所在
地に、平成29年に千葉県に工場を設立
し、毎年業績を順調に伸ばしています。
国交省新技術情報システムNETISに当
社開発(共同特許取得済み)の新工法が
登録され、技術に自信を持っています。

所在地 〒561-0825 大阪府豊中市二葉町2-5-10
TEL 06-6332-5501 Email natsumeda@shimadakougyou.jp URL http://www.shimadakougyou.jp

株式会社コベルコE&M

人が命、技術が命。をモットーに“人”にしかできない“技術”を受け継ぐ

求人データ [令和9年4月
入社予定]

募集職種・求人数
技術技能職(設備メンテナンス、工事
監督) 5人

雇用形態
正社員

勤務地
兵庫県神戸市・加古川市・高砂市
*転勤の可能性あり

給与
年2回(新規学卒者実績)

就業時間
8:00~16:30、8:30~17:00
(含休憩45分)
*一部、一定期間の3交替勤務の可能
性あり(加古川地区機械分野の一部
のみ)

休日
年間121日
(事業所カレンダーによる)

毎月の賃金
230,500円、通勤

事業内容 機械・計電装設備とシステ
ムなどに係る設計・制作工事およびメ
ンテナンス、化学プラント・産業機械
などの設計・制作・建設・試運転



高校生のみなさんへ
当社の財産は、従業員とその一人ひ
とりが持つ高い技術と知識です。「イキ
イキ、ワクワク」働ける環境で“人”にし
かできない技術を身につけませんか。
10年で世界に通用するエンジニアにな
ろう。

所在地 〒657-0846 兵庫県神戸市灘区岩屋北町4-5-22
TEL 078-803-2902 Email kobelco.e-m-saiyou@kobelco.com URL https://www.kobelco-em.jp

株式会社やまみ

食を通じて食卓に笑顔を与える

求人データ [令和9年4月
入社予定]

募集職種・求人数
①製造ラインオペレーター
広島10人、静岡10人、滋賀10人
②製造職 10人

雇用形態
正社員

勤務地
①広島県三原市、静岡県駿東郡小山
町、滋賀県甲賀市
②滋賀県甲賀市

給与
年2回(新規学卒者実績)

就業時間
8:00~17:30、12:00~21:30、
23:00~翌8:30(含休憩90分、変
動労働時間制=1年単位)

休日
年間122日(会社カレンダーによる・
月に9~11日の休日)

毎月の賃金
①245,000~255,000円、通勤
②255,000円、通勤

事業内容 豆腐・あげ・厚揚げ等大
豆加工品の製造販売



高校生のみなさんへ
当社は、豆腐を中心とする大豆加工食品
の製造販売をしている企業です。安心・安
全な食を届けることを使命に、よりおい
しい商品の提供を目指しています。「能力主
義」を掲げているため、学歴に関係なくやる
気のある人が活躍できる環境です！

所在地 〒729-0473 広島県三原市沼田西町小原字袖掛73-5
TEL 0848-86-3788 Email saiyou@yamami.co.jp URL https://www.yamami.co.jp

関東・首都圏

ジュニアマイスター顕彰制度

ライセンスアカデミー

進学・就職合同イベント

埼玉県立久喜工業高等学校 工業系5学科で有為な工業技術者を育成 資格取得・検定合格を支援し可能性を広げる

昭和38(1963)年に開校し、60年以上にわたって社会の発展に資する工業技術者を輩出してきた埼玉県立久喜工業高等学校(埼玉県久喜市・島田利博校長)。ここでは、同校の特徴と共に学校として注力している資格取得・検定合格に着目する。

●進路先は過半数が就職へ

埼玉県立久喜工業高校の開校は、昭和38年。以来、これまでに1万3,000人を超える卒業生を輩出してきた。「真理探究・技術錬磨・心身鍛錬・理想掲揚」を校訓に掲げ、社会で活躍できる工業技術者の育成に注力している。

「工業化学科」「環境科学科」「情報技術科」「電気科」「機械科」の5学科を設置し、いずれの学科も実験や実習・実技を豊富に用意し、3年間で工業分野の専門的な知識と技術の習得を展望する。

令和8年3月卒業生の進路内訳については、「大学進学」10.3%、「専門学



有為な工業技術者の育成に力を注ぐ

校進学」27.9%、「就職」58.2%、「その他」3.6%となっており、就職を選択する生徒が最も多いのが特徴の一つとなっている。

●ジュニアマイスターで学校表彰

久喜工業高校は生徒が所属する学科の学びに関連した各種資格の取得を積極的に後押ししている。工業化学科は卒業と同時に国家資格「毒物劇物取扱責任者」が取得できるほか、工業化学科と環境科学科は国家資格「危険物取扱者(甲種・乙種)」の試験合格→取得を推奨している。また、情報技術科は国家資格「ITパスポート」、電気科は国家資格「電気工事士(第一種・第二種)」の取得が目標の一つだ。また、機械科では2年次の2月に国家検定「機械検査技能士」の試験を、3年次の7月に国家検定「機械保全技能士」の試験を全員が受験する。



毎年多くの生徒が「ジュニアマイスター顕彰制度」で認定を受けている

このように学校を挙げて資格取得・検定合格を推進していることもあり、全国工業高等学校長協会が主催する「ジュニアマイスター顕彰制度」で例年多くの生徒が認定されている。これは、同協会が国家資格や各種検定・コンテストを点数化し、取得した資格の総得点に応じて「ジュニアマイスターブロンズ」「ジュニアマイスターシルバー」「ジュニアマイスターゴールド」の称号を付与する顕彰制度のこと。令和6年度は同校から99人がジュニアマイスターに認定され、同校は「優秀校」として学校表彰を受けたばかりだ。

今後も在校中の資格取得を支え、生徒の卒業後の可能性を広げる埼玉県立久喜工業高校に大きな注目が集まりそうだ。

希望進路の実現を支える 進路ガイダンス長野会場

進路情報研究センター・ライセンスアカデミー(本社東京・新宿区)は4月21日、長野県産業教育振興会第一支会(事務局・長野市)と連携して「進学・就職合同進路ガイダンス」を、多目的スポーツアリーナ「ビックハット」で開催した。

これは、高校生が卒業後の進路を選択する上で有益な情報を得ることを目的とする進学・就職イベントだ。当日出展があったのは210ブース。内訳は、大学・短期大学が48ブース、専門学校が100ブース、企業が62ブースだった。就職希望の生徒が約400人会場に足を運び、各ブースを自由に移動する形式で企業の人事・採用担当者から直接個別企業の説明を聞いた。

参加した高校生からは「今後の就職活動の参考になりました」「これまで知らなかった企業に興味が湧きました」など、好意的な感想が数多く聞かれた。一方、企業側からは「なかなか接点がない高校生とも会



高校生が熱心に企業の説明を聞いた

話することができました」「例年この会で説明を聞きに来た生徒が、採用試験を受験してくれています」など、一定の手応えを感じているとする声が多かった。

求人票公開前、申し合わせや法律に抵触することなく高校生がさまざまな企業や業種の説明を聞くことができる機会は極めて限定的だ。だからなのだろう、近隣に所在する高校の就職希望生徒や高校の指導担当教員にとっても有意義なイベントとなったようだ。

同イベントに初参加する高校もあり、長野市周辺以外の高校からの需要も高まっているようだ。ウ社では今後も地域の高校生の間違いのない進路選択支援のため、若者の参加意欲を刺激することができるイベントを計画していく構えだ。

地元で輝く! ぐんまの仕事ガイド

2026▶27 既刊

群馬県の高校生のみなさんの就職活動に役立つ内容を数多く紹介! 高校新卒者を積極的に採用する企業の紹介はもちろん、先輩社員からのメッセージも掲載しています!

▲好評既刊

巻頭特集 山本一太知事が語る!!

最新 「職種」「業種」「就職」など役立つキャリア情報を凝縮!! 企業インフォメーション

お問い合わせ ライセンスアカデミー 〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24 TEL 03-5925-1656

株式会社有賀園ゴルフ

ゴルフライフのパートナー

会社情報 ●基幹事業 ゴルフ用品販売、ゴルフ会員権販売、店舗開発、不動産賃貸管理 ●設立 1962年(昭和37年) ●資本金 48,000,000円 ●従業員数 250人

会社の強み・社風 当社が目指すのは、お客様にとっての「ゴルフライフのパートナー」であり続けることです。お客様のゴルフに関する知識やレベルに合わせた接客が必要となり、スタッフ全員が「プロ販

客様に思いやりのあるサービスを提供し、お客様のゴルフライフをより楽しく、より充実したものにしたいと考えています。

〒370-0854 群馬県高崎市下之城町300-1 TEL 027-328-1299 URL https://www.arigaen.co.jp/

蛸つかさグリーン建設

緑ゆたかな日本を目指して!!

会社情報 ●基幹事業 公共施設等の樹木剪定・植栽・芝生等の維持管理、施設や公園内の歩道整備や大型道具の設置・土木工事 ほか ●設立 1978年(昭和53年) ●資本金 10,000,000円 ●従業員数 5人

会社の強み・社風 加須市の本社を拠点に、ガーデン工事や造園・土木工事の分野で活躍している会社です。平成20年には埼玉県優秀建設工事施設として成長。最新技術を工者に選ばれ、造園・土木の施工技術を発

揮している造園会社と玉泉建設工事施設として成長。最新技術を工者に選ばれ、造園・土木の施工技術を発

〒347-0102 埼玉県加須市日出安433-1 TEL 0480-73-1329 URL http://www.tsukasa-green.co.jp

MS&AD MS&AD グランアシスタンス

電話の先のお客さまへ笑顔を届ける

会社情報 ●基幹事業 総合アシスタンス・コールセンター業務 ●設立 1989年(平成元年) ●資本金 1億円 ●従業員数 1,546人

会社の強み・社風 当社は自動車や住まい、海外でのトラブルに対して、電話で解決のお手伝いをする「総合アシスタンス・コールセン

ター」を運営しており、お客さまに寄り添った対応で、日々安心してお届けています。

〒112-0004 東京都文京区後楽2-5-1 住友不動産飯田橋ファーストビル7F TEL 050-3818-1488 URL https://www.grand-assistance.co.jp/

太陽鉱油株式会社

燃料を通じて物流を支えます

会社情報 ●基幹事業 エネルギー販売 ●設立 1971年(昭和46年) ●資本金 44,000,000円 ●従業員数 1,035人

会社の強み・社風 当社は物流を支える運送会社に向けた軽油販売をメインに、東日本エリアで直営60店舗のネットワークを有し、成長する喜びを感じます。充実した社内教育制度で社員をサ

ポートします。成長する喜びを感じます。充実した社内教育制度で社員をサ

〒103-0013 東京都中央区日本橋人形町3-8-1 TT2ビルディング6F TEL 03-5641-5215 URL https://www.taiyo-koyu.co.jp/

がんばれ! 山梨県 2027 高校生の進路事情

2027 既刊

山梨県の高校生のみなさんの進路選択を考える時に役立つ情報を集めました。高校新卒者の就職状況や就職内定・入社までの流れなどを紹介。「進路について考えるワークシート」も収載しています。

▲好評既刊(2027年度版)

巻頭特集 山梨県の高校生の進路事情

最新 高校生を全力で応援 企業インフォメーション

特別収録 マネープラン・ワークシート

お問い合わせ ライセンスアカデミー 〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24 TEL 03-5925-1656

ユニプレス株式会社

プレスの力で、未来にプラス。

会社情報 ●基幹事業 自動車部品、電機部品、金属製品などの製造および販売 ●設立 1945年(昭和20年) ●資本金 101億6,895万7,400円 ●従業員数 1,759人

会社の強み・社風 当社は横浜に本社を構え、海外7カ国に生産拠点を有する東証プライム市場上場の自動車用プレス部品メーカーです。「軽くて強い」自動車部品に求められる安全性や、燃費の向上に貢献するために「軽くて強い」自動車部品を世界中で提供しています。

〒222-0033 横浜市港北区新横浜2-4-13 JS新横浜ビル TEL 045-278-3507 URL https://www.unipres.co.jp/

株式会社 岩野商会

良い仕事・多くの仕事で日本一を

会社情報 ●基幹事業 内装仕上工事、防水工事、ビルメンテナンス事業 ●設立 1955年(昭和30年) ●資本金 96,000,000円 ●従業員数 553人

会社の強み・社風 あらゆる空間に「快適」を創造し、あらゆる人々の「快適」を支えます。大型公共施設から商業ビル・工場・店舗・マンション・一般住宅に至るまで、それぞれの建物の用途や目的にふさわしい快適空間を提供しています。

〒381-8502 長野市大字北長池2051 TEL 026-263-7100 URL https://www.iwano.co.jp

株式会社 田子重

地域社会になくはない存在に

会社情報 ●基幹事業 静岡県に15店舗のスーパーマーケットを運営 ●設立 1972年(昭和47年) ●資本金 50,000,000円 ●従業員数 293人

会社の強み・社風 地域一番店を目指して、品揃え豊富、快適な店舗づくりを心がけています。地域に密着した、人々の暮らしに必要な食料を安心・安全に提供します。教育制度も向上することができ

が充実しており、切の暮らしに必要な食料を安心・安全に提供します。教育制度も向上することができ

〒425-0035 静岡県焼津市東小川2-16-14 TEL 054-627-3134 URL https://www.tagoju.co.jp/

「キャリアデザイン」を考える一冊 仕事・資格 GUIDE BOOK 2027 既刊

将来憧れの職業に就くためには、どのような資格を取得すればいいか。本誌では、さまざまな仕事を紹介し、業務内容や必要な資格等の情報を一挙大公開します。

▲好評既刊(2027年度版)

21業種 183職種 218資格

お問い合わせ ライセンスアカデミー 〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24 TEL 03-5925-1656

フジパン

フジパングループ本社株式会社

「本仕込」のフジパンです！

会社情報

- 基幹事業
- 設立
- 資本金
- 従業員数

パン・和洋菓子の製造と販売のほか、物流、パン製造直売店の運営など

1951年（昭和26年）

46億8,200万円

約14,470人

会社の特徴・社風

フジパングループでは、製パンのみではなく四つの事業を展開しています。「ホールセール」「リテイリング」「デリカ」「ロジスティクス」、グループ全体で多彩な食品

ビジネスを展開することで、常に変化するお客様のニーズにお応えしています。

〒467-8651 名古屋市中津区松岡町1-50

TEL 052-831-5152

URL <https://www.fujipan.co.jp/company/>

企業、大学・短期大学の多様な取り組みや活動を 「キャリア」&「学び」の視点と取材で多面的に描き出します



●高等学校教諭のみなさまに愛されて四半世紀

『大学新聞』が創刊したのは、平成12(2000)年1月。

高校生の進路指導に役立つ大学・短期大学の情報や教育現場の現状を取り上げる月刊専門紙として誕生しました。

高等教育をめぐる情勢や教育行政、大学入試の動向、また、近年は高校生・大学生を取り巻く就職環境や労働市場、キャリアデザインなどに資する情報もお届けしています。

先行きが不透明で見通すことが困難な時代だからこそ、より確かな進学・教育情報、および就職市場動向などをお伝えする『大学新聞』を、ぜひご活用・ご愛顧ください。

- 全国の大学・短期大学・高等学校にお届けしています
- 大学・短期大学など、高等教育情報に特化した日本唯一の月刊専門紙
- 優良企業や堅実経営企業などの「社会貢献活動」や「SDGs研究」「高企連携」「学社融合」など、「学び」と「職業」「業界」、そして「仕事」に関するキャリアデザイン系領域の最新ニュースやトピックが満載
- オープンキャンパス、グローバル系、企業の最新インフォメーションも充実

詳しくはウェブサイトアクセス！



大学新聞社

<https://daigakushinbun.com>

本社 東京 支局 札幌・仙台・名古屋・大阪・福岡

〒169-0073 東京都新宿区百人町 2-17-24

電話【編集】03(5925)1668(代) 【営業】03(5925)1931(代)

実業家
探訪
若手トップスマートフォンの中に答えはない
強みを磨いて「高卒」を武器にする

株式会社フレンズ

久山 絵里 代表取締役

1面より

を受けていれば、より効率良く成長できたのかもしれませんが。いまはSNSを通じて誰とでも簡単にコンタクトが取れる時代なので、起業を目指す高校生のみならずには、実際に起業している先輩や経営者に会いに行き、直接話を聞いて欲しいと思います。

経験豊富なみなさんの考え方や価値観にふれることで、トラブルが起きた時や難しい判断を迫られた時にも、「この人ならどう決断するだろう」という視点を持って行動することができます。スマートフォンの中に答えはありません。「断られてもええか!」の精神で勇気を出して連絡し、目標となる素敵な人に出会えたら最高ですね。

起業を志す人に向けたもう一つのアドバイスとして、できればアルバイトスタッフではなく、フルタイムや正社員として働くほうがベターだと思います。「類は友を呼ぶ」という言葉がありますが、自分が目指すレベルの人が集まる環境で働くことが、自分自身を成長させる一番の近道だからです。

正社員として働けば、一日8時間勤務の中で責任を果たし、時には残業を経験することや、年上の人々に揉まれることもあるでしょう。誤解を恐れずにいえば、アルバイトスタッフとは異なり、簡単に辞めることもできません。しかし、そのような環境に身を置くことで、忍耐力が身につくのはもちろん、フルタイムで働く人の感覚や価値観を肌で感じるようになります。その経験は、いずれ社長として、あるいは組織の代表として従業員やスタッフを雇い入れる立場になった時に大きな財産になるでしょう。

労働時間短縮&社員を信じて任せる
「社員ファースト」の経営を実践

私たちフレンズが目指すのは、社員のプライベート



オーストラリア大陸一周一人旅のひとコマ

も大切にする「社員ファースト」の経営です。現在の社員数は私を含めて6人に過ぎませんが、そのうち5人が正社員として働いています。一日の勤務時間は平均6時間、年間休日は約140日です。このスタイルを取り入れているのは、さまざまな国の人と話をする中で、日本の一般的な勤務形態が当たり前ではないと気づいたからなのかもしれません。

起業した当初は8時間勤務を採用していたため、勤務時間を短縮すれば、生徒のみなさんから「レッスン数が減るのではないか?」という声が上がることでも予測されました。しかし、限られた時間の中でも通常の授業の質を高め、生徒の英語力をしっかり伸ばして結果を出せれば不安を解消できると判断し、思い切って勤務時間を短縮したところ、6時間勤務のほうがより効率良く働けることが分かったのです。もちろん、社会がすべてそうだとはいませんが、社員の意見も取り入れながら試行錯誤を重ね、現在の働き方を確立することができました。ほかにも、外国人の社員が母国へ帰省しやすいよう、6月などの祝日が何もない時期に一週間を超えるスクールホリデーを設けるなどして、働きやすい職場環境を整えています。

経営をする上でもう一つ大切にしているのが、社員を信じて任せることです。結婚・出産を理由にキャリアをあきらめてしまうのはもったいないと考え、私が現場を離れても会社が回る仕組みづくりを起業当初から進めてきました。いまはそれが実現し、私自身、自分の子どもと過ごす時間を最優先にしながら働くことができています。

家庭全体の英語学習支援を目指す
英語を英語のまま理解する

今後の目標は二つあります。まずは、この会社を守りつつ、教室をさらに広げていくこと。現在は放出校(大阪市)と豊中校(大阪府豊中市)の2校を運営していますが、自分の目が行き届く範囲内で、3~4校にまで増やしたいと考えています。社長も社員もアルバイトスタッフも関係な

く、誰もが意見を自由に言い合える関係性を大切にしたいので、全員が心地良くつながれる規模感で拡大していく予定です。

二つ目は、経済的な理由によって学びの機会が限られている子どもや、ひとり親家庭、障害を抱える子どもを育てる家庭を対象に、英語学習や留学機会を提供する事業を展開することです。子どもだけではなく保護者も含め、家族全員の英語力を高めることができるサポートを提供していきたいのです。

より多くの人の英語力向上を支援したいと思うのは、英語には未来の可能性を広げる力があると信じているからです。特にいまはグローバル社会ですから、英語ができれば進学や就職などで選択肢が圧倒的に増え、できないでいるよりは、自分のやりたいことに挑戦する機会が広がり可能性も高まっていくはずですよ。また、インターネットで発信されている情報の約5割は英語で書かれていると言われているため、翻訳を待たずに最新の情報や技術を手できるのは、大きなアドバンテージになります。

いま現在やりたいことがないとしても、数年後に見つかった時、英語ができないことを理由に挑戦する機会を失ってしまうのは、もったいないですよ。やりたいことがある時だけではなく、夢が見つからない時にこそ、自分の将来の可能性や選択肢を広げるために、貯金と同じようにコツコツと英語力を蓄えて欲しいと思います。

英語を使えるようになるコツは、間違いを恐れる心を捨てること。「発言しないほうが恥ずかしい」という考えが世界のスタンダードです。何も発言しないと「その場にいないも同然」とみなされてしまうため、意見を持っているのに発言しないというのは、とても残念なことです。カタコトでも良いから話してみる。人からどう思われるかを気にしないことが、マインドの面では最も大きいのではないのでしょうか。

英語を日本語に訳さず、そのまま理解する意識を持つことも重要です。実際の会話では、一語一句日本語に訳している時間はありま

せん。英語を英語のまま理解できると、相手が伝えたい内容をより正確に捉えられるため、その人自身に対する理解も深まります。その力を身につけるには、実践の場を数多く経験することが何よりも大切です。AI学習は否定しませんが、生身の人間と会話する機会を増やして欲しいと思います。

インターネット上で公開されている動画や映画を積極的に活用することも効果的でしょう。アクセスする権利は誰にでもあります。学習に活かすことができるかどうかは自分次第。主体的に学ぶ姿勢が不可欠です。「英語ができれば自分にとってどのようなメリットがあるのか」という視点で考えると、英語学習のモチベーションも高まるのではないのでしょうか。

高卒者の強みは素直さとガッツ
すべての経験は未来につながる

卒業後に就職を考えている高校生のみなさんに伝えたいのは、「高卒」という肩書きを武器にして欲しいということです。日本社会にはいまなお、一面的な学歴をかなり重視する風潮が残っていることは否定できず、残念に感じていますが、私はむしろ、高校卒業後すぐに働く経験が大きな強みになると考えています。

大学卒業者より4年早く社会人経験を積めることはもちろん、高校卒業者の最大の魅力は、素直さとガッツを兼ね備えている点にあると感じています。ただし、その上で「実力がある」と評価してもらうためには、自分にしかできないスキルを身につけておくことが必要です。そのコツの一つは、流行を追わないこと。例えば、仕事でデザインをする機会があるとします。デザイン作成ツールのCanvaのように多くの人が使っているもののほかに、Illustratorなどのより専門性が高いアプリケーションソフトを使いこなせるようになれば、一歩抜きん出た存在になれる。

もちろん、「行動力がある」などの特性や性格も大



きな強みになります。他者と比べて「できる・できない」を判断するのではなく、自分自身を基準に考えることが重要です。自分が得意だと思えることを見つけたら堂々とアピールし、自信を持って物事に臨むようにしましょう。

高校生をご指導されている先生方には教科の学習だけではなく、忍耐力などの社会で生きていく非認知能力も育んでいただけると、とても心強く思います。働いてお金を稼ぐことは、決して楽なことではありません。私自身、起業後2~3年間は試行錯誤の連続で、「学歴がないから受け入れてもらえないのだろうか」「やり方が間違っているのだろうか」と悩む日々を送りました。20円のうどんを毎日食べて生活していた時期もあります。それでも、やりたいことに挑戦している実感があったので苦痛ではありませんでした。忍耐力で乗り切った経験があるからこそ、「何でもやっていける」と思えるようになったのだと思います。

私が大切にしている言葉の一つに、米国アップル社の共同創業者の一人であるスティーブ・ジョブズ氏の「Connecting the dots (点と点をつなぐ)」があります。この言葉には、「経験してきたことはすべて未来につながっている」という意味が込められています。たとえいま大変なことがあったとしても、いずれ自分の糧になるのであれば、決して苦勞ではないと思います。

自分の経験をどのように活かすかは、自分自身の考え方や行動次第です。高校生のみなさんには社会人と比べて圧倒的に多くの時間があるのですから、スマートフォンを眺めて過ごすだけではなく、経験値を高め、新しいことを学ぶ時間として活用し、しっかりと実力を蓄えて行動を起こして欲しいと思います。

近畿・中国・四国 和食チェーン事業 多様な研修制度



こだわり抜いた四季折々の旬な食材を提供 調理・接客を磨く多様な研修で着実な成長を支援

「食を通じて社会に貢献する」を理念に、和食を中心とする多様なレストランチェーンを展開している東証一部上場企業のSRSホールディングス株式会社(本社大阪・重里政彦代表取締役執行役員社長)。その一員である株式会社フーズネット(本社同・加藤誠代表取締役執行役員社長)は、関西を中心に廻転寿司事業に取り組み、同じく株式会社家族亭(本社同・音羽博之代表取締役執行役員社長)はそば・うどんを中心とする和食事業に傾注する。ここでは未経験者が社員として活躍できる充実の研修制度を中心に紹介していく。

SRSホールディングス株式会社は全国に約800店舗を展開する和食チェーンのリーディングカンパニーだ。和食レストラン「和食さと」(サトフードサービス株式会社)やとんかつ専門店「かつや」(サト・アークランドフードサービス株式会社)など、社名よりもむしろ展開するブランド名が広く親しまれている。

活魚が自慢の廻転寿司 株式会社フーズネット

株式会社フーズネットは生簀の活魚と四季折々の旬な食材を提供する「活魚廻転寿司」の運営を主に担っている。生簀料理を得意とする「活魚廻転寿司 にぎり長次郎」や商業施設を中心に展開する「廻転寿司 CHOJIRO」、また持ち帰り・宅配専門の「宅配にぎり長次郎」など、関西を中心に81店舗を出店する。

昭和45年の創業以来、既存の「廻転寿司」の概念にとらわれず、鮮度・季節感にこだわり、吟味を重ねた食材でクオリティの高い



飲食の枠を越え活躍できるフーズネット社

寿司や一品料理を提供してきた。オープンキッチンで生簀から取った活魚をさばくこともあるといい、魚の美味しさを五感で味わえるサービスが特徴だ。

経営理念に「お客様の満足は私たちの喜びです。私たちはお客様の満足を約束します」を掲げる通り、従業員は常に向上心を持って技術を磨き続けている。調理(仕込み・鮮魚加工)、接客(オーダー・提供・会計)、運営(数値、在庫、発注管理)など、業務が幅広い点も特色の一つだ。

フーズネット社の社員は、店舗マネジメントスキルを身につけることを目指して、日々の業務に取り組む。入社後の数カ月間は、研修施設の「おもてなし道場」で座学・調理研修を実施。研修終了後の約半年間は、配属店舗でのOJTおよびおもてなし道場で行われるフォロー研修に一月に一回参加し、現場の実践と集合研修を繰り返す。

食材の旬に関する説明や調理方法を学ぶ「旬メニュー研修」など、基礎から学べるていねいな新人教育により、包丁を握ったことのない人でも本格的な調理、鮮魚加工の知識や技術が身につくように制度が設計されている。

研修や店舗勤務を経験した後は、寿司職人として腕

を磨き続けることも、本場で商品開発や販売促進など、さまざまな業務に関わることも可能だ。

フーズネット社が求める人材像は、①オープンキッチンの業務があるため、人と接するのが楽しめる人②本格的な寿司調理・接客など仕事の幅が広いこと、物事に粘り強く取り組める人③などだという。20代前半で店長や副店長に登用される社員も多く、若いうちから大きな裁量を持てる社風も魅力の一つだ。また、会社借り上げの家具付き単身寮があり、社員本人の負担は月額1万3,000円。保護者のもとを離れ、遠方から入社する若者も安心して働ける制度が嬉しい。

こだわりのそばとうどん 株式会社家族亭

株式会社家族亭は、昭和22年の創業から「常にお客様に満足していただく」を事業運営の基本とし、令和9年には創業80年の節目を迎える老舗企業だ。和食を中心とする食文化を大切にしながら、時代に合わせた新しい価値を創造し続けてきた。同社が運営するこだわりのそばと出汁が自慢の「家族亭」「花旬庵」「三宝庵」「家族庵 Family」「蕎麦旬」のほか、良質の一等粉の小麦のみを使用したうどんを提供する「得得うどん」などの和食チェーン店では、洗練された料理をリーズナブルな価格で味わうことができる。

注文に合わせてていねいに茹で上げるそばや毎日仕込む自家製の出汁、オリジ

本紙記者の 調理師免許の資格取得を応援

飲食業界で活躍していくためのスキルアップ制度として、両社ともに「調理師免許資格」取得をサポートする。例えば、フーズネット社では新入社員の最初の目標に「調理師免許の取得」が掲げられているほどだ。

資格取得にかかる費用は会社負担のため、積極的にチャレンジしやすい環境が整っているとあって評判も上々だ。

家族亭社では、店長に任用される必須条件は調理師免許の取得となっており、入社3年目以降から資格取得を目指す。業務に必要なスキルアップを支援する体制が整っており、資格試験合格時の受験料を会社が負担する「資格取得支援制度」を完備する。

新入社員は、社内の制度を活用して、活躍の場を広げていくことが期待されている。

ナルの天ぷら粉を使用して揚げる天ぷら、日本各地の多彩な食材・野菜との組み合わせで四季折々のメニューが楽しめることとあって、常連を中心に固定ファンが少なくない。

家族亭社では例年、「総合職」として新規高校卒業者を10～15人程度採用している。入社後は、ビジネスマナーを身につける「マナー研修」やホール・キッチン業務の基本的なオペレーションを学ぶ研修を半年間行いつつ育成する。

その後は、ひと月に一回の面談を重ねながら「接客研修」「調理研修」「フォローアップ研修」「マネジメント研修」を実施。現場経験を積みながら各自の進捗状況に合わせた研修を受講する流れの中で、着実に成長できる充実の仕組みが整っている。

採用課アシスタントマネジャーの小崎純氏は「店舗での経験を土台に、希望や適性に応じてさまざまなキャリアに挑戦できる環境が強みです」と、強調する。採用時に重視するのは「コミュニケーション力があ



人間関係が良く働くスタッフが多い家族亭社

る」ことだという。社内・外で多くの人々と関わるため、周囲と円滑にコミュニケーションを図ることができる熱意ある若者を積極的に採用している。働きやすい職場環境づくりも注目で、一食250円で食べられるまかないメニューがあり、日々の食費を軽減できる。月額負担5,000円で安心して利用できる社宅制度がある点も魅力だろう。

食を通じて社会に貢献 和食のリーディングカンパニー

SRSグループの一員であるフーズネット社と家族亭社は、これからも顧客・従業員満足度の向上を重視し、働きやすい環境づくりやサービスの質向上に努め、持続的な成長と社会インフラとして役割強化を目指していく。

家族亭 株式会社家族亭

「おいしい」が自信とやりがいになる

- 基幹事業 「家族亭」や「得得うどん」などのそば・うどんを中心とする和食店の運営
- 設立 1951年(昭和26年)
- 資本金 10,000,000円
- 従業員数 1,998人

会社の強み・社風

和食チェーン店を展開するSRSグループに所属する当社は、そば・うどんを中心とする飲食店舗「家族亭」や「得得うどん」を運営しています。みなさんが安心して働けるよう、採用担当者や研修担当者をはじめとする先輩社員がしっかりとサポートします。

〒541-0052 大阪市中央区安土町2-3-13 大阪国際ビルディング30F
TEL 06-7709-9976
URL https://kazokutei.co.jp/

フーズネット 株式会社フーズネット

旬のネタに心を込めて。

- 基幹事業 活魚廻転寿司「にぎり長次郎」、廻転寿司「CHOJIRO」などの運営
- 設立 1974年(昭和49年)
- 資本金 50,000,000円
- 従業員数 3,398人

会社の強み・社風

当社の特徴は、四季折々の旬の食材を使用した「活魚廻転寿司」です。業務内容は、にぎり寿司や一品料理を作ることです。オープンカウンターの店舗では生きた魚を使った「美しかったよ」の笑顔に響く(いけす)から取った活魚 私たちと共に成長し、理想のそば・技術を披露します。あなたを目指してください。

〒541-0052 大阪市中央区安土町2-3-13 大阪国際ビルディング30F
TEL 06-6210-4481
URL https://chojiro-com/pages/corporate

就職を目指す高校生みなさんへ

近刊 9月発行

進路のてびき2027 就職活動大応援号 就職・公務員編

就職情報 入手のための

「高校新卒者」を積極的に採用・育成している個別優良企業の紹介と共に、日本の産業社会のアウトラインも解説! 就職指導ご担当教員の方、必携の一冊です。

お問い合わせ 進路情報研究センター ライセンスアカデミー

〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1656
URL https://licenseacademy.jp



九州・沖縄 実践的就職対策講座 課題研究発表会

宮崎県立
延岡商業
高等学校

地域連携で主体的かつ実践的な学び 「模擬面接」で多様な視点を獲得する

「質実剛健」「堅忍持久」「勤労愛好」を校訓に掲げ、商業教育を通して社会との接点を広げる宮崎県立延岡商業高等学校（宮崎県延岡市、六反田哲博校長）。地域と密接に連携した学科の取り組みや就職希望者に対するていねいな進路指導について紹介する。

●地域連携で身につく学び

宮崎県立延岡商業高校は大正10年、地域の発展を担う商業人の育成という社会的要請に応える形で創立され、令和3年度には創立100周年を迎えた歴史ある伝統校だ。

同校は2学科編成で「商業マネジメント科」の中に経営管理コースと地域創生コースを、「情報ソリューション科」にITシステムコースとITビジネスコースを設置する。1年次では、「ビジネス基礎」や「簿記」の授業を通して商業の専門知識を学ぶ。2年次になると、それぞれのコースに分かれて学びを深めていく。

3年次においては、「課題研究」や「総合実践」の授業で、より主体的かつ実践的な学びに取り組む。

地域商店街の活性化と企業マインドの育成を目指している経営管理コースでは、店舗「和（なごみ）」を運営。また、全学科・学年において、おもてなしの心や実践力、戦略的思考を育成する「桜マーケット」などの販売実習を行っている。さらに、学科不問かつ3年次全員で取り組む課題研究授業で開設されたウェブサイト「ぼちっとSUNルーム」では延岡市の地域グルメなどを中心に発信している。

商業高校の特性を活かした取り組みが充実しており、地域と連携したこれらの実践教育は、生徒自身に社会の中での自己の役割を自覚させ、他者と共に価値を創出する力を育むことに役立っているのだという。

●生徒一人ひとりを尊重する指導

延岡商業高校は毎年7月、外部講師による「就職対策講座」を、3年次を対象に実施している。令和8年度は7月22・23日の二日間にわたって開催され、就職・採用試験を目前に控えた生徒が、自信を持って本試験に挑めるように「履歴書の作成」や「面接練習」など、実践的な指導が行われた。

履歴書の書き方や志望動機のまとめ方では、人事・

採用担当者に伝わる文章のポイントをはじめ、自身の経験や強みを具体的に表現する方法について学んだ。また、個人ワークを通して「どうして志望するのか」を考えたり、高校3年間で振り返ったりするなど、あらためて自分のキャリアデザインを考える時間を持つことができたようだ。

また、5人一組のグループに分かれての模擬面接では、生徒は面接官側も体験することになり、質問する側・される側の双方の視点から面接を考える機会となった。入退室時のマナーや姿勢、表情、話し方、受け答えなど、本番さながらの緊張感のある模擬面接が行われたという。

模擬面接終了後には、外部講師から一人ひとりに対して、答える内容の具体的なアドバイスや面接時の所作について話がなされたほか、面接官役を務めた生徒からも「笑顔があると話し



本番を想定した模擬面接を実施

やすい」「結論から入ると分かりやすい」「声が大きくて聞き取りやすかった」などの感想や評価が伝えられた。

同世代の率直な意見を聞くことで、生徒は自分の強みや改善点を客観視し、次の面接練習へとつなげていく。講座を終えた生徒は、テクニカルな部分だけではなく、相手に自分の思いを伝える大切さも学んだに違いない。繰り返し練習を重ねることで生徒は自信を持って本試験に挑むことができるだろう。

延岡商業高校は今後も、地域と共に歩みながら、生徒一人ひとりが学んだことを生きる力にできるよう教育の充実に努めていく。

福岡県立
田川科学技術
高等学校

資格取得・検定合格を目指す指導 将来を見据えた「課題研究発表会」

「大志創造」「実践自立」「和協友愛」を校訓に掲げ、思いやりや責任感、規範意識を身につけた人材の育成を目指す福岡県立田川科学技術高等学校（福岡県田川市、齋藤篤校長）。実習や課題研究、資格取得を目指す教育方針に迫る。

●三つの専門分野で人材を磨く

福岡県立田川科学技術高校は平成17年、「農業」「工業」「商業」の三つの専門分野を持つ学校として創立された。現在は、実習や課題研究、資格取得などを通して、社会で活躍すること



教育活動の充実と地域に信頼される学校づくりを目指す

ができる実践力の醸成を目指している。

「農業食品科」（植物専攻、食品専攻）、「工業システム科」（機械・電気コース／機械専攻、電気専攻、建築・土木コース／建築専攻、土木専攻）、「ビジネス科学科」（情報ビジネス専攻、総合ビジネス専攻）の3学科を設置し、実習や実技を中心に、実践的な知識と技術を身につけていく。

同校の特徴の一つとして、進学や就職につながる

資格や検定に挑戦できる充実した環境が整っていることがあげられるだろう。平成17年度の開校以来、1万2,391人の生徒が資格取得・検定合格を果たしてきた。

また、所属学科を問わず、幅広い進学先・就職先に対応する構えを取っており、指導がていねいなことも同校の魅力の一つだろう。

●学科別生徒課題研究発表会

令和8年3月卒業生の進路内訳は、「進学」26.9%、「就職」69.9%、「未定」3.2%となっており、7割以上の生徒が就職を選

ぶ。そのうち、県内就職者は86.9%を占め、就職内定率に関しては100%と、高い水準を誇っている。

田川科学技術高校の取り組みの中で注目したいのが、例年、3年次生が日頃の学習やグループ研究の成果をプレゼンテーションする「学科別生徒課題研究発表会」だ。ビジネス科学科の研究発表では、ビジネスマナーに関する調査・実践内容のスライドを作成し、三つのポイントに分けて発表した。

一つは、授業で学んだマーケティングに関する知識をベースに、ITや消費者ニーズ、販売に関する情報を盛り込んで「マナークイズ」として出題した。テーマにビジネスマナーを選んだ理由として、「事務の実

践的な経験を積みたい」など、生徒が将来を考えてプレゼンテーションをする姿が見られた。

二つは、インターネット情報や授業内容を参考に「マナーマニュアル」を作成したことだろう。受付での流れや電話対応の文言を考え、実際に企業担当者を迎えて対応した。受付事務の間では書類整理やデータ入力などの事務作業も同時並行で行った。

三つは、ビジネスシーンでの利用を想定した「名刺交換」だ。名刺の定義について調査を行った後、名刺に必ず必要な情報とデザインを考え、生徒オリジナルの名刺で名刺交換のマナーを学んだ。成果や反省点、課題点を振り返り、プレゼンを終えた。

キャリア支援 & 就職ジャーナル 高等学校版 第88・89合併号

制作・発行 大学新聞社

発行日 ●令和8年7月31日

発行人 ●白田 康 則

編集人 ●川 窪 達 也

取材・執筆・編集 ●加藤 陽一 鬼頭 葵 川井 仁美 島崎 八枝 森田 菜 小山内 暢子 小笹 碧月 津谷 紗月 増田 彩夏 高瀬 寛人 紙面デザイン&DTP制作 ●三井 加洋子 小尾 ことみ

*本紙の記事・写真、および図版等の無断転載、複製、複写、翻訳を禁じます。 [V-3330.673530F]

©大学新聞社 2026 Printed in Japan

●ご意見・ご感想をお寄せください
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
編集 ☎ 03-5925-1668 営業 ☎ 03-5925-1705
E-mail info@daigakushinbun.com
URL https://daigakushinbun.com/

沖縄県の高校生のための 進路応援BOOK 2026

沖縄県の高校生に最新の進路情報を!

巻頭特集 沖縄県から未来へ羽ばたこう!! 先輩たちの 進学・就職成功体験談

沖縄県内高校生の 就職事情・採用環境

「沖縄県の仕事」再発見

▲好評既刊(2026年度版) 沖縄県内の高校生の進路事情と共に、沖縄からの進学者を大歓迎する注目の学校や高校新卒就職志望者のスケジュールなどを紹介。希望の進路を実現した先輩からのメッセージなど、沖縄県に在住する高校生のみなさん必読のエリア別進路情報誌です。

お問い合わせ **ライセンスアカデミー**
〒169-0073 東京都新宿区百人町2-17-24
TEL 03-5925-1666

株式会社マルキョウ

地域のみなさまの食生活を支援しています

会社情報 ●基幹事業 スーパーマーケットの経営 ●設立 1964年(昭和39年) ●資本金 59億9,620万円 ●従業員数 4,800人

会社の強み・社風 北部九州を中心に82店舗を展開している地域密着型の食品専門スーパーマーケットです。仕入れ、加工、陳列、接客等の店舗業務に携わることが主な仕事で、お客様に喜んでいただくことで地域の食生活を支えています。独身寮完備(家賃全額会社負担)、18時完全退社、奨学金返還制度もあります。

〒816-8567 福岡県大野城市山田5-3-1
TEL 092-501-8448
URL https://www.marukyo-web.co.jp

沖縄綿久寝具株式会社

健康と快適の明日を考える

会社情報 ●基幹事業 病院や福祉施設寝具のリースおよび洗濯・ホテルリネン全般 ●設立 1971年(昭和46年) ●資本金 20,000,000円 ●従業員数 760人

会社の強み・社風 当社は、沖縄県下五つのクリーニング工場を拠点としリネンサプライ事業を展開しています。全島を網羅するサプライで高品質かつ安定したサービスを確立し、郷土を代表するリネンサプライ企業として多様な施設へ健康と快適さをお届けします。

〒901-2205 沖縄県宜野湾市赤道1-8-5
TEL 098-892-1121
URL https://o-watakyu.jp/

有限会社気流

見えない空気に、自分の仕事が残っている

会社情報 ●基幹事業 ダクト(建物内の空気の通り道)の設計・製作・取付施工など ●設立 1986(昭和61年) ●資本金 2,500万円 ●従業員数 26人

会社の強み・社風 当社は、沖縄本島から離島に至るまで、さまざまな施設のダクト工事を手がける専門工事会社です。在籍する社員は、年齢も幅広く、技術も豊富なベテランから、将来有望な若手までたくさんいます。

〒901-0504 沖縄県糸原郡八重瀬町字後原589-5
TEL 098-963-8787
URL https://kiryu-duct.jp

インドネシアの教育トピックス vol.8

対面式 日本留学フェアに来場者多数

現地の日本語教育機関が増加

日本就労を見据えた学習者も

約1万7,000もの島々からなる世界有数の島嶼国家であるインドネシア共和国。野菜の「じゃがいも」は、1600年頃に現在のジャカルタ市を経由してオランダ人によって日本にもたらされたと伝わり、その名前に歴史のひと幕が垣間見える。本稿ではインドネシア現地の日本語学習事情やインドネシアと日本の高校生による交流の取り組みをお伝えすると共に、6月13・14日に現地で開催された「日本留学フェア in インドネシア」の様子をレポートする。

経済成長著しいインドネシア

人口は世界第4位を誇る

国際交流基金（本部東京・新宿区）によると、インドネシアの教育制度は小学校6年間、中学校3年間、高等学校3年間の6-3-3制で、義務教育期間は7～16歳の9年間となっている。総務省統計局の「世界の統計2026」によれば、2024年の推計人口は約2億8,300万人で、世界第4位に位置している。

公用語はインドネシア語で、主な地方語にジャワ語、スンダ語、バリ語などがある。母語は地方語で、インドネシア語を公用語として小学校1年次から学習するケースが大半だという。第一外国語は英語で、中学校から必修科目として学ぶ。日本語は、高校の選択科目、あるいは課外活動のいずれかの形で教えられる。

なお、日本の外務省がインドネシア宗教省の2023年統計から引用したところによると、インドネシアで

イスラム教を信仰する人の割合は87%に上る。政治社会情勢および金融の安定化、個人消費の拡大を背景として著しい経済成長が続いており、22年には輸出・輸入額ともに過去最高記録を達成した。日本はインドネシアから主に鉱物性燃料や電気機器、鉄鋼等を輸入している。

日本語教育機関数が世界最多

就労を目指す日本語学習者増

国際交流基金が3月26日に公表した『2024年度海外日本語教育機関調査報告書』によれば、24年度時点のインドネシアの日本語学習者数は73万2,914人。21年度実施の前回調査と比較して2万1,182人（3.0%）増えて、世界の国・地域別で中国に次いで第2位を維持した。日本語教育機関数は前回調査から4.9%増の3,103機関で、こちらは世界の国・地域別で中国を抜いて第1位となっている。

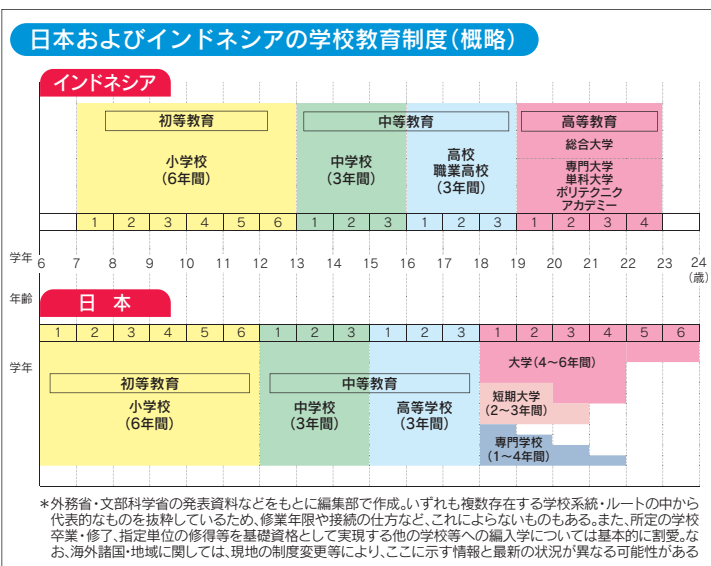
インドネシアでは、日本語学習者の大部分を高校生が占めているのも特徴の一つだ。前回調査と比較して日本語科目を設置する専門高校が増加しており、その背景には19年から開始した日本の特定技能制度が挙げられると、同基金は分析。実際に、出入国在留管理庁が発表した資料によれば令和7年12月末時点で日本全国に39万296人の特定技能在留外国人がおり、国籍・地域別ではインドネシアが8万6,955人（22.3%）でベトナム（42.1%）に次いで第2位だった。現地では学校教育以外でも日本での就労を目指す日本語学習者が増えており、同基金はインドネシア国内で短期間日本語を学習して渡日する流れが定着していると補足した。

インドネシアの高校生らが訪日

森林教育を体験して同世代と交流

インドネシアと日本の高校生の交流に関する注目のトピックスとして、5月8日から15日にかけてインドネシアの高校生と教員ら15人が、長野県木曽郡木曽町の長野県木曽青峰高等学校や長野県林業大学校を訪れて日本の森林・林業や森林教育を体験的に学んだことを紹介したい。これは、公益財団法人オイスカ（本部東京・杉並区）と公益社団法人国土緑化推進機構（本部東京・千代田区）が共催した「日本ーインドネシア 緑の青年国際交流事業」の一環として実施されたもの。

オイスカが進める「子供の森」計画のフレームのもと、現地において植樹に取り組み一行は長野県木曽青峰高校や長野県林業大学校で互いの活動を紹介したほか、演習林での学習、授業体験などを通じて交流を深めた。また、赤沢自然休養林の散策やダムの視察を通して、森林が水資源や地域の暮らしを支えていることを肌で感じたという。同世代との交流を通じて、互い



の文化や価値観を理解し合う好機となったようだ。

対面式の日本留学フェアが盛況

会場の現地大学に多数の参加者

進路情報研究センター・ライセンシアアカデミー（本社東京・新宿区）は6月13・14日、インドネシア現地の日本留学希望者を対象とする「日本留学フェア in インドネシア」を開催した。二日間とも参加校ごとにブースを設置し、時間内に自由に会場を移動できる個別相談形式を採用した。

初日の13日にチプト・ハディ・プラノト外国語大学（STBA Cipto Hadi Pranoto、インドネシア・西ジャワ州）の日本語学科を会場として開かれた「ベカシ（ジャカルタ近郊）会場」には327人の来場者があった。ベカシ市でのフェアは初開催だったにも関わらず、STBA Cipto Hadi Pranotoの学生をはじめ、その他多くの学生が足を運

んだ。来場者の約6割は高校生で、学校の先生からの紹介でフェアを知ったという者が少なかった。国際交流基金と公益財団法人日本国際教育支援協会（本部東京・目黒区）が共催する「日本語能力試験（JLPT）」のN1レベル程度の日本語能力を備えている者が、来場者全体の約3割を占めていたといい、来場者は途切れることなく、会場は大盛況だった。翌14日には、ドクターソエトモ大学（Universitas Dr. Soetomo、インドネシア・東ジャワ州）の日本語学科の施設で開催された「スラバヤ会場」には264人が足を運んだ。来場者の過半数が20～30歳と、学生はもちろん社会人の姿もあり、その分、来場者の日本語能力も幅広い結果となったようだ。ラ社は来年の1月23日にスマラン会場で、24日にジョグジャカルタ会場で「日本留学フェア」を実施する予定だという。